



LA PAGE D'INFOS DE LA CGT TRESOR DE L'YONNE

N° Spécial résultats des élections CAP
et des CAP du 27 novembre 2007

ELECTIONS DU 4 décembre 2007 **UN VOTE HIS-TO-RI-QUE POUR LA CGT**

La section CGT remercie, tout d'abord, tous les collègues, syndiqués et non syndiqués, qui lui ont permis de constituer les listes dans les 3 catégories et de participer pleinement à ce scrutin dans le département .

Elle remercie tout aussi chaleureusement tous les agents qui ont voté pour les listes déposées par la CGT.

Pour ce scrutin la CGT obtient **126 voix soit 54.55%** des suffrages exprimés au niveau local.

Elle obtient **4 sièges dans chaque CAP locale B et C** et vos votes lui permettent d'avoir aussi **3 sièges au CTPL sur 5** .

Au niveau des CAP centrales, la CGT obtient **97 voix soit 38.80%**.
(en 2004 elle avait 75 voix et 29.88%, en 2000 elle avait 32 voix et 11.94%)

CONTACTS

Secrétaire: Alain GUYADER (permanent), tél: 03 86 64 99 05, a.guyader@wanadoo.fr.

Vos nouveaux élus CGT en CAP :

En catégorie C: en AA1 : Karine CARPENTIER (Pont sur yonne),
en AAP2: Marie Lyse BEURGAUD (Aillant),
en AAP1: Régis HIVERT (Vermenton) et Myriam BONHOMME (Sens Muni).

En catégorie B: en C2: Nathalie FOURNILLON (Saint Florentin),
en C1 : Sophie NIEWIAROWSKI (Pont sur yonne) et Bernadette CHANCEL (Auxerre) en
CP ; Mauricette COSTE (Sens Muni).

RESULTATS DES CAP LOCALES

	INSCRITS	VOTANTS	Abstentions	NULS	EXPRIMES	FO	CGT
CAPL n°1	44	38	6	2	36	25	11
CAPL n°2	102	89	13	3	86	36	50
CAPL n°3	150	124	26	15	109	44	65
total	296	251	45	20	231	105	126
						45,45%	54,55%

Sont donc élus :

AA1

Titulaire: CARPENTIER Karine (Pont/Yonne) **Suppléant:** MINEAU Vincent (Migennes)

AAP 2

Titulaire: BEURGAUD Marie Lyse (Aillant) **Suppléante:** LAINELLE Clara (Charny)

AAP 1

Titulaires: HIVERT Régis (Vermenton) **Suppléantes:** MENU Jacqueline (Joigny)
 BONHOMME Myriam (Sens Muni) GALLET Claudette (Auxerre)

Contrôleurs 2°classe

Titulaire: FOURNILLON Nathalie (St Florentin) **Suppléante:** DUCHESNE Chantal (Auxerre)

Contrôleurs 1° Classe

Titulaires: NIEWIAROWSKI Sophie (Pont/Yonne) **Suppléantes:** PAUTRAT Mireille (Sens Muni)
 CHANCEL Bernadette (Auxerre) DRUART Patricia (Vill /Yonne)

Contrôleurs Principaux

Titulaire: COSTE Mauricette (Sens Muni) **Suppléante:** TRANCHON Ghislaine (Sens Agglo)

N'hésitez pas à faire appel à eux , dès aujourd'hui.

Les nouveaux mandats pour les CAP locales débiteront le 1^{er} mars et pour le CTPL ils commenceront au 1^{er} avril.

Grâce à vous , la CGT dans l'Yonne demeure la **1^{ère} fédération syndicale** du ministère et verra ainsi son nombre de sièges conforté en CHS et en CDAS.

En effet la CGT se maintient **aux Impôts** et confirme sa deuxième place dans l'Yonne avec 64 voix soit 24,52% des suffrages en CAP locales et avec près de 22 % en CAP nationales et le nouvel échec de la liste CFDT/FO qui perd 15 voix en CAP locales.

Et aux **Douanes** où le scrutin est interrégional cette année, la Cgt reste la 1ère organisation syndicale :

Voici les résultats en CAP locales :

Catégorie A : **CGT : 13 voix soit 16,8%** (1 élu)

Catégorie B : **CGT : 85 voix et 31,02 %** (2 élus)

Catégorie C : **CGT : 99 voix et 37,35%** (2 élus)

soit **197 voix** et **31.98 %** globalement.

En CAP centrales : **177 voix** au total soit **26.58%**

CAP CENTRALES TRESOR 89

	INSCRITS	VOTANTS	ABST	NULS	EXPR	FO	CGT	CFDT	CFTC	SUD	SNAT	UNSA	CGC
n°3 TP	6	6	0	0	6	1	0	4					1
n°5 RP	7	7	0	0	7	1	1	2	1			2	
n°6 I	44	38	6	1	37	12	5	5	5	1	4		5
n°7 B	102	88	14	3	85	32	36	5	4	3	3	2	
n°8 C	150	125	25	10	115	36	55	6	8	3	5	2	
total	309	264	45	14	250	82	97	22	18	7	12	6	6
%						32,80	38,80	8,80	7,20	2,80	4,80	2,40	2,40
variation voix/2004						-40	22	10	8	-2	-1	0	2
variation %/2004						-15,81	8,92	4,02	3,22	-0,79	-0,38	0,01	0,81

Ces résultats constituent un point d'appui indéniable pour faire entendre la voix des personnels.

Pour prolonger votre vote, la CGT vous appelle d'ores et déjà à la rejoindre , avec vous elle aura plus de poids dans les réunions comme avec ces élections où elle devient majoritaire dans les organismes paritaires du département .

Avec vous, elle aura encore plus de force pour contribuer à améliorer votre quotidien, faire face aux échéances importantes annoncées et pour construire ensemble une société plus juste et plus solidaire.

COMPTE RENDU DE MANDAT

CAP LOCALES du 27 novembre 2007

Comme nous nous y étions engagés lors de la campagne des élections CAP, nous vous rendons compte des travaux des CAPL du 27 novembre 2007.

A la demande de la CGT les deux CAP se sont réunies ensemble , mais ce sont les demandes de catégorie B qui ont été traitées en premier.

DECLARATION LIMINAIRE DE LA CGT

La CGT voudrait rappeler que la question des effectifs, des suppressions d'emplois et de leurs conséquences sur les conditions de travail mais aussi sur les possibilités de mutations nationales ou locales était partie intégrante de motifs de grève le 20 novembre.

Dans le département les % ne cessent d'augmenter pour les mouvements unitaires :

28.15% le 14 décembre 2006, 29.82% le 8 février 2007 et **31.32% le 20 novembre** avec aussi plus de postes fermés , montrant ainsi que les décisions se prennent dans bon nombre de cas , poste par poste à partir du vécu concret des personnels.

Aujourd'hui encore les CAP locales vont essayer de « boucher les trous » et de permettre la mise en œuvre des restructurations programmées au 1^{er} janvier.

La CGT voudrait revenir à nouveau sur la situation catastrophique des effectifs que nous avons souligné à plusieurs reprises et notamment lors de la venue du Directeur général.

Nous constatons d'ailleurs avec satisfaction que deux agents sont arrivés dans le département , nous y voyons là un effet bénéfique pour le département .

En effet si l'on regarde l'évolution de la situation des effectifs depuis le 1^{er} janvier 2007, on constate un quasi équilibre entre les départs et les arrivées en mutation , mais un non remplacement des départs en retraite (9 depuis le 1^{er} janvier , plus un prévu au 10 décembre) et des départs divers (disponibilité, concours ...).

Ainsi le département compte **13.4 vacances d'emplois au 31 octobre**, avec des situations très difficiles depuis plusieurs mois comme en témoignent les chiffres :

- 50% de vacances à Ancy le Franc (1 C a été affecté au 1^{er} novembre)
- 30% à Courson (fermeture programmée au 1^{er} janvier 2008)
- 25% à l'Isle sur Serein
- 33% à Saint sauveur (fermeture programmée au 1^{er} janvier 2008)
- 25% à Chéroy
- 19% à la Paerie (1 C a été affecté au 1^{er} novembre)
- 40% à la TG Rect / PD et 35% au Rect Cx
- 60% au CEPL animation et expertise
- 17% à la Compta

D'autres postes sont aussi en difficultés à cause des nombreuses absences non compensées pour maladie notamment.

Nous venons d'avoir connaissance des projections de l'ORE pour 2008, le département a encore selon cet outil très contesté **5.88 emplois en trop**. Cela ne va pas arranger la situation.

L'équipe de dépannage est inquiète pour son avenir et supporte de moins en moins facilement le nombre important de KM que l'on fait faire à certains de ces membres, sans tenir compte semble-t-il des domiciles des agents.

AUCUNE MUTATION INTERNE !

ORE 2008 = moins 6 emplois !

Il n'y a aucune mutation interne . L'administration est en attente de l'incidence de l'ORE en particulier sur Auxerre et du CTPL de début janvier qui procédera à la localisation des suppressions d'emplois et des redéploiements d'emplois..

Ci-après la situation des emplois au 31 10 2007 :

POSTES	B	C	total	% de vacances / effectifs B et C	observations
AILLANT-SUR-THOLON					
ANCY-LE-FRANC		-2	-2	50%	arrivée 1C au 1 /11
AUXERRE	0,2	0,4	0,6		
AUXERRE Ets Hosp	0,6	0,2	0,8		
AVALLON	0,5	-0,2	0,3		
BLENEAU		-0,4	-0,4	8%	fermeture programmée
BRIENON-SUR-ARMANCON		-0,2	-0,2	10%	fermeture programmée
CHABLIS		-0,2	-0,2	3%	
CHARNY		-0,2	-0,2	7%	
COURSON-LES-CARRIERES		-1,2	-1,2	30%	fermeture programmée
L'ISLE-SUR-SEREIN		-1	-1	25%	
JOIGNY	-1,4	0,4	-1	10%	
MIGENNES	-0,2		-0,2	3%	
SAINT-FLORENTIN	-0,2	-0,2	-0,4	6%	
SAINT-SAUVEUR-LAINSECQ		-1	-1	33%	fermeture programmée
TONNERRE	1,5	-2,3	-0,8	8%	
TOUCY	-1	0,6	-0,4	7%	
VERMENTON-CRAVANT		-0,2	-0,2	3%	
CHEROY-DOMATS		-1	-1	25%	
PONT-SUR-YONNE	-1,2	1,5	0,3		
SENS AGGLOMERATION	0,4	0,1	0,5		
SENS MUNICIPALE	-1,6	1,9	0,3		
SERGINES					
VILLENEUVE-L'ARCHEVEQUE	-0,2		-0,2	7%	fermeture programmée
VILLENEUVE-SUR-YONNE		0,4	0,4		
AUXERRE Paierie	-2		-2	19%	arrivée 1C au 1 /11
total postes	-4,6	-4,6	-9,2	5%	
CQC					
TG RECT/PD	-2		-2	40%	
TG RECT CX	-0,2	-1,2	-1,4	35%	
TG DEPENSE	-0,2		-0,2	5%	
TG CEPL GESTION	-0,7	1,8	1,1		
TG CEPL ANI et EXPERTISE	-0,2	-1	-1,2	60%	
TG COMPTABILITE	-1		-1	17%	
TG DSF	1,1		1,1		
TG RESS HUMAINES	-0,2	0,6	0,4		
TG LOGISTIQUES					
total TG	-3,4	0,2	-3,2	7%	
Equipe de Renfort	1	-2	-1		
total département	-7,00	-6,40	-13,40	6%	

En ce qui concerne la catégorie B :

les restructurations :

Sous réserve de la publication au JO des fermetures programmées (qui peut intervenir jusqu'au 31/12/2007) la direction a indiqué que les agents concernés ont leur 1^{er} choix.

La CGT a souligné la situation de **Villeneuve l'Archevêque** , dont le recouvrement est transféré à Sens Agglo sans transfert de personnel , qui conserve une antenne (comme Brienon !) pour le secteur local pendant 1 an , avec un seul agent.

L'administration a précisé que **Saint Fargeau** avec 9 agents B et C et Vermenton avec 7 agents B et C seraient deux RP.

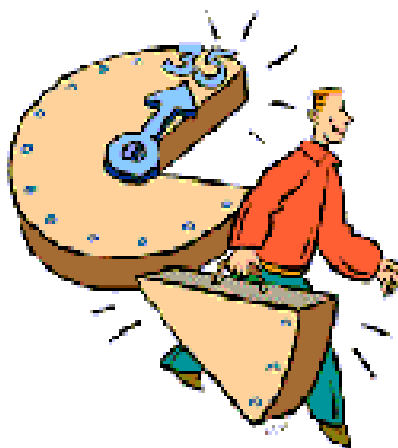
La CGT a souligné le fait que Saint Fargeau allait débiter avec un déficit en personnel et serait de ce fait très vite confronté à des difficultés. L'administration n'a pu préciser le nombre exact d'emplois de chaque poste (ORE oblige) .

L'administration a répondu aux interventions faites par la CGT avant le CTPL à la demande des agents de **Bléneau** :

- sur la date du déménagement, elle a précisé que la date du 4 janvier avait été arrêtée avec la société de déménagement. Le personnel doit se préparer avant et le jour J il suffit de replacer les cartons à l'arrivée, que la moitié du personnel soit présent sera suffisant !

Les agents absents qui auront préparé leurs cartons pour mieux retrouver leurs affaires apprécieront cette organisation en 2 temps génératrice de difficultés.

- sur le protocole Horaires Variables discuté en novembre, la direction n'impose pas l'ouverture 5 jours sur 5, mais cela sera revu plus tard après l'installation sur le site.



S'agissant de Brienon , la CGT est revenue sur la situation intenable des 2 agents de l'antenne et le surcroît de travail pour ceux de Saint Florentin : en effet, de plus en plus d'utilisateurs se déplacent aux guichets de la trésorerie ,comme dans tout le réseau (forte augmentation des interdictions bancaires) comme l'ont souligné les élus.

Pour la CGT , c'est le service public qui doit venir près des citoyens , actuellement il s'en éloigne, créant ainsi des frais et des difficultés supplémentaires .

les affectations des lauréats de la liste d'aptitude à contrôleur

Après l'annonce des propositions de l'administration, différentes de celles communiquées avant la CAP , la CGT a redit son attachement à l'engagement des agents à se déplacer , mais à regretter que l'on ne tienne pas de la situation des agents.

Nous n'avons pas de problème pour les nominations sur place à Pont sur Yonne vu la situation des effectifs et à Villeneuve l'Archevêque avec la restructuration de ce poste et le départ d'un agent de catégorie B au 1^{er} janvier 2008.

Mais nous déplorons le déplacement de l'agent de Saint Florentin au 1^{er} janvier 2008 qui vient de s'investir pleinement dans le transfert des activités de Brienon ,ce qui lui a demandé de grandes qualités d'adaptation.

Malgré notre insistance, l'administration n'a pas voulu revenir sur sa décision., compte tenu de la situation des effectifs de Joigny , elle fait confiance dans les capacités d'adaptation de l'agent.

En ce qui concerne la catégorie C:

AUCUNE MUTATION INTERNE !

Pour les restructurations : les agents obtiennent les postes de leur 1^{er} choix.

Au delà des premières interventions sur ces mutations « obligées » la CGT a souligné la situation d'un agent de Brienon qui a soulevé à nouveau les problèmes financiers engendrés par la mutation , la prime ne couvrant que peu de temps le surcoût des frais supplémentaires (gardes ...). Le courrier adressé au TPG est resté sans réponse.

L'administration nous a informé de l'éventuelle arrivée d'1 contrôleur à Saint Fargeau (à la sortie de l'école du B) en mai 2008 .

Autres informations :

De même, elle nous a dit son intention de proposer **l'Isle sur Serein comme poste spécifique** pour participer au mouvement spécifique de juillet 2008, sans préciser s'il s'agit d'un emploi B ou C.

La CGT a évoqué la pérennité de ce poste au moins pour 3 ans pour recevoir un agent. Il y a d'autres postes à classer dans cette rubrique c'est peut être un espoir pour l'avenir alors qu'un agent demande ce poste .

La direction donne un caractère obligatoire à sa nouvelle grande messe du 6 décembre sur la fusion pour tous les agents et n'hésite pas une nouvelle fois à fermer l'ensemble des postes .

Siégeaient pour la CGT :

Ghislaine TRANCHON (Sens Agglo) , Mauricette COSTE (Sens Municipale) et Régis HIVERT(Vermenton)

INFOS

CALENDRIER PREVISIONNEL DES CAP CENTRALES

Révisions de note 2007 :

- 16 janvier 2008 : CAP DES CONTROLEURS
- 17 janvier 2008 : CAP DES AGENTS D'ADMINISTRATION

Notation 2008 : attribution des enveloppes capital mois aux départements:

- 13 février 2008 : CAP DES CONTROLEURS :
- 14 février 2008 : CAP DES AGENTS D'ADMINISTRATION

Pour recevoir régulièrement toutes les informations

directement et rapidement par intranet, il suffit de remplir le questionnaire ci-joint et de le retourner à Alain Guyader à la TG :

NOM

PRENOM

AFFECTATION

accepte de recevoir des informations de l'organisation syndicale ci-dessus dans la boîte électronique suivante: @cp.finances.gouv.fr

les envois pourront cesser sur simple demande de ma part.

Fait à

le

BULLETIN D'ADHESION



**Solidaire, pas solitaire : c'est ça le Syndicat CGT
Alors, je me syndique...**

Nom :

Prénom :

Affectation :

Grade :

Indice :

Date :

déclare adhérer au Syndicat National du Trésor CGT.

Signature :