



Compte rendu du dernier CTPD du 30 septembre 2010

Déclaration liminaire de la CGT Finances Publiques :

Après un rappel sur la situation revendicative actuelle concernant les journées d'action sur les retraites, nous avons abordé les sujets à l'ordre du jour du CTPD :

« Bilan de la formation professionnelle :

Nous constatons, comme chaque année d'ailleurs, que la formation liée aux évolutions des métiers dans le cadre de la fusion et de la modernisation des applications informatiques tient une place très importante.

Nous tenons à souligner qu'il faut une véritable motivation des agents pour se rendre aux stages. En effet, par exemple, pour se rendre à une formation à Lyon, il faut bien souvent, amputer son week-end pour s'y rendre, sans aucune réintégration du temps de trajet.

Organisation de l'IAD d'Auxerre :

Nous constatons que le souhait émis par les agents, à savoir le maintien de deux secteurs n'a pas été retenu. Et que dire de la démarche de création d'un seul secteur, qui est pour « adopter une structure suffisamment souple pour permettre une adaptation permanente des moyens aux charges et aux missions » !! Une nouvelle

fois, tout est dit, la restructuration n'a pour unique but que d'essayer de palier au manque d'agents et nous n'en doutons pas, il y aura d'autres restructurations car les secteurs sont au bord de l'asphyxie, comme tous les services de la DGFIP d'ailleurs, et une restructuration de ne permettra pas de combler les suppressions d'emplois.

Bilan de la campagne d'impôt sur le revenu 2010 :

Les trésoreries n'ont pas attendu le GFU pour recevoir les usagers. Quant au GFU c'est plus de l'affichage que la réalité vécue dans les postes comptables où les agents ont des difficultés à faire face à nos obligations quotidiennes. Les agents ont une conscience professionnelle exemplaire puisqu'ils essaieront de répondre malgré tout et d'exercer leur mission de service public.

Vous indiquez les 2807 usagers reçus dans les trésoreries et les 14925 reçus pendant la campagne de 2010, mais ces chiffres ne peuvent être comparés.

Mise en œuvre de Chorus :

La CGT Finances Publiques dénonce les difficultés de l'application qui ne sont pas une nouveauté. Pour autant et alors même que l'application n'est toujours pas complètement stabilisée, la direction

poursuit son déploiement et continue à mettre en place les structures qui vont la gérer... suppressions de services des dépenses, mise en place des CSP (CENTRES DE SERVICES PARTAGES) pour tous les ministères et en particulier au sein de la DGFIP, avec des conséquences importantes pour les personnels. Pour la CGT Finances Publiques, Chorus est un outil qui remet en cause un des principes qui guide notre action : celui de la séparation ordonnateur/comptable. Le rôle donné aux services facturiers, aux CSP nous interroge sur la portée réelle des contrôles possibles. Chorus est un outil qui démantèle le réseau de la DGFIP. La CGT rappelle qu'elle est très attachée à un réseau de proximité et de pleine compétence. Or Chorus détruit cette logique... Chorus c'est d'abord des transferts d'emplois, or sur ce point, on ne peut que constater l'absence de transparence de la direction générale lors du dernier CTPC. »

Après la lecture des déclarations liminaires, le directeur, comme a son habitude, n'a pas réagi sur la situation nationale. Il a précisé que concernant les pressions inacceptables évoquées en liminaire, soit on évoque le problème avec lui, soit c'est très nauséabond !

1- Bilan de la formation professionnelle :

Le sujet était abordé le même jour en CTPC. La direction a fait le bilan de l'année écoulée. C'est, selon elle une bonne année car de nombreux jours de formation ont été effectués. De plus, des actions ont été effectuées au niveau local. Concernant l'e-formation, Syfadis, des problèmes se posent concernant la disponibilité de l'agent, le positionnement de l'ordinateur. concernant les évaluations à froid, un bilan sera donné

aux chefs de service. Concernant l'éloignement des formations, le directeur a répondu qu'une formation de proximité et de qualité n'est pas forcément aisée dans notre département. Chaque fois que c'est possible, c'est mis en place. Nous avons souligné que la formation « accueil TG Recouvrement » s'était effectuée sans aucun ordinateur et que la durée du stage n'était pas adaptée. Le directeur en a convenu, précisant que ce stage n'était pas satisfaisant.

Concernant le bilan de compétence CDIF, c'est une initiative locale, car selon les sites les agents n'ont pas suivi les mêmes formations.

D'ici fin 2012, tous les personnels de la DGFIP seront formés 3 heures sur la lutte contre les discriminations.

2- Organisation de l'IAD d'Auxerre :

L'IAD d'Auxerre, à compter de la mise en place du SIP, (vraisemblablement le 01/04/2011) n'aura plus qu'un seul secteur (un seul numéro sages), à l'intérieur duquel, il y aura deux équipes. C'est une commande du directeur au chef de service. A la question, «la direction a-t-elle été pilote ? », le directeur a répondu que le chef de service était loyal ? !. Il faut avoir le sentiment d'à peu près réussir avec les moyens dont on dispose ! Il faudra mener une réflexion sur les travaux de masses (relances, mise à jour TH...).

Selon le directeur, il existe l'incontournable, le nécessaire et le souhaitable ! L'incontournable c'est que chacun reçoive un avis d'imposition et si possible avec les bases justes ! ! Tout est dit ! !

3- Document unique de prévention des risques psychosociaux :

Des réunions seront faites par le chef de service d'ici la fin de l'automne pour informer les agents.

4- Bilan de la campagne IR :

Le bilan présenté est celui remonté à la centrale. Globalement, la campagne de saisie a été moins difficile que l'an passé.

Cependant, il est à noter une dégradation globale au 30/06 du CSP, dégradation supérieure à celle de l'inter-région. des questions ont été soulevées concernant les rapprochements revenus professionnels et 2042. Des tests peuvent être faits pour voir ce qu'il en est.

Concernant le Guichet Fiscal Unique, globalement les petites trésoreries ont plus reçu. Gaia guichet est utilisé avec modération ! Nous n'avons aucun chiffre de référence, il faut attendre l'année prochaine mais nous n'avons pas perdu de volume d'accueil à la DGI avec la mise en place des GFU.

5- CSP à distance :

Nous sommes parmi les 28 directions effectuant du CSP infra-département. Le point d'étape n'intègre pas tous les chiffres (car tous les rôles supplémentaires n'ont pas encore été intégrés). Cela n'a pas généré de réception supplémentaire.

6- CHORUS :

Ce système informatique sera mis en place le 01/01/2011. Il modifie le schéma de la dépense. Cependant, la DSF conservera une solution de secours, notamment pour les remboursements de frais, au cas où CHORUS ne soit aussi efficace que le

système actuel : c'est dire toute leur confiance en Chorus! !

7- Questions diverses :

La question du collègue handicapé de Sens a été évoquée concernant la visite auprès du Docteur Martinot qui pourrait être annuelle. La question sur les nouveautés fiscales relayées par les médias a été évoquée, alors que nous n'avons aucune info dans les services. Le directeur a expliqué que la loi de finances n'étant pas votée, il est normal que nous n'ayons rien.

Les représentantes CGT Finances Publiques

Caroline GERMAIN et Jocelyne PION