



L'INFO DE LA CGT FINANCES PUBLIQUES DE L'YONNE

N° 3 de mai 2011

La fin des fusions dans la DGFIP : le retour des suppressions de postes ?

La dernière vague de mise en place des directions locales unifiées a été annoncée pour le 1er juillet 2011. Avec son cortège de déplacements, déménagements et autres travaux, elle risque de ne pas être effective à cette date. Mais la fusion juridique arrivera au 1er juillet et c'est tout ce que souhaite notre directeur général. En deux ans, toutes nos directions locales ont ainsi été fusionnées au pas cadencé, offrant le beau spectacle de cartes beige « made in Ulysse ».

Au tour de l'Yonne d'effectuer ce mariage forcé...

Ainsi, le 1er juillet 2011, notre direction se verra imbriquée, compressée dans une vaste pyramide à la pointe si large mais à la base bien fragile : les cadres supérieurs n'auront jamais été aussi nombreux, quant aux agents, pour eux c'est toujours la portion congrue. Les rangs se vident, les bureaux prennent la poussière.

La DGFIP avait voulu distinguer fusion et suppression, en limitant, de fait, les annonces de suppression de postes. LA CGT n'est pas dupe et fait la distinction entre les discours des communicants et la réalité des compressions de personnel.

L'annonce de la dernière vague signifie t-elle le retour aux fermetures de postes à tous vents? C'est à craindre.

Notre réseau a connu plusieurs dizaines de suppressions de postes depuis le début des années 2000. Il a donné largement son quota de fusions mal amenées, de postes fermées à la va vite aboutissant à des situations de travail quasi-ingérables.

La trésorerie de Briennon-sur-Armançon a fermé au premier avril 2011. Qu'elle soit la dernière !

Les fermetures de trésoreries devaient améliorer le service public rendu et les conditions de travail des agents

Le constat fait aujourd'hui par les agents est tout autre et la CGT qui a toujours condamné les fermetures de trésoreries, motivées pas les gains en emploi et la recherche d'économies, avait malheureusement raison.

Lors de notre rencontre avec Mr Saillard, celui-ci a évoqué rapidement quelques sites à revoir ... à suivre donc !!!!

Il est clair que passé la mise en place des SIP et de la DLU ... les nouvelles suppressions d'emplois vont amener la direction à supprimer d'autres missions (à proposer

d'autres simplifications administratives !) et à fermer d'autres Trésoreries. Comme la CGT lui a signalé : les fusions de postes devaient améliorer la situation, mais ce n'est pas le cas car les suppressions d'emploi continuent ce qui remet rapidement en cause l'impression d'une meilleure situation. Et cela sans parler des contribuables pour qui le service public rendu se dégrade de jour en jour ... avec un transfert continu des charges sur ces derniers.

Mais qui s'en soucie encore !

La CGT dit **NON** à la reprise des suppressions de trésoreries !

1 ère réunion avec le futur DDFIP

Monsieur Saillard avait souhaité une rapide réunion de présentation avec la CGT. Le 17 mai 2011, il était accompagné de Monsieur BITTAN TPG par intérim et la délégation de la CGT était composée de Caroline GERMAIN et d'Alain GUYADER.

Il nous a fait part de sa position inconfortable actuelle de consultant-expert, de son souhait de mise en place de la DLU courant juillet dans ce département d'une région qu'il connaît déjà (notamment le 21 et le 58). Pour lui le département fonctionne bien en parfaite cohésion. Il a indiqué qu'il ne méconnaissait pas les contraintes liées à la présence d'amiante dans les locaux de la TG où des travaux importants seront exécutés par tiroirs. La TG sera le siège du pôle transverse sauf l'informatique. Il prône la concertation en réunions paritaires mais aussi informelles.

Il a reconnu l'importance des organisations syndicales, très utiles et nous a appelé à signaler toutes les difficultés rencontrées par les agents.

Après une présentation rapide la CGT a évoqué quelques sujets prioritaires :

la situation catastrophique des effectifs tempérant ainsi la vision du TPG sur le bon fonctionnement, situation qui a entraîné des refus de congés, d'autorisations d'absence, qui ne remontaient pas forcément jusqu'à la direction compte tenu de l'auto censure des agents, ceci est aussi valable pour les réunions d'organismes paritaires comme le CDAS. **C'est anormal!**

La question du pouvoir d'achat (gel annoncé qui se traduit en fait par une baisse compte tenu de l'augmentation des retenues retraites) avec l'annonce de la journée d'action du 31 mai.

La problématique du positionnement des inspecteurs qui avaient un rôle d'encadrant et qui voient arriver en direction de nombreux A+ abaissant ainsi leurs responsabilités.

La mise en place de la DLU avec les travaux à la TG, avec la nécessaire concertation sur l'organisation des services

Les organismes paritaires avec notre demande de communication des propositions avant les CAP comme cela semble se dessiner au niveau national par la publication des projets de l'administration sur le site intranet national, avec la nécessité de consulter les OS sur les dates de réunion, exemple les prochains CTPL et CTPD sont convoqués un mercredi ce qui est explicitement prohibé par les textes.

En matière de situation difficile, nous avons signalé que cela était aussi une conséquence des suppressions d'emplois qui font apparaître moins de vacances, mais surtout moins d'agents disponibles pour faire le travail ce qui crée de nombreuses tensions dans les postes et services.

Nous avons signalé l'urgence de la mutation d'une collègue en très grande souffrance y compris en surnombre.

La CGT a indiqué qu'elle redemanderait une audience pour évoquer plus précisément les revendications des personnels.

Dans le débat nous avons appris qu'un GT sur le futur pôle ressources serait organisé par Geneviève CABEE-LECORDIER Directrice divisionnaire Responsable du Pôle Ressources et Stratégie de la Direction des services fiscaux de l'Yonne, pour donner des informations et partager sur les métiers, le compte rendu sera public (cette réunion est fixée au mardi 24 mai prochain). Au delà de la Directrice Divisionnaire, une inspectrice sera chargée de la partie RH (RH- formation6 ERD EDRA) et un inspecteur sera chargé de la partie Budget Logistique.

Si le TPG reconnaît le malaise des inspecteurs, il considère que les statuts donnent des opportunités d'avancement. D'ailleurs pour lui, les techniciens sont toujours là et les chefs de division devront s'y mettre.

Sur le pôle Ressources des concertations ont déjà eu lieu et les schémas modifiés. Le démarrage des travaux est prévu pour septembre.

La CGT a demandé dans quels délais sera livré le 3^{ème} étage rue des Moreaux et si les stages formation CHS-risques psychosociaux seront poursuivis.

La direction a rappelé que le 3^{ème} étage comprendrait le pôle financier, l'audit, les services sociaux, et la Dircofi sans préciser de date. Elle a confirmé la poursuite du programme en matière de stage liés au stress et aux risques psychosociaux. De même, à notre demande, elle a précisé qu'un local syndical sera prévu au 3^{ème} étage de la TG.

La date de la CAP de mutation n'est pas encore fixée.

En ce qui concerne celle du CTPL un mercredi c'est à titre exceptionnel que cette date a été proposée car au départ elle était prévue le 31, afin de réunir un CTP conjoint en fin de mois de juin. La CGT a précisé que c'était toujours les représentants des personnels qui devaient se plier aux disponibilités de la direction.

Après débat en CE l'après-midi, la CGT a accepté cette date tout à fait exceptionnelle compte tenu des manques de disponibilités des camarades la semaine qui suit.

Les notes ne sont pas encore validées compte tenu d'un blocage dans EDEN pour 2 notations. Les CAP de révision de note auront lieu en septembre.

Le futur Directeur des Finances Publiques a semblé ouvert et à l'écoute mais nous jugerons par ses actes et la CGT comme à l'accoutumé restera vigilante !!

La délégation CGT.

Campagne CGT sur la fiscalité

Dans le cadre de la campagne CGT sur la fiscalité, la Fédération des Finances vient de mettre en ligne son site Internet : www.justicefiscale.fr.

Sur ce site, les principales propositions de la CGT en matière de fiscalité se déclinent autour de l'impôt sur le revenu, la taxe d'habitation, la TVA, la fiscalité patrimoniale, l'impôt sur les sociétés.

INFOS GESTION :

Encore de nombreux groupes de travail au niveau national :

26 mai 2011 : Groupe de Travail Notation
30 mai 2011 : Groupe de Travail Classement des postes
16 juin 2011 : Groupe de Travail Elections

Et des CAP importantes :

Au niveau local :

- **10 juin** CAPL appel de note filière fiscale
- **20 juin** CAPL A et C mouvement local filière fiscale
- **Début juillet** CAPL B mouvement local filière fiscale

Au niveau national :

- **18 mai et 19 mai** : les **CAP Agents d'administration, Contrôleurs et Inspecteurs**: rangs de classement pour le mouvement du 01/09/2011 + révisions de note 2010
- **22 juin 2011** : **CAP Contrôleurs** : tableaux d'avancement à C1 et à CP + liste d'aptitude
- **23 juin 2011** : **CAP Inspecteurs** : mouvement de mutation au 01/09/2011 (3ème phase nationale) + titularisation des inspecteurs stagiaires
- **23 juin 2011** : **CAP Agents d'administration** : tableaux d'avancement à AA1, AAP2 et AAP1 (matin)
- **23 juin 2011** : **CAP Adjointes techniques** : tableau d'avancement 2010 à AT1 (après-midi)

sans oublier dans l'Yonne le 16 juin : CTP conjoint

le 27 juin le CHS

POUR SUIVRE TOUTE L'ACTUALITE

voici le lien vers le site du syndicat national :

<http://www.financespubliques.cgt.fr/>

BULLETIN D'ADHESION



Solidaire, pas solitaire : c'est ça le Syndicat CGT
Alors, je me syndique...

Nom :

Prénom :

Affectation :

Grade :

Indice :

Date :

déclare adhérer au Syndicat National CGT Finances Publiques .

Signature :