



CHS-DI DE L'YONNE

Déclaration liminaire du 30 novembre 2010

Monsieur le Président,

Ce CHS intervient après une période de mobilisation intense des salariés du public et du privé. Mais chacun doit bien mesurer que, même promulguée, la loi sur les retraites continue d'être rejetée et que l'heure n'est pas à la résignation. Pas plus que les plans d'austérité qui, en France et partout en Europe, enfoncent les économies dans la crise, la poursuite des politiques qui sacrifient l'emploi, les salaires et la protection sociale constituent des choix inacceptables pour les salariés.

Tout au long de ces journées d'actions et de grèves, les salariés du public et du privé ont prouvé toute la légitimité de ce mouvement, soutenu par 70% des français.

Les millions de personnes dans la rue ont manifesté leur attachement à une retraite par répartition à taux plein **avec un départ à l'âge de 60 ans**.

Malgré ses promesses de campagne électorale de ne pas toucher à l'âge de départ à la retraite, malgré les fortes mobilisations dans tout le pays, le président de la république reste sourd aux revendications des salariés. Que de mépris ! Aujourd'hui il existe une réelle coupure entre le gouvernement et les français.

D'autre part, vous convoquez le dernier CHS de l'année 2010 pour traiter, entre autre, de la mise en place d'un programme de prévention des risques psychosociaux au titre de l'année 2011.

La CGT constate amèrement que l'évolution des processus de travail (indicateurs, objectifs), les restructurations de services, la polyvalence, l'accessibilité et l'ergonomie des applications informatiques, le manque de marge de manœuvre et d'autonomie, la gestion de la communication (insuffisance ou excès d'information, défaut de communication dans la gestion du changement), le

manque de lieux ou d'instance où il est possible de parler du travail, la réduction de l'entraide, la place de l'encadrement, le manque d'écoute et de reconnaissance, les suppressions d'effectifs, les risques de relations conflictuelles avec les usagers sont autant de facteurs de stress et de souffrance au travail.

Dans le cadre des discussions entre les administrations et les syndicats sur l'amélioration des conditions de vie au travail, nous allons donc mener sur 2011 une expérimentation sur la mise en place d'espaces de dialogue, sous la coordination de Madame Sciacca.

Concernant la méthode et le calendrier qui seront mis en place, l'exercice démontrera que les risques psychosociaux sont fortement impactés par d'autres thèmes comme les risques organisationnels et les relations hiérarchiques.

Notre département va donc procéder à cette expérimentation qui comportera plusieurs modalités au niveau des services : entre agents, entre cadres, entre agents et cadres, ...

Dans la conception que la CGT défend, ces espaces de dialogue devront permettre aux agents de se réapproprier collectivement la question du travail, de son organisation et de débattre des difficultés qu'ils rencontrent pour accomplir les missions.

Parallèlement, nous ne cessons d'exiger des administrations qu'elles s'expriment sur les moyens qu'elles entendent mettre sur la table pour résoudre les problèmes repérés par les agents et quelle latitude leur sera laissée dans les initiatives et les groupes de réflexion à venir.

En lien avec les risques psychosociaux, comme vous vous en doutez, c'est le sujet des risques organisationnels sur lequel les réponses administratives sont restées jusqu'à ce jour pour le moins évasives, et sur lesquelles la CGT sera, là aussi, plus qu'attentive à l'issue des conclusions qui seront rendues.

Enfin nous considérons que le contenu des échanges au sein de ces espaces de dialogue devra faire l'objet ultérieurement d'un examen en CTP. Ils devront servir pas la suite de points d'appui supplémentaires pour la défense des revendications des agents sur l'amélioration de leurs conditions de vie et de souffrance au travail.

Les représentants Cgt au CHS-DI 89

Pascal Dupuis - Didier Bourigault - J. Jacques Trabaud
Caroline Germain – Nathalie Zémat – Daniel Berry