

**CHSCT de l'YONNE du 27 juin 2013  
- COMPTE-RENDU -**

**DUERP, FORMATIONS, RISQUES PSYCHOSOCIAUX :  
TOUT VA TRES BIEN MADAME LA MARQUISE !!!**

Ce comité était reconvoqué suite au boycott de la séance du 13 juin 2013 (cf. notre compte rendu de boycott en tapant le lien ci-contre) : <http://www.financespubliques.cgt.fr/89/>

A l'ouverture de la séance, nous avons lu la déclaration liminaire jointe en annexe.

Puis, les organisations syndicales, à l'unanimité, ont demandé à inverser l'ordre de l'ordre du jour, afin que le DUERP et le programme annuel de prévention (PAP) initialement prévus en deuxième point ne soient évoqués qu'en fin de séance.

Le Président a pris acte de notre demande, même si il nous a affirmé ne pas comprendre notre démarche. Selon lui, même si « l'accouchement a été difficile », le DUERP et le PAP ont le mérite d'exister, grâce à une forte participation des services.

Toujours selon lui, il est dommage de parler budget sans le DUERP.

La CGT lui a simplement rappelé que l'an dernier à la même époque cela ne lui avait pas posé de problème!!! En effet, la mise à jour du DUERP n'a pas été faite depuis 2010, alors que nous l'avons réclamée sans arrêt depuis la création de la DDFIP de l'Yonne!

La CGT a interrogé le Président quant au remplacement du poste de secrétaire animateur, actuellement toujours en intérim. Quid de l'appel de candidature, tant au niveau national que local ???

Nous avons ensuite abordé l'ordre du jour.

**I - APPROBATION DU PV DE LA REUNION DU 3 AVRIL 2013 :**

Nous n'avons pas pu nous prononcer sur ce procès verbal puisqu'il n'ait toujours pas finalisé et donc pas présenté en séance.

Cela démontre, s'il en était besoin, l'intérêt, entre autre, d'avoir un secrétaire animateur sur notre département.

**II - BUDGET ET PROPOSITIONS D'ACTIONS :**

Avant d'aborder le budget, les organisations syndicales ont dénoncé le fait que certaines actions figurant au budget de 2012 n'étaient toujours pas effectuées (achat d'escabeau au CFP d'Auxerre, pose de bandes rugueuses au service des domaines à la DDFIP).

La réponse apportée par l'Administration est à l'image du (dys)fonctionnement du CHSCT :

- l'escabeau n'a pas été payé car il n'a pas été fourni (il figure pourtant au budget 2012 !);

- les bandes rugueuses seront posées dès que possible. Le président nous annonçant que même en prenant cet escalier à 22h00, après sa journée de travail, il n'y a pas de problème !!! Cette demande figure pourtant dans le DUERP ! ?

Concernant le budget 2013, les actions suivantes sont d'ores et déjà actées :

#### Sécurité incendie :

Remplacement de blocs de sécurité sur les CFP d'Avallon, Sens, Auxerre et Ancy-le-Franc et DDFIP Vaulabelle.

Réparation de la trappe de désenfumage sur le CFP de Sens.

Remplacement d'extincteurs sur le CFP de Sens et sur Sens Municipale.

#### Personnes handicapées :

Achat d'un clavier spécifique sur la DDFIP Vaulabelle.

Achat d'un casque téléphonique avec poste analogique sur le CFP d'Auxerre. Une demande de remboursement est en cours auprès du bureau RH2C en charge du handicap.

#### Sécurité autre :

Achat d'une balise pliante « sol glissant » sur le CFP de Sens.

Installation d'une vitre pour le guichet Enregistrement du CFP d'Auxerre.

Aménagement complet d'un guichet à la trésorerie de Chéroy (mesure exceptionnelle prise à titre d'exemplarité).

L'étude concernant les sols glissants dans le hall d'accueil du CFP de Sens est en cours.

Pose d'un profilé mousse sur l'escalier sur CFP Auxerre rue du Pont.

#### Conditions de travail :

Achat de fauteuils ergonomiques pour les CFP d'Auxerre et de Sens.

Pose de films de « confidentialité » sur les vitres extérieures de la trésorerie de Chéroy.

Pose de stores intérieurs à la trésorerie de Joigny.

#### Formations :

Les exercices d'évacuation sur les CFP de Sens, Sens Municipale, Joigny, Tonnerre, Avallon, Auxerre rue des Moreaux et rue du Pont, ainsi que sur la DDFIP Vaulabelle et Marie Noël sont reconduits en 2013.

Les stages secouristes, maniements d'extincteur, guide file serre file, défibrillateur, éco-conduite, code de la route, posture dans l'univers bureautique, habilitation électrique auront également lieu au cours du second semestre.

### **III - COMPTE RENDU DE LA VISITE DE LA DELEGATION DU CHSCT A LA DDFIP MARIE NOËL LE 23 AVRIL 2013 :**

Suite à cette visite et au rapport fait par les organisations syndicales, l'Administration nous a apporté des réponses sur les principaux points :

Le DTA (diagnostic amiante) sera refait à l'automne.

Concernant les fissures constatées sur les étages en travaux, un rapport de la société DEKRA a été fait. Il précise que la solidité du bâtiment n'est pas remise en cause.

Quant aux infiltrations constatées aux Domaines, un devis a été demandé. Si le problème vient de la toiture, la situation du budget de la DDFIP risque d'être tendue.

Pour ce qui est des stores, contrairement à ce qui a pu être fait sur d'autres sites, le démontage a été fait proprement et 95 % des stores existants ont pu être réinstallés.

Concernant l'accueil, un devis a été demandé pour sécuriser le hall avec création d'un box de réception.

Le stationnement reste le gros point noir de ce site et chaque pôle est amené à établir un planning afin de savoir qui à droit à sa place !!

Les collègues de la comptabilité sont d'ores et déjà installés dans leurs nouveaux locaux au 1<sup>er</sup> étage. De même le délégué à la formation professionnelle est dans son bureau. Le SPL prendra possession du rez de chaussée dès la semaine prochaine.

Les locaux syndicaux situés au 3<sup>ème</sup> étage sont disponibles et la cantine est de nouveau ouverte.

A leur demande, les services RH restent dans le bâtiment ATI jusqu'en septembre afin de pouvoir travailler sur les CAP à venir.

L'assistant de prévention intégrera quant à lui son bureau situé dans le bâtiment ATI, près du service logistique, dès la 1<sup>ère</sup> quinzaine de juillet.

#### **IV - RAPPORT DE VISITE SUR LE CFP DE SENS PAR L'INSPECTEUR SANTE SECURITE AU TRAVAIL :**

Depuis sa construction, ce bâtiment pose de très gros problèmes (infiltration, volets extérieurs bloqués, déclivité des sols, insectes, manque d'isolation avec chaleur insupportable en été, problème de VMC, etc...). Pour le moment, seuls quelques travaux au niveau des fenêtres ont été effectués.

La DDFIP a demandé à la ville de faire jouer la garantie décennale, ce qu'elle a refusé de faire sans explication.

Des courriers sont systématiquement envoyés à la Mairie de Sens. Ainsi au renouvellement du bail, une proposition a été faite de changer l'indice de revalorisation du loyer. Un refus de la municipalité a été donné. Cependant, l'emprunt contracté pour la construction du bâtiment arrivant à échéance, la Direction espère que le propriétaire entreprendra les travaux par principe à sa charge. Affaire à suivre .....

Un devis est en cours pour la vitre demandée par les collègues de l'accueil.

Concernant le poste de gardien concierge toujours vacant, l'embauche prochaine d'un emploi « PACTE » a été annoncé par le Président.

Quant au défibrillateur, il sera déplacé comme le souhaite les collègues du site.

La CGT a demandé qu'une signalétique soit mise sur l'entrée publique du CFP afin d'informer les usagers que l'accès handicapés se situe à l'arrière du bâtiment. Le devis va être demandé.

Suite aux interrogations des agents du site quant à la conduite à tenir en cas d'alerte sur le site de l'entreprise CHEMETALL classée SEVESO, la Préfecture transmettra prochainement au comité un document sur les procédures à tenir.

Le problème a été également soulevé par l'ISST afin de s'assurer de la parfaite audition sur le CFP de l'alarme déclenchée dans l'usine. Une proposition de la DDFIP sera faite à l'entreprise CHEMETALL afin de convenir d'un exercice d'évacuation.

#### **V - DOSSIER IMMOBILIER (INFORMATION ORALE) :**

Le Président nous a confirmé que les travaux du 3<sup>ème</sup> étage du CFP d'Auxerre auront lieu.

Concernant le problème des dalles instables devant l'entrée du site, Monsieur Saillard a demandé une expertise auprès du bureau BP2C qui va se charger de faire jouer la garantie décennale. La plus grosse crainte à l'heure actuelle est qu'il s'agisse d'un affaissement de la dalle.

Dans l'attente des résultats, l'entrée a été sécurisée avec des plaques métalliques posées sur les dalles.

Dans le sous sol, il y a des fuites au niveau des canalisations en fibro-ciment. Ces dernières étant amiantées, il faut procéder à leur retrait. Un devis de 23 000 € a été fait et une demande de prise en charge par la centrale est en cours.

La CGT est de nouveau intervenue sur le problème des portes palières, dont la fermeture est défectueuse. Quant aux rideaux intérieurs, un devis est en attente de mise à jour auprès d'une entreprise. Restons positifs, le soleil et les stores finiront enfin par arriver !!!

#### **VI - PRESENTATION DU PROJET ULYSSE 89 :**

Un lien spécifique « condition de vie au travail » est en cours de réalisation sur le site ULYSSE 89. Chacun pourra y trouver toutes les rubriques concernant le CHSCT (fiche de signalement, marche à suivre en cas

d'agression, formation CHS avec fiches descriptives des formations, DUERP, PAP, coordonnées de chacun des intervenants dans les conditions de vie au travail, etc ...).

Une rubrique sera également créée dans FLASH 89 sur les conditions de vie au travail. Son objectif sera d'informer les agents du département des actualités liées au CHSCT.

## **VII - POINT SUR LE SUIVI ET LA MISE EN PLACE DES FORMATIONS HYGIENE SECURITE :**

La CGT a une fois de plus dénoncé les dysfonctionnement dans le recensement des formations avec pour conséquence qu'aucune formation n'est programmée avant le dernier quadrimestre 2013.

Un groupe de travail de janvier avait pourtant acté qu'elles devaient débiter dès le 2<sup>ème</sup> trimestre !

Ainsi, les exercices d'évacuations, les recyclages habilitation électrique et secouristes n'ont pas besoin de recensement et auraient donc dû se tenir avant la fin du 1<sup>er</sup> semestre.

Il est à noter que seuls 50 % des services ont répondu au recensement en matière de formation hygiène sécurité à la date du CHS. L'administration restait très optimiste sur les 50 % de réponses à venir avant le .... 30 juin !!!.

La CGT rappelle à chacun d'entre vous l'importance des formations Hygiène Sécurité et vous invite à vous inscrire auprès de l'assistant de prévention.

## **VIII - RISQUES PSYCHO SOCIAUX ET CONDITIONS DE TRAVAIL :**

Lors du CHSCT du 3 avril 2013, Mme SCIACCA est venue nous faire une synthèse des différents stages qu'elle a animée sur les RPS dans notre département.

Cette présentation nous a laissé sur « notre faim », avec l'impression d'être au milieu du gué : un constat est fait, maintenant que fait on ?

En effet, Mme SCIACCA a fait un constat édifiant concernant les stages avec les agents, constat à l'image de ce que la CGT dénonce depuis déjà longtemps.

Afin de dégager quelques pistes un groupe de travail en présence de Mme SCIACCA s'est tenue le 31 mai 2013.

Hélas, à l'instar des formations CHS du mois de mars, l'Administration ne s'est pas rendue à ce GT et ne s'est même pas donnée la peine de s'excuser. Belle preuve d'implication sur la manière de gérer les RPS.

Lors de ce groupe de travail, quelques pistes ont été retenues par les organisations syndicales avec comme axe principal l'amélioration et surtout la possibilité d'affiner au plus près le TBVS (tableau de bord de veille social).

Ce tableau recense les congés de maladies, les formations annulées, les écrêtements, etc..

Etabli de manière plus fine, il pourrait permettre au CHS d'être plus en capacité de déceler les situations difficiles dans certains services.

D'après le DDFIP, ce tableau est très bien comme il est et il considère inutile de le modifier. Il nous a même affirmé que « tous les services ne sont pas des bagnes » !!! Les collègues en souffrance, parfois avec un sentiment de persécution, et donc de plus en plus isolés apprécieront sans aucun doute.

## **IX - DUERP et PAP :**

Comme nous l'avions demandé en début de séance, ce point était le dernier de l'ordre du jour.

Le secrétaire du CHSCT a fait lecture d'une déclaration intersyndicale que vous pouvez retrouver en tapant sur le lien suivant : <http://www.financespubliques.cgt.fr/89/>

Cette déclaration avait pour but de dénoncer, une fois de plus et une fois de trop, les trop nombreux dysfonctionnements et les trop nombreuses erreurs figurant dans ces documents.

***Les représentants de la CGT Finances au CHSCT de l'Yonne***

***Pascal DUPUIS- Nathalie ZELMAT- Yannick BORODACZ-Yannick BAUMONT***