



Compte-rendu de la réunion du CHS-DI de l'Yonne du 27 juin 2011

Ce CHS s'est tenu sous la présidence (par intérim) de Monsieur Barberet. Monsieur Saillard, nouveau Directeur Départemental de l'Yonne à compter du 13 juillet, assistait également à la réunion. Par contre, ni le médecin de prévention, ni l'Inspecteur Hygiène et Sécurité (IHS) n'étaient présents, ce qui est regrettable.

L'ordre du jour était le suivant :

- **Approbation du procès-verbal du 14 avril 2011,**
- **Rapport d'activité du CHSDI 2010,**
- **Programme de prévention du CHSDI 2011**
- **Mise à jour du document unique (DUERP Douane)**
- **Accidents de service,**
- **Exercices d'évacuation,**
- **Formations 2011,**
- **Propositions d'actions 2011**
- **Suivi du budget 2011**
- **Questions diverses**

Après l'ouverture de la séance, la CGT a lu la **déclaration liminaire** suivante :

Monsieur le Président,

« Ce CHS est l'occasion une nouvelle fois pour les représentants CGT d'exprimer le mal être et le mécontentement croissant dans nos ministères.

La semaine dernière devait se tenir une séance du comité hygiène et sécurité ministériel consacrée essentiellement à l'examen des rapports établis d'une part, par les médecins de préventions et d'autre part, par les inspecteurs hygiène et sécurité.

Ces rapports montrent une dégradation importante des conditions de travail des agents des ministères économiques et financiers et une montée en puissance des affectations psychopathologiques et des TMS. Conséquences des réformes régressives et brutales mises en œuvre et dont les agents sont les victimes.

Alors qu'il était abordé la problématique des risques psycho-sociaux, un membre de la délégation FO finances a tenté de mettre fin à ses jours par une ingestion médicamenteuse alors qu'il évoquait les difficultés qu'il rencontrait au travail, La Fédération nationale des Finances CGT souhaite obtenir rapidement une audience auprès des ministres afin d'aborder les problématiques de souffrance au travail et plus largement des conséquences des réformes en cours sur la santé au travail des agents.

Au sein de notre ministère, il y a eu 24 tentatives de suicide au titre de l'année 2008, 25 en 2009, 27 en 2010 et d'ores et déjà 3 en 15 jours à la DGFIP (dont 2 sur le lieu de travail) et récemment une à la douane.

Également 118 cas d'épuisement au travail ont été relevés au ministère en 2010 et 99 en 2009. Force et de constater une montée en puissance sur le sujet dont vous allez devoir tenir compte.

Nous sommes face à une dégradation sans précédent des conditions de travail. La première cause de cet état de fait, reste les suppressions d'emplois massives. Pour la CGT il existe une corrélation objective entre destruction d'emplois et aggravation du mal-être au travail.

Naturellement nous faisons part auprès de la délégation FO finances présente en salle de notre solidarité et de notre soutien.

D'autre part, la CGT Finances condamne le projet actuel de regroupement de l'ensemble des services douaniers sur des CHS inter régionaux. Cette situation est inacceptable et prend le contrepied total des accords de Bercy. Il ne permet pas d'assurer une proximité réelle entre les instances de dialogue social et les agents qui y sont représentés par le biais de leurs organisations syndicales.

Concernant le CHS de l'Yonne, nous exigeons, à l'avenir que les réunions aient lieu le matin afin que l'ordre du jour se déroule dans les meilleures conditions.

Suite aux différentes interventions de la CGT (audience du 2 mars 2011, CHS du 14 avril 2011 et groupe de travail du 22 juin 2011), nous réitérons nos multiples demandes concernant l'amiante (cf. notre déclaration liminaire du 14 avril 2011).

D'autre part, la CGT rappelle que même si le CHS ne finance plus les vérifications électriques, les administrations ont le devoir d'en assurer le suivi annuel conformément au programme de prévention et de transmettre aux membres du CHS l'information sous forme de tableau récapitulatif.

Nous demandons également qu'un point sur les travaux soit fait à chaque séance plénière avec communication des documents y afférents.

De plus, **la CGT** exige la transmission des sept rapports de l'inspecteur hygiène sécurité au titre de 2010.

Comme précisé lors de notre déclaration liminaire du CTP commun du 16 juin 2011, nous réitérons notre demande d'avoir un local syndical au centre des finances publiques de la rue des Moreaux.

Enfin, le solde du budget 2011 ne s'élève, au 27 juin 2011 qu'à 1 121,25 €. Nous constatons que douze formations validées par le CHS 89 ont été supprimées pour des raisons diverses. Si celles ci avaient été maintenues, le montant des formations s'élèverait à 45 626,64 € au lieu de 40 633,34 €. Comment aurions fait dans ce cas là ! ! «

*_*_*_*

Avant d'aborder les points à l'ordre du jour, le Président a tenu à répondre aux points évoqués dans notre liminaire. Il a indiqué que les **faits survenus la semaine passée lors du dernier CHSM** étaient regrettables. Il a admis qu'il y avait une véritable souffrance au travail due aux réformes législatives et aux suppressions d'emplois. Il reconnaît également que pour les agents, la période d'impôts sur le revenu est particulièrement difficile. Ceci étant, au regard des prochaines arrivées d'agents sur le département, le maximum sera fait pour que les services « tournent » du mieux possible.

Concernant la sphère Douane, les discussions se traitent à l'échelon national, au niveau local, on n'a pas la maîtrise de leur maintien au sein de notre CHS local.

Concernant l'amiante, une remise de documents (rapports sur la concentration en fibres lors des divers retraits effectués au CFP Auxerre) nous a été transmise en séance.

Concernant les vérifications électriques, le Président nous a affirmé que les administrations suivaient les dossiers de près.

Concernant les 7 rapports que l'IHS a établi courant 2010, l'administration s'est engagée à nous les transmettre très prochainement.

Concernant l'implantation future des locaux syndicaux sur la TG, une réflexion est toujours à l'étude sur leur maintien au 3^e étage du CFP rue des Moreaux.

Quant au solde du budget (1121.25€ avant les dernières propositions d'actions), le Président s'est « félicité » d'avoir d'ores et déjà utilisé les crédits disponibles et de ne pas avoir à en restituer en fin d'année. Il relève que le poste formations en 2011 est conséquent (53.33% du budget).

Concernant la mise à jour du DUERP de la filière fiscale, une première réflexion a été engagée suite à la mise en place du document en 2010. Un Groupe de travail a d'ores et déjà procédé à des modifications. Cette trame sera proposée à l'ensemble des services de façon à être retravaillée lors de débats locaux avec les agents et leurs chefs de service (réflexion sur les nouveaux risques et les actions à mener...). La difficulté réside surtout sur le CFP d'Auxerre qui est en cours de travaux. Ce document unique mis à jour sera présenté au cours du prochain CHS à l'automne 2011.

Suite à une question de **la CGT**, la mutualisation du DUERP filière fiscale et gestion publique s'effectuera sur l'année 2012.

Concernant l'ACMO de la future DDFIP, il sera prochainement nommé mais pas à temps plein et ne s'occupera pas de la logistique mais plutôt de la formation.

Monsieur Saillard a tenu à intervenir au cours du débat pour souligner qu'il déplorait les événements dramatiques survenus lors du dernier CHSM.

APPROBATION DU PV DU 14 AVRIL 2011

Approuvé à l'unanimité.

LE RAPPORT D'ACTIVITÉ DU CHSDI 2010

Celui-ci doit accompagner le questionnaire sur l'évolution des risques et doit remonter à la Centrale.

La CGT a noté toutefois une rédaction plus concise que celui de 2009. En effet, les thèmes essentiels ont été repris de manière plus succincte et moins « harmonieuse » au regard du questionnaire des risques.

D'ailleurs, ce dernier a été revu à la marge suivant des annotations pourtant déjà examinées lors de GT précédents et dont il n'avait pas été tenu compte (diagnostic amiante, etc..).

La CGT a, une fois de plus, exprimé le souhait qu'il y ait un médecin de prévention à temps complet au sein de notre département.

Monsieur Saillard reconnaît la légitimité de cette demande. Mais la nouvelle architecture des diverses administrations (sous entendu la RGPP) ne permet plus d'en disposer à la hauteur du temps souhaité.

LE PROGRAMME DE PRÉVENTION DU CHS DI 2011

La CGT a considéré que le programme de prévention qui lui était présenté (nouvelle mise en page), était trop concis et ne reprenait plus ni les textes en vigueur ni les thèmes principaux issus des notes d'orientations nationales. **La CGT** a rappelé que la version précédente était le fruit de nombreuses réunions et d'écritures multiples qui sont venues l'enrichir au fil du temps. A noter que même la DPAEP l'avait cité en référence sur son site ministériel.

Il sera repris à l'ordre du jour du prochain CHS de rentrée.

LA MISE À JOUR DU DOCUMENT UNIQUE (DOUANE) SUR L'EVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS (DUERP)

L'ACMO de la Douane a présenté au CHS de l'Yonne la mise à jour de son Document Unique. La phase d'actualisation a débuté le 7 janvier 2011. Les chefs de services ont été invités à échanger sur ce document, dans le cadre de réunion de concertation avec le personnel. A la suite, un comité de pilotage s'est réuni le 9 mars 2011. Les fiches d'actualisation des services et l'inventaire des actions proposées ont été soumises à son avis et un relevé de conclusions a été rédigé. L'envoi pour avis des DUERP actualisés (avec les programmes de prévention) aux différents CHS DI bourguignons a été réalisé le 21 mars 2011.

La CGT a fait remarqué qu'il avait été omis dans la mise à jour du document le recensement et le nombre des accidents de service au sein de la Douane. L'ACMO fera la mise à jour nécessaire.

Le CHS de l'Yonne a donné malgré tout un avis favorable suite à la présentation qui lui en a été faite.

Nous avons de nouveau évoqué la mise à jour du DUERP Filière fiscale et celui de la Gestion publique. Le Président a rappelé qu'il n'y aura plus qu'un seul document en 2012.

Pour 2011, il a annoncé que le 11 avril dernier, le comité de suivi permanent (Filière fiscale) s'était réuni afin d'évaluer le programme annuel de prévention au regard du nombre d'actions réalisés ou restant à mettre en œuvre, comme de la pertinence et de l'efficacité des mesures mises en place. La fiche de recueil et le programme de prévention du DUERP ont ainsi été modifiés en fonction de la réalisation des actions 2010. Les propositions de ces modifications ont ainsi été adressés à chaque chef de service pour qu'il soit supervisé avec les agents et qu'une remontée s'opère en Direction d'ici le 9 juillet 2011.

En tout état de cause, ce DUERP (Filière fiscale) sera avalisé lors du prochain CHS de rentrée après avoir été une dernière fois visé par le comité de suivi lors de la 1^{ère} quinzaine de septembre.

Le Président précisa qu'il semblait utile de réfléchir à l'avenir sur l'emploi de fiches navettes afin de procéder plus facilement à la mise à jour du document dont il rappelle, sera commun aux 2 filières en 2012.

LES ACCIDENTS DE SERVICE

Deux accidents sont à constater au cours de ce 1^{er} semestre 2011, l'un sur le CFP de Sens et l'autre sur la TG. Nous tenons à rappeler ici l'engagement que **la CGT** a pris, à savoir obtenir l'information de la part des administrations au fil de l'eau de l'ensemble des accidents toutes filières confondues, et ce de façon à avoir connaissance du ou des risques afin d'y remédier rapidement.

LES EXERCICES D'ÉVACUATION

Au jour de ce CHS, un seul exercice d'évacuation a été réalisé sur la Trésorerie Générale. Nous avons donc débattu du rapport d'intervention et des conclusions.

La première chose qui fut soulignée est qu'une personne n'a pas daigné sortir de l'immeuble. Sous la contrainte du formateur, l'agent a bien voulu obtempérer. La question sera posée à l'IHS sur la réglementation en vigueur en terme d'évacuation des personnes et quelle est la responsabilité à la fois de l'agent, du serre-file / guide-file et de l'employeur dans ce cas là.

De nouveau, **la CGT** a rappelé que l'alarme incendie n'a retenti que dans le bâtiment principal mais pas dans le bâtiment annexe (ex : ATI). Cela pose tout de même problème, sur le fait que tous les agents du site ne participent pas tous ensemble à l'exercice. Et pour cause, l'alarme n'est pas couplée aux 2 bâtiments !!! Monsieur Saillard nous a promis que l'administration allait y réfléchir dans le cadre des prochains travaux.

D'autre part, **la CGT** est de nouveau intervenue sur la nécessité de refaire un point sur le recensement des serre-files et guide-files (sur chaque site ou poste) et de réfléchir dès à présent sur la formation continue de ces personnels d'intervention, au même titre d'ailleurs que la sécurité incendie et les habilitations électriques. **Ne devrait-on pas rendre obligatoires ces formations sous forme de recyclage annuel ?**

La CGT a aussi insisté pour que les Acmo mettent à jour régulièrement (en fin d'année) les listes nominatives des agents ayant suivi les diverses formations (SST, incendie, H. électrique, serre-file, défibrillateurs...). Les listes actuelles datent en effet de 2 ans et l'on constate que certains agents sont parfois partis en retraite ou ont été mutés !!!

La CGT a demandé que les serre-files puissent bénéficier de brassards jaunes comme demandé dans les conclusions du prestataire. Concernant les alarmes incendie, mais également les alarmes anti-intrusion, **la CGT** a demandé qu'un rappel soit opéré auprès de certains chefs de poste et leurs adjoints sur l'implication et la responsabilité de ces derniers.

Les dernières discussions ont tourné autour de la fameuse chaussette (eh, pas Phildar !) d'évacuation sur le fait qu'elle engendre un certain stress pour certaines personnes et un changement de tenue vestimentaire pour d'autres (attention les collants, ça chauffe et les jupes remontent à la taille...) et de l'appel des secours (pompiers) lors des exercices.

Alors tenez-vous prêt(e)s, les 7 autres exercices d'évacuations sont bien prévus d'ici fin 2011 (Rappel des sites : CFP Auxerre, Sens, Joigny, Tonnerre, Avallon, DSF et Douane) !

LES FORMATIONS 2011

Madame Rignault (secrétaire-animatrice du CHS) a proposé de nous transmettre le document actualisé sur les formations dans les meilleurs délais.

Cependant, **la CGT** a souligné que de nombreuses formations déjà planifiées ont été annulées, et a indiqué que si celles-ci avaient été maintenues, il y aurait eu un problème d'ordre budgétaire. **La CGT** a soumis au vote que le CHS-DI de l'Yonne demande auprès du Ministère des crédits supplémentaires afin de réaliser toutes ces formations au profit du plus grand nombre. Le Président n'a pas souhaité accéder à notre demande mais qu'il fallait plutôt s'adapter aux besoins des

uns et aux désistements des autres et qu'il n'était pas utile de reprogrammer certaines formations. Le budget alloué est ce qu'il est et on doit s'y tenir !

La CGT a rappelé que les formations 2011 engagées (stress et la gestion des conflits) pèsent particulièrement lourd sur le budget mais que ce n'est pas le fruit du hasard si elles ont rencontré un écho plus que favorable auprès des agents.

Les conséquences des multiples réformes en œuvre depuis une dizaine d'années, leur accélération et leur brutalité qu'il s'agisse de la RGPP, de la RGPO, de la fusion de la DGFIP, des baisses d'effectifs dramatiques et des moyens financiers se retrouvent dans les rapports de l'inspection Hygiène et Sécurité et de la médecine de prévention.

En matière de Risques Psycho-sociaux, **la CGT** est particulièrement exigeante tant les enjeux pour les salariés sont vitaux. A ce titre, le rapport national de la médecine de prévention établit un constat alarmant. Le nombre de situations de souffrance exprimées par les agents est en forte augmentation : 1872 en 2008, 2 374 en 2010.

Contribuant à la fragilisation de la santé physique et mentale des personnels, la dégradation des conditions de travail observée est inacceptable. Les constatations effectuées par les inspectrices et inspecteurs Hygiène & Sécurité sont à ce titre édifiante au niveau national: + 25 % de constatations de 2005 à 2010. Les différentes descriptions des situations examinées figurant dans le rapport s'analysent par les baisses de budget de fonctionnement qui deviennent insupportables et par la surcharge continue en terme de quantité de travail par rapport aux effectifs disponibles des collectifs de travail.

Les organisations syndicales ont tout de même rappelé qu'il avait été acté sous l'ancienne présidence la mise en place d'un programme de formations des cadres des deux Directions ainsi que des chefs de service sur la période 2011/2012. Parallèlement, suite aux conférences tenues début 2011, des ateliers devaient permettre aux agents de faire remonter les doléances et leurs attentes, une synthèse de l'intervenante devant parachever le tout de manière à apporter des comportements différents à ceux d'aujourd'hui en terme d'organisation et de conditions de travail.

A notre grand étonnement, Monsieur Saillard nous a semblé à la fois dubitatif et surtout peu informé de la démarche engagée précédemment (son prédécesseur l'en avait-il bien informé ?).

A sa demande, **la CGT** lui a rappelé les grandes lignes du programme défini par le CHS et Mme Sciacca (la formatrice-psychothérapeute). Celle-ci doit le rencontrer très prochainement pour lui faire part de la continuité du programme. Nous souhaitons bien-sûr que le nouveau Ddip ne botte pas en touche et relance le programme engagé dès 2012 (et pourquoi pas en osant demander un abondement des crédits).

LES PROPOSITIONS D'ACTIONS 2011 ET LE SUIVI DU BUDGET

A l'ouverture de séance, le solde du budget CHS de l'Yonne s'élevait à 1121,25€

Les dernières propositions sur table ont été prises en charge, à savoir la pose de stores sur Charny ainsi que l'achat d'un siège ergonomique sur le CFP d'Auxerre. Une réserve de 200 € a également été écarté pour les frais de fonctionnement du Comité. Qu'on se le dise, pour 2011, il n'y a plus de crédits à prévoir au 30 juin ! ! ! ! ! Nous souhaitons tout de même que si des demandes touchant la sécurité incendie (ex: achat d'extincteurs) se montraient urgentes et surtout obligatoires, qu'elles puissent être prises en charge par les DGF des administrations.

La CGT a soulevé les problèmes de gestion et surtout de paiements que génèrent le basculement sous CHORUS. Elle a également parlé des intérêts moratoires qui risquent de courir si les délais de paiement ne sont pas respectés.

En réponse à notre intervention, Monsieur Saillard indique que pour le moment le cas ne s'est pas présenté et qu'il aviserait le cas échéant. Pour autant, il reconnaît volontiers que malgré tout les crédits demeurent insuffisants au titre de 2011 pour clôturer l'année.

LES DIVERS TRAVAUX IMMOBILIERS EN COURS AU 27 JUIN 2011

Concernant la Douane et la Gestion publique, aucun travaux en cours ! ?

Concernant la Filière fiscale :

- le CFP Auxerre :

- Le 2^e étage est en cours de réalisation. Le timing est bon et la livraison est prévue vers la mi-septembre 2011. La DSF réfléchit pour que le déménagement s'opère le mieux possible, les charges des services étant denses durant cette période de l'année. Mais rien ne sera fait sans que les chefs de service ne soient concertés.

- L'alarme incendie a définitivement été installée à certains étages et de manière provisoire sur ceux encore en cours.

- Les finitions du rez de jardin sont en cours de travaux, la salle informatique ainsi que les locaux d'archives également.

- Le flocage du 2^e s/sol a été réalisé de même que le local d'archives des Hypothèques au 1^{er} s/sol.

- Concernant la VMC, elle est en partie opérationnelle (ex : sanitaires côté personnels, ...)

- La remise des badges sera faite de manière à accéder à la nouvelle entrée personnels, l'ancienne porte (rue Bobillot) étant condamnée et réservée qu'en cas de secours. D'autre part, une rampe handicapée est prévue sur la nouvelle entrée personnels (quid de la pose d'une main-courante réglementaire ?). Quant aux accès piétons, ils seront revus de manière temporaire au sein de l'enceinte du bâtiment de manière sécurisée.

- **A notre demande**, les portes du 2^e s/sol seront de nouveau réglées de manière à faciliter l'accès de l'agent handicapé en fauteuil (réglage du groom). Nous avons de nouveau insisté sur le fait que le RDC ne comporte que des sanitaires adaptés aux personnes handicapées (wc + lavabos sans mitigeurs). La DSF a demandé un devis auprès du plombier pour procéder à des modifications uniquement sur les lavabos.

- **La CGT** a aussi posé la question des mobiliers qui entravent depuis plusieurs mois le stationnement au 2^e s/sol. Le Président nous répond que ceux-ci y séjourneront au moins jusqu'en octobre 2011, date prévisible du

déménagement du 3^e niveau. Il nous informe également que faute de crédits, l'administration sera dans l'obligation de réemployer certains mobiliers anciens !!! GAG !!!

- **La CGT** est aussi intervenue aussi sur les travaux de mise en conformité de l'ascenseur (côté public) qui ne sont pas réalisés. Réponse : les travaux pourraient débuter dès juillet jusqu'en septembre, le matériel étant là et prêt à livrer.
- **La CGT** a questionné la DSF sur les modalités de retrait de l'amiante au 2^e étage. En effet, **la CGT** s'était interrogée sur le fait qu'un jour de juin entre midi et 14h, des sacs (à priori hermétiquement fermés) étaient évacués par l'ascenseur côté personnel (nous avons pris des photos à l'appui que nous avons montrées en séance). La DSF, à priori pas au courant (à quoi servent les réunions de chantier hebdomadaires ?) nous a fait savoir qu'elle nous apporterait une réponse sur la question. Nous y comptons bien ! D'autant que fin juin, après les agents des Said et du Cdif en décembre dernier, ce fut au tour des agents du SIE d'exercer leur droit de retrait suite à des percements de sols (poussières) et de découpe de métaux (odeurs), sans compter la énième évacuation de l'immeuble qui s'est produite durant cette période suite au déclenchement de l'alarme incendie. Ça fait tout de même pas mal de problèmes recensés depuis l'origine des travaux !!!

- **le CFP TONNERRE :**

De gros problèmes, liés aux travaux de ravalement de la façade, ont été évoqués. La DSF n'avait même pas été tenue au courant par la mairie de l'intervention de l'entreprise, d'autant plus qu'aucun plan de prévention préalable au chantier n'avait pas été mis en place.

Ce bâtiment, qui connaît des problèmes d'étanchéité au niveau des fenêtres, s'est vu confronté à une entreprise qui a utilisé, sans connaissance, un nettoyeur à haute pression (eau/sable). Cela a eu pour incidence à la fois d'empoussiérer dans un premier temps les bureaux et de faire passer l'eau au travers des joints existants sur certains endroits !

- **le CFP JOIGNY :**

La CGT a de nouveau demandé que la cage d'escalier soit nettoyée (toiles d'araignées, poussières) et que l'eau chaude soit installée dans les sanitaires. M. Barberet doit reprendre contact avec la Mairie à ce sujet, affaire à suivre...

- **le CFP SENS :**

Les travaux d'étanchéité ont commencé depuis le 20 juin sur ce site. Les stores et l'alarme sont en cours... Pour le nettoyage de la VMC, c'est validé.

La CGT a souhaité savoir, comme lors de chaque réunion, où en était l'étude sur la déclivité des sols et la réflexion sur l'accès handicapés (portail de derrière). La DSF, toujours en relation (très difficile) avec la Mairie de Sens sur ces sujets, fait « pression ».

Enfin concernant le **déménagement sur Auxerre de la DSF vers la Trésorerie générale**, cela commencera dès la 1^{ère} quinzaine de septembre où certains agents des services RH (dont la directrice) seront réinstallés dans le bâtiment annexe (ex : ATI).

Voilà, c'est la fin de ce compte-rendu. Nous espérons comme à l'accoutumée que vous l'ayez apprécié. En attendant, nous vous souhaitons à toutes et à tous d'excellentes vacances et un repos bien mérité. Rendez-vous en septembre !

Et d'ici là, n'hésitez pas à remplir les registres Hygiène et Sécurité et à nous contacter dès le moindre problème que vous rencontrez (travaux, bruits, chaleur, ergonomie, sécurité incendie, sécurité électrique...) ou de nous en faire part si urgence !

**ALORS, POUR ETRE ENCORE PLUS EFFICACE, REJOIGNEZ-NOUS,
REJOIGNEZ LA CGT**

Vos représentants CGT au CHS-DI de l'Yonne, présents lors de cette réunion :

Titulaires : **Pascal Dupuis, Didier Bourigault, Jean-Jacques Trabaud,**

Suppléants : **Daniel Berry, Nathalie Zelmat**

Excusée : **Caroline Germain**

Solidaire, pas solitaire : C'est ça le Syndicat CGT aux FINANCES !

Alors oui, je prend contact auprès d'un(e) militant(e) CGT

ET JE ME SYNDIQUE



--