

COMPTE-RENDU DU 22 JUIN 2026

La CGT Finances a lu la déclaration liminaire suivante :

« Madame la Présidente,

Le gouvernement s'est donné pour objectif de détruire le modèle social français et particulièrement un de ses piliers : la fonction publique. Les coupes budgétaires permanentes depuis des années, le fonctionnaire bashing, la généralisation de l'emploi des contractuels et la baisse massive des rémunérations sont autant d'éléments qui en témoignent.

Aucune augmentation en vue, et non, dire que si on veut voir sa rémunération augmenter, il faut passer les promotions, n'est pas une réponse à la hauteur. Actuellement 860 000 agents publics se retrouvent désormais avec un traitement inférieur au SMIC. Toutes les grilles indiciaires subissent un tassement inédit attirant inexorablement l'ensemble des catégories vers le salaire minimum, y compris aujourd'hui un A stagiaire . Tout simplement honteux, le travail ne paie pas dans la Fonction Publique !

Le changement climatique entraîne la survenue de vagues de chaleur plus fréquentes, plus longues et plus intenses, ce qui ne peut que constituer un risque de plus en plus grand pour la population dont les agents de la DGFIP.

Depuis hier, l'Yonne est en alerte rouge canicule et ce, pour encore plusieurs jours a priori.

La Direction locale a déjà pris des dispositions comme l'achat des ventilateurs, les horaires aménagés (arrivée à 7 heures et départ à 15h 30), augmentation du nombre de jours de télétravail. Cependant, qu'en est-il vraiment des mesures supplémentaires lorsque le département est en rouge. Toutes ces mesures proposées le sont depuis des années , mais là, nous parlons bien de période de canicule rouge, qui vont être amenées à se renouveler avec une fréquence plus importante et plus longue. Que propose la direction réellement en plus ? Dans d'autres départements, la pause méridienne obligatoire est réduite à 20 minutes, la journée continue de 6 heures est proposée.

La CGT Finances 89 demande que des mesures supplémentaires soient mises en place en cas d'alerte rouge canicule, comme la possibilité de la journée continue (6h 13h), la réduction de la pause méridienne obligatoire et la possibilité de partir plus tôt.

Outre l'aménagement pour les agents, la CGT Finances 89 demande qu'une réflexion et que des aménagements des locaux soient faits. Ainsi, il devient indispensable qu'une pièce rafraîchie soit mise à disposition des agents dans chaque bâtiment.

La CGT Finances 89 demande aussi, que de manière générale, les messages informatifs organisationnels soient envoyés à l'ensemble des agents directement et pas uniquement aux chefs de service. »

En réponse à notre déclaration liminaire, la Directrice a précisé qu'elle ne répondrait pas aux sujets nationaux.

Concernant le sujet du moment, la canicule, la Directrice a indiqué qu'elle avait déjà été au-delà des préconisations de la Directrice Générale, en permettant 5 jours de télé travail. Les services ont aussi été fermés au public les après midis. Contrairement à d'autres départements, elle ne veut pas autoriser la journée continue.

Une réflexion va être menée pour aménager une salle « fraîche » par bâtiment.

Des devis vont être faits pour lutter contre la chaleur au RDC de la rue des Moreaux : soit des volets comme sur les autres étages, soit des rideaux intérieurs isolants de la chaleur.

Nous avons ensuite abordé l'ordre du jour

I - Rapport d'activité de l'assistante Sociale pour l'année 2025 :

Madame MUNOZ travaille à 60 % pour la DGFIP et à 40% pour la justice.

Sur 405 agents de notre département, l'assistante sociale a réalisé 192 entretiens pour 69 agents accompagnés, ce qui témoigne d'un réel recours au service social et d'un réel besoin.

Les principales thématiques d'interventions ont évolué en 2025 : la vie professionnelle constitue désormais le 1^{er} motif de sollicitation, après le budget, la vie familiale et la santé.

Les visites de service constituent une activité essentielle.

II - Présentation du dispositif Intervention sur les collectifs de travail (ICT):

Ce dispositif consiste à intervenir dans un service et sur le collectif et non sur chaque individu qui le compose.

L'assistante sociale doit alors analyser une situation , sans rechercher les coupables mais en identifiant les causes du problème. La méthodologie est l'identification du problème, l'évaluation, l'analyse et ensuite des préconisations d'actions à mettre en place.

Les types de situations pouvant nécessiter une ICT sont les collectifs dégradés (les problèmes interpersonnels, les conflits, les difficultés avec la hiérarchie) et réorganisations (fermeture de service, restructuration, changement de statut).

III - Rapport des visites des sites effectués par l'Inspecteur Santé Sécurité au Travail (ISST) :

L'ISST, M LEGLISE, a présenté les rapports d'inspection de ses 2 visites de sites.

Conclusions de la visite du CFP de Tonnerre le 22/01/026 :

- centrale incendie ne couvre plus que la partie où le CFP se trouve ;
- un point de rendez-vous lors des évacuations doit être trouvé (cour intérieure, trottoirs côté CFP) ;
- 2 fenêtres sont fissurées. Le service BIL a vu avec la mairie et les travaux de remplacements vont être budgétés.
- le diagnostic amiante n'est pas fait. C'est une obligation du propriétaire qui, malgré les mises en demeures ne le fait pas.
- le nettoyage des vitres va être fait.

Conclusions de la visite du CFP de Joigny :

Chaufferie : détecteur de monoxyde de carbone a été acheté;

Des grilles de protection doivent être mises en place (sortie des agents)

entrée et sortie de secours : absence de main courante.

Les protections pour les pellets ont été livrées (gants, masque...);

Chaudière gaz : le compteur ne correspond pas au détendeur de la chaudière...Le service BIL essaie de régler ce problème où les différents intervenants se renvoient la balle sur les responsabilités.

Sécurisation du rayonnage a été faite.

Douche : le carrelage doit être refait selon la direction mais l'entreprise propose un nettoyage... on en est là et le service BIL va relancer les intervenants pour qu'une solution soit trouvée. La recherche de légionellose n'a pas encore été faite pour la douche.

IV – Rapport des exercices d'évacuation :

Les exercices annuels d'évacuation incendie ont été réalisés sur tous les sites entre les 8 et 11 juin dernier.

- CFP Sens, la centrale ne fonctionne pas correctement mais c'est réparé.

Un bouton d'alerte a été cassé l'an dernier. Il faut donc le remplacer de toute urgence.

- CFP d'Avallon : stockage sous un escalier en pierres va être remis sur l'étage en faisant attention au problème de portance.

- CFP de Chablis : problème des cheminements (comme sur d'autres sites) ;

La CGT Finances a soulevé certains problèmes concernant les exercices d'évacuation incendie du CFP Moreaux : les plans d'évacuation du 2^{ème} étage sont à revoir suite à la modification des cloisons, ainsi que les éclairages de sécurité incendie.

V – Budget et actions :

Budget formation : 9875 euros

actions votées : 6 670 euros

gestion des émotions 3330 euros (3 personnes sur Sens d'inscrits et 8 pour Auxerre).

Exercices d'évacuation

Il reste 3 205 euros sur l'enveloppe formation.

Une formation Premier Secours coûte 750 euros. Il faut prévoir 3/4 formations.

Budget FS : 29 675 euros

actions votées : 9 556,87 euros

achats de ventilateurs sur pied, sur table, fauteuils ergonomiques, souris et clavier ergonomiques, stores site de Tonnerre, ballon d'assise pour tester).

Il reste 20 068,13 euros.

La commande complémentaire de bras support écran d'ordinateurs pour 11 000 euros a été validée.

L'achat de stores pour le CFP de Tonnerre est validée.

Une commande complémentaire de brumisateurs a été validée.

La CID a changé un commutateur pour l'installation de la TOIP et il fait plus de bruits à Avallon. Les agents proches s'en plaignent. La direction va regarder ce qu'elle peut proposer comme solution.

VI- Fiches de signalement « signalfip » :

3 nouvelles fiches ont été faites depuis le dernier CSAL FS. 2 fiches concernaient des signalements entre collègues. La direction a fait des entretiens avec les intéressés et a fait des rappels lorsque c'était nécessaire. Une fiche concernant un agent et un partenaire extérieur a été classée sans suite.

VII - Examen des fiches accident:

Une seule fiche accident a été produite.

VIII - Examen des fiches navettes des registres santé sécurité au travail:

Aucune nouvelle fiche navette.

IX -Questions diverses :

- porte rue des Moreaux qui est lourde : dossier doit être monté pour un agent « handicapé » pour obtenir le financement de la motorisation de la porte sur le fond handicap.
- TOIP à Sens : travaux finalisés la semaine du 20 juillet ;
- La CGT a demandé qu'un devis de volets du RDC du CFP rue des Moreaux soit fait afin d'avoir les mêmes volets que ceux des autres étages, qui permettent de protéger de la chaleur sans être totalement dans le noir;
- Le bureau de l'adjoint du SGC de Sens a été refait.

Pour l'instant, pas de fuites à signaler sur le CFP de Sens. Il faut dire qu'il ne pleut pas ! À suivre donc....

Vos représentants CGT Finances au CSAL-FS de l'Yonne

Nathalie ARNASSAND - Caroline GERMAIN
Yannick BORODACZ - Delphine BAUMONT