

CSAL EMPLOIS

du 31/03/26 :



ils ont disparu, on ne les a jamais revus...

La CGT Finances Publiques a décidé de participer à ce CSAL, même si l'unique point à l'ordre du jour était pour information, sans vote des Organisations Syndicales.

Cette année, la Direction Générale innove en matière d'emploi : nous sommes passés d'un TAGERFIP¹ à un référentiel d'emplois en équivalent temps plein (ETP)... Ce référentiel d'emplois en ETP est calculé à partir de "critères de charges, d'enjeux et d'environnement". Il est donc établi en tenant compte du nombre d'habitants et de la richesse économique du territoire.

L'enveloppe nationale des ETP a été répartie par département en fonction d'un pourcentage de charge sur les enveloppes métiers suivants : foncier, fiscalité des particuliers, amendes, publicité foncière et enregistrement, secteur public local, secteur hospitalier, fiscalité des professionnels et autres.

Ensuite, au sein de chaque direction, le Directeur avait la main pour répartir les ETP en déclinant la même répartition ou pas en pourcentage, tout en sachant que l'enveloppe d'ETP départementale est figée.

Vous n'y comprenez rien : c'est normal c'est fait pour !

Ce qui est clair, c'est que cela permet de faire disparaître les emplois vacants !

Ainsi dans l'Yonne, 31 postes vacants disparaissent !

En l'absence de transparence et de réelle comparaison possible, nous vous présentons les suppressions d'emplois par rapport au TAGERFIP 2025, dernier élément de référence pour les emplois du département (voir au verso).

Nous avons de grandes inquiétudes sur les changements organisationnels et sur les mouvements de mutations nationaux et locaux.

La CGT Finances Publiques a demandé quel sera le délai d'apurement des surnombres ? La Directrice a répondu que la cible était à atteindre dans 2 ans mais qu'en l'état actuel, elle ne pouvait pas faire de projection et ne voulait pas affoler les agents !?!

En point d'information évoqué par la direction :

- l'arrivée au 7 avril de Madame MENGAUD Séverine en remplacement de Monsieur POLLET ;
- SGC de Sens : très compliqué de trouver un chef de poste ;
- un emploi civique arrivera au SIP de Tonnerre prochainement ;
- augmentation du nombre de jours de télétravail (dans la limite de 3 jours par semaine et en fonction des nécessités de service) pour prendre en compte la hausse du carburant.
- Présentation de la note concernant les frais de déplacements et leur rationalisation

DISPARITION DE POSTES VACANTS EN 2026 DANS L'YONNE

Ces postes ne sont pas officiellement supprimés mais ils ne seront jamais pourvus !

Structure / Service	TAG 2025	ETP 2026	Diff (±)	TAG 2025	ETP 2026	Diff (±)	TAG 2025	ETP 2026	Diff (±)	TOTAL emplois 2025 (A,B,C)	TOTAL ETP 2026 (A,B,C)	Diff (±)
	A	A		B	B		C ou AT	C ou AT				
Services de direction – (hors huissiers, AT)	22	23	+1	18	16	-2	10	10		50	49	-1
Equipe de renfort	1	1		9	9		2	1	-1	12	11	-1
SAPF	3	3		15	15		4	4		22	22	
Brigade Départementale de Vérification	9	8	-1							9	8	-1
Pôle de Contrôle et d'Expertise	4	5	+1							4	5	+1
Brigade de contrôle et Recherche	1	1		3	3					4	4	
PCRP	3	3		5	5					8	8	
SDIF	2	2		16	15	-1	5	5		23	22	-1
SIP -AUXERRE	2	2		16	14	-2	11	10	-1	29	26	-3
SIP – TONNERRE	1	0	-1	4	4		8	8		13	12	-1
SIP – SENS	1	1		10	9	-1	15	14	-1	26	24	-2
SIE – AUXERRE	4	3	-1	12	10	-2	4	4		20	17	-3
SIE – SENS	4	3	-1	10	9	-1	4	3	-1	18	15	-3
SGC – CHABLIS	1	1		5	5		2		-2	8	6	-2
SGC – AVALLON	2	1	-1	7	6	-1	5	4	-1	14	11	-3
SGC – JOIGNY	2	1	-1	7	7		6	5	-1	15	13	-2
SGC – SENS	3	3		18	16	-2	7	6	-1	28	25	-3
SGC -AUXERRE	3	2	-1	7	6	-1	9	9		19	17	-2
SGC – PAIERIE YONNE	1	1		3	3		5	4	-1	9	8	-1
Trésorerie - HOSPITALIERE	3	3		7	8	+1	8	6	-2	18	17	-1
PRS -	2	2		2	2					4	4	
SPF-E	1	1		16	14	-2	6	6		23	21	-2
Services techniques				0			1	1		1	1	
Total	75	70	-5	190	176	-14	112	100	-12	377	346	-31

Les emplois cadres A+passent de 43 à 42

(effectif global TAG2025 : 420 , ETP2026 : 388) Les ETP sont avant affectations des 5A stagiaires et 10 B stagiaires