

## Points abordés lors des comités techniques

des 8 et 19 juin 2017

A l'ouverture de la séance, la CGT Finances Publiques a lu la déclaration liminaire que vous pourrez retrouver sur le site :

[www.financespubliques.cgt.fr/89](http://www.financespubliques.cgt.fr/89)

### ➤ Bilan de la formation professionnelle

Le bilan nous a été présenté.

Un effort est fait pour l'organisation des stages au niveau local.



La CGT Finances Publiques a souligné de nouveau que l'offre était principalement la formation pour des agents nouveaux arrivants dans des services, ou des nouvelles applications, mais qu'il y avait très peu de formations qualifiantes sur des points particuliers et plus techniques en cours de carrière.

La CGT Finances Publiques a demandé que soit organisé des « journées d'études » quelque temps après une nouveauté (législative ou applicatives) pour que les stagiaires puissent échanger sur les difficultés rencontrées depuis la mise en place.

### ➤ Adaptation des structures du réseau 2018 (ASR) :

Transfert de l'antenne de Sens du Pôle de Contrôle des Revenus et du Patrimoine (PCRP) au 01/01/18 sur Auxerre. Cela concerne un poste de A vacant au 01/09/2017 et un poste de B.

L'antenne de Sens a été créée au vu du contexte local de l'époque mais n'avait pas vocation à rester sur Sens. Avec le transfert du pôle Enregistrement au 1<sup>er</sup> septembre, il y aura un problème de base informatique qui sera transférée sur Auxerre et qui ne sera plus alimentée sur Sens.

La CGT Finances Publiques a souligné l'extrême fragilité du service et a alerté la direction. En effet, le transfert s'effectue avec au minimum un poste de A qui ne pourra être pourvu qu'au 01/09/2018. De plus le service est déjà en sous-effectif et en souffrance. Ces paramètres doivent être pris en compte.

Transferts des EHPAD de Saint-Fargeau, Saint Florentin et de la maison de retraite de Saint Sauveur en Puisaye vers Auxerre Etablissement Hospitalier au 01/01/2018.

La CGT Finances Publiques a demandé qu'un chiffrage en emplois des missions transférées soit fait car Auxerre EH a des problèmes d'effectif avant même de recevoir la gestion des 3 établissements.



La CGT Finances Publiques a dénoncé que les transferts de gestion des EHPAD ou maisons de retraite, se fassent depuis plusieurs années, par « petites touches » sans réel chiffrage des emplois. A force de transférer, sans les comptabiliser, des dixièmes d'emplois, cela doit être concrétisé en création sur les structures accueillantes.

➤ **Baromètre social et tableau de bord de veille sociale :**

Le nombre de congés maladie de courte durée a fortement augmenté, principalement sur les SIP et SIE.

Le nombre de jours de congés annuels mis sur le compte épargne temps a lui aussi progressé.

Les tableaux fournis ne permettent pas une explication plus fine.

Le nombre d'agents ayant répondu au baromètre social dans l'Yonne a augmenté de 11%.

De manière synthétique, l'année dernière, les agents avaient répondu que de « temps en temps », ils étaient mécontents de la qualité du service public rendu, « de temps en temps ils avaient le sentiment de travailler dans l'urgence, de ne plus pouvoir faire face... Les réponses entre 2015 et 2016 s'étaient déplacées de « rarement » à « de temps en temps ». Cette année elles se sont déplacées vers « souvent ».

Il y a une dégradation nette des conditions de travail.

Dans les réponses, la coupure se fait aussi dans les relations avec le chef de service, qui est moins disponible, communique moins, n'écoute pas les suggestions faites...

La CGT Finances Publiques a souligné que malgré les restructurations faites, le baromètre social s'est dégradé et que les conditions de travail ne se sont pas améliorées, contrairement à ce que l'administration met en avant.

➤ **Point d'étape campagne Impôt sur le Revenu :**



Pour cette année, pas de grandes modifications législatives, les nouveautés concernent les travaux préparatoires au Prélèvement à la Source (!!), l'abaissement du seuil de télé déclaration.

L'accueil physique, pendant la campagne de déclarations papier a été stable, par contre il a augmenté pour la campagne internet.

La difficulté de saisie des RIB (car formats différents) a été soulignée.

Concernant la saisie des déclarations, le retard du départ vient d'être rattrapé et le nombre de déclarations saisies est conforme aux prévisions de l'Administration.

Un bémol cependant, le nombre de déclarations saisies est divisé par 2 par rapport aux chiffres de l'an passé !! Il y a moins de déclarations, mais elles prennent bien plus de temps à saisir que l'année dernière.

Pour le reste des débats, à l'évidence une réunion métier s'impose car ils devenaient de plus en plus techniques et le CT n'est pas le lieu de tels échanges.

**Prochaines dates à retenir :**

**CAPL 3 (agents) :** lundi 26 juin 2017

**CAPL 1 (inspecteurs) :** jeudi 29 juin 2017

**CAPL 2 (contrôleurs) :** mardi 4 juillet 2017 - avec à cette CAP nous aurons l'information par la direction des affectations de l'ensemble des agents ALD (à la disposition du Directeur) quel que soit leur grade.

Vos élues au Comité Technique : Caroline GERMAIN Carine CAMBURET  
Nathalie ARNASSAND Sandrine CAVELIER