



COMPTE RENDU CHS-CT DE L'YONNE

- 3 avril 2013 -

Début mars, les membres du CHSCT ont suivi une formation sur le rôle et le fonctionnement de l'instance. La CGT Finances Publiques a déploré l'absence des représentants de l'administration (mis à part l'Assistant de Prévention (AP)). Le président a répondu que son agenda ne lui permettait pas d'y assister et l'équipe de direction étant restreinte, il n'a pas pu déléguer un représentant, SIC !

Sur l'article dans le journal sur l'affaire de Sens, le président a précisé qu'il s'était exprimé en audience et qu'il n'avait pas d'autres éléments. Il travaille sur le sujet avec la Centrale, mais c'est une histoire très compliquée.

Enfin, le président reconnaît que les ordres du jour du CHSCT sont lourds. Cependant, il précise que des Groupes de Travail (GT) sont organisés pour fluidifier les débats; les séances plénières ne devant acter que les décisions. **La CGT partage partiellement ce constat d'autant plus que la Note d'Orientation 2013 renforce toujours plus le champ d'application de l'instance mais alourdit les diverses prises de position. Commencer des réunions à 9h pour les terminer à 18h passées alors que l'ordre du jour n'est pas finalisé, n'est pas acceptable.**

Election du nouveau secrétaire du CHSCT:

Pascal Dupuis, représentant CGT, a envoyé sa lettre de démission de secrétaire du CHSCT dans le cadre d'un secrétariat « tournant » mis en place en 2012. L'administration et les autres organisations syndicales l'ont remercié pour son implication dans cette fonction. Jean-François DURET (Solidaires) a été élu à l'unanimité des membres et devient donc secrétaire du CHSCT à compter de ce jour.

Lors d'un prochain GT sur la communication du CHSCT, la CGT a demandé qu'une rubrique hygiène et sécurité soit présente sur le site Ulysse 89 et que les dernières nouveautés apparaissent sur le Flash info hebdomadaire.

Note d'orientation 2013 : présentée par M. Orsini (Inspecteur Santé et Sécurité au Travail)

Cette note est constituée des éléments de contexte et de la marche à suivre pour que le CHSCT assure pleinement son rôle.

La note contient quatre axes principaux :

- Développement de la connaissance des risques ;
- Prévention des RPS (risques psychosociaux) et des TMS (troubles musculo-squelettiques)
- Prévention de l'exposition aux substances CMR (cancérigènes, mutagènes et reprotoxiques) ;
- L'amélioration continue de l'existant.

En parallèle, un Plan Annuel de Prévention (PAP) doit conduire à supprimer les risques.

Le président déplore que la note d'orientation encadre plus fortement l'utilisation des crédits du

CHSCT : financer les dépenses destinées à éviter les risques, aménager les postes de travail des personnels en situation de handicap.

Présentation de la circulaire « évènements graves » :

Il est rappelé l'importance de la fiche de signalement, surtout avec l'augmentation des violences verbales et des incivilités.

La CGT invite fortement les agents victimes d'incidents (agressions verbales ou physiques) à remplir ces fiches ! Une interpellation a été faite sur ce thème par Pascal Dupuis auprès du Ministre de l'intérieur, Manuel Vals, lors de son passage à Auxerre.

DUERP :

Des réunions pour la mise à jour de ce document sont en cours. Le président du CHSCT accorde une grande importance à celui-ci et souhaite que les agents et les chefs de service y participent activement.

La CGT demande aux agents de s'approprier cette mise à jour afin de prévenir les risques en remplissant les questionnaires remis à cet effet, ce avant le 15 avril 2013.

Travaux immobiliers :

*Site rue Marie Noël: les travaux devraient être achevés début mai. Après le 8 mai, les services vont pouvoir réintégrer de manière progressive les locaux. Le désamiantage est terminé et on a le certificat de la société qui a été transmis à la DG. Le CHSCT attend ce document que la direction a en sa possession.

La chaussette d'évacuation a été changée !!!

Une visite du CHS est prévue le 23 avril 2013

*CFP rue des Moreaux: les terrasses ne sont pas amiantées. Les travaux du 3e sont reportés d'un an et ont été budjetisés **pour 2014 (!?)** à hauteur de 600000€.. Une rallonge à été demandée au Préfet pour la réfection des terrasses.

Priorité sera faite à la terrasse du 3^e, les autres seront faites si les crédits le permettent... !.

En ce qui concerne les futurs locaux de l'Action Sociale, la configuration n'est pas modifiée malgré la suppression du poste au secrétariat. L'accessibilité à ces bureaux s'effectuera par la rue Bobillot (interphone).

Le pôle gestion fiscale reste quant à lui sur le site Vaulabelle jusqu'à la réalisation de ces travaux (encore un peu de patience).

*CFP de Joigny : la cage d'escalier sera faite avant l'été mais la direction a demandé que les travaux ne soient pas réalisés durant la campagne d'impôt sur le revenu.

Synthèse des formations de MME SCIACCA :

Madame SCIACCA a présenté le bilan de ses formations avec les chefs de services. Le ressenti de ces deux catégories de personnel est le même; à savoir surcharge de travail, manque de reconnaissance, relations avec les usagers ...

MME SCIACCA souligne la souffrance psychique de certains agents à tenir leur poste. Ceux-ci peuvent ressentir de l'isolement, voire de l'hostilité. Il appartient à chacun d'entre nous de faire preuve de compréhension et d'apporter notre aide à certains collègues en grosse difficulté.

La CGT regrette que les synthèses effectuées par MME SCIACCA ne débouchent pas sur des pistes de réflexion concrètes afin de s'attaquer aux causes principales des maux des agents. La solution passera t'elle par un groupe de travail d'ores et déjà programmé fin mai 2013 ?

Rapport du docteur Martinot :

Une présentation du Dossier d'approche de la souffrance au travail a été faite par le médecin de prévention. Il note que les agents ressentent du stress dû au manque de personnel et à l'augmentation de la charge de travail. Sinon, pour le reste, si comme si tout allait bien Madame la Marquise !!!

Le président rappelle qu'il est très attaché au signalement des personnels en souffrance. Il a indiqué que le travail ne pouvait plus être exercé comme il y a quelques années, merci les suppressions de postes et merci les indicateurs !!!

Changement des conditions de travail :

En ce qui concerne la mise en place du nouveau circuit du courrier, la CGT précise que le CHSCT aurait dû être consulté. Ce nouveau procédé devrait permettre d'économiser environ 50000€/an à la DDFIP.

Le président a affirmé qu'il autorisait les fermetures ponctuelles des petits postes afin de garantir la sécurité des agents. Il n'est pas opposé à des fermetures temporaires de services pour des réunions (mise à jour du Duerp par exemple !)

Budget :

Sur la dotation de 72489€ pour 2013, la moitié est disponible à ce jour; pour le reste les arbitrages nationaux ne sont pas encore finalisés. **C'est la crise !**

Visites de sites :

Les rapports de ces visites ont été « survolés » du fait du manque de temps en fin de séance. Nous rappelons que ces rapports doivent être établis conjointement entre l'administration et les organisations syndicales. Ceux présentés en séance ont été rédigés uniquement par la CGT pour la Trésorerie de Joigny et par Solidaires pour la trésorerie de Villeneuve sur Yonne.

A l'issue de ces visites, les organisations syndicales demandent que les problèmes de sécurité qui ont été pointés du doigt, soient résolus le plus rapidement possible.

En ce qui concerne la Trésorerie de Joigny, le président a indiqué qu'il hésitait à engager de grosses dépenses sur ce site ne sachant pas le devenir de poste ! (rapprochement SIP-SIE Joigny et Trésorerie de Joigny) Pour l'instant, la situation reste telle quelle !

A noter que le **prochain CHS** est prévu le 13 juin 2013 avec un groupe de travail préparatoire le 3 juin..

Alors d'ici là, n'hésitez pas à remplir les registres Santé Sécurité au Travail au moindre problème que vous rencontrez (travaux, bruits, chaleur, ergonomie, sécurité incendie, sécurité électrique...) ou de nous en faire part si urgence !

**ALORS, POUR ETRE ENCORE PLUS EFFICACE,
SYNDIQUEZ VOUS ET REJOIGNEZ LA CGT**

Vos représentants CGT au Comité Hygiène Sécurité et Conditions de travail de l'Yonne :

Pascal DUPUIS – Titulaire CGT – (CDIF Auxerre)

Nathalie ZELMAT – Titulaire CGT (SIP Joigny)

Yannick BAUMONT -- Suppléant CGT (PCE Sens)

Yannick BORODACZ – Suppléant CGT (SIP Joigny)