



LA PAGE D'INFOS DE LA CGT TRESOR DE L'YONNE N° 1 de 2007

Secrétaire Alain GUYADER tél : 03 86 64 99 05
E-Mail : a.guyader@wanadoo.fr

Sommaire :

- éditorial
- compte rendu CAP
locales
de catégorie A
- compte rendu du
CTPL
- compte rendu du
CDAS

Nous reviendrons sur la
notation dans notre
prochain journal.

**LA CGT DE
L'YONNE
VOUS
SOUHAITE
UNE
BONNE ANNEE
2007**



EDITO

Sous des noms rappelant à la fois l'antiquité : HELIOS, ILIAD, l'époque des découvertes scientifiques et du nouveau monde : COPERNIC, MAGELLAN et d'autres plus barbares : LOLF, ORE, BOP, MARGUERITE se cachent les projets et réformes du MINEFI.

Tous ces noms ont les mêmes objectifs, amoindrir le service public et pour se faire, utiliser la variable d'ajustement de la masse des effectifs.

Tous ces projets engendrent des suppressions d'emplois, la remise en cause des droits et garanties des personnels, l'aggravation des conditions de vie et de travail. La réforme des mutations et de la notation viennent accentuer ce mal être des agents et la crainte de voir leurs missions disparaître.

Les attentes de l'ensemble des fonctionnaires et des salariés du privé sont fortes, mais dispersées. Il nous faut nous unir pour porter nos revendications. **La CGT est convaincue que d'autres choix sont possibles.**

C'est parce que plus on est nombreux plus on est fort, qu'il faut sans attendre inviter les collègues à débattre de la syndicalisation.

**Adhérer à la CGT est un premier pas
vers une société plus juste.**

**LA CGT CONTINUERA EN 2007 A VOUS INFORMER
REGULIEREMENT ET A VOUS PROPOSER L'ACTION POUR FAIRE
BOUGER LES CHOSES**

COMPTE RENDU DES CAP DE CATEGORIE A

La cap locale d'inspecteur s'est réunie le 16 janvier 2007 pour établir **la liste d'aptitude à l'accès à la catégorie A**.

Sur 66 contrôleurs ayant vocation à postuler, 20 étaient candidats soit 30%. Il est vrai que le peu de place pour le 89 peut décourager, ainsi sur les 10 dernières années seulement 4 promotions en 1997, 2000, 2002 et 2006.

Quelques statistiques sur les 20 contrôleurs qui postulaient :

Affectations actuelles : 11 en trésoreries (55%), 5 en TG (25%)
et 4 en équipe de renfort (15%)

Age : 5 ont ou vont avoir entre 40 et 45 ans (25%), 8 entre 46 et 53 ans (40%),
7 plus de 53 ans (35%)

Grade : 9 contrôleurs principaux (45%), 9 contrôleurs 1^{ère} cl (45%),
2 contrôleurs 2^{ème} cl (10%)

Avis : 13 avis très favorable (65%), 7 avis favorable (35%).

Les conditions requises étaient les suivantes :

contrôleur ayant au minimum 40 ans, au minimum 9 ans dans le service public, ayant exercé 5 ans en catégorie B

Rappel de **la jurisprudence de la CAP centrale** :

- ne pas avoir bénéficié d'une promotion par liste d'aptitude depuis 10 ans.
- polyvalence fonctionnelle et gestion intérimaires
- mobilité géographique et fonctionnelle
- aptitude à occuper emploi comptable ou non comptable
- âge : avoir une expérience suffisamment longue, pouvoir dérouler une carrière en A.

Le TPG a proposé aux représentants des personnels (2 CGT) d'inscrire **une seule candidate** Dominique VEYNE (TG Recouvrement). La CGT a souligné un autre dossier dont la qualité a été régulièrement reconnue lors des précédentes CAP locales.

La CGT s'est abstenue car nous sommes favorables, pour la promotion au grade supérieur, au remplacement de la liste d'aptitude par un concours interne spécial. Bien entendu notre abstention ne porte pas sur la qualité du candidat retenu .

La CAP locale s'était réunie en décembre pour examiner deux demandes de **mutations d'inspecteurs non comptables**.

Christelle MESSAGE est nommée adjointe à la Paierie Départementale à compter du 1er mars 2007.

En l'absence de poste d'adjoint vacant, Brigitte Beaupoil ne peut être mutée à la T d'Auxerre EH. Le TPG s'est engagé à lui confier la mission de soutien à l'activité du trésorier de ce poste.

Les élus CGT en CAP locale d'inspecteurs :

Daniel BERRY chargé de mission

Marc JARRET Trésorier de Bléneau

COMPTE RENDU DU CTPL DU 15 janvier 2007

Cause toujours ...

L'ordre du jour est le même que celui du 14 décembre 2006 boycotté par les syndicats compte tenu de la journée de grève, à savoir :

- Approbation du PV du CTPL du 16 octobre
- Point sur le budget
- Information sur les restructurations
- L'accueil des Domaines
- Ponts naturels
- Implantation d'un cadre A à la TG
- Le calendrier Hélios
- L'état des services
- Questions diverses

Dans sa déclaration liminaire que vous pouvez trouver sur le site en tapant <http://www.tresor.cgt.fr/89/> ,

la CGT a formulé les souhaits suivants:

- qu'enfin les diverses demandes des représentants des personnels soient entendues et qu'ils ne soient plus mis devant le fait accompli pour tout ce qui concerne la vie des services,
- que l'on arrête cette multiplication de réformes largement rejetées, ces suppressions massives d'emplois et cette course à la performance complètement antinomique avec la notion de service public
- que les personnels soient plus régulièrement informés, consultés et entendus sur tout ce qui conditionne leur vie au travail .

Puis elle est revenue sur quelques problèmes importants qui remontent des personnels et ont un impact sur la vie des agents au travail et sur les conditions d'exercice de nos missions.

LA JOURNÉE D'ACTION DU 14 DÉCEMBRE :

La CGT a souligné les très bons résultats de cette importante journée d'action:

- plus de 28 % de grévistes

- 9 postes fermés , certains ouverts avec très peu d'effectifs

Cette forte mobilisation dans l'Yonne est révélatrice du souhait des personnels du département d'être enfin entendus par des Ministres et une Direction locale soumise à leurs revendications.

Elle a été très significative dans les postes subissant des restructurations ce qui témoigne du refus des réformes qui s'empilent, se suivent à une grande cadence sans qu'ils aient eu le temps de les «digérer».

Le TPG doit entendre réellement tout ce mal vivre actuel dans les services et trouver des solutions avec les agents et leurs représentants.

RETENUE À LA SOURCE DE L'IMPÔT :

Pour la CGT, une première analyse fait apparaître des risques de recul en terme de fiscalité des ménages et de liberté individuelle.

Le recouvrement de l'impôt est aujourd'hui parfaitement assuré par le Trésor public. Transférer cette tâche aux entreprises aura un coût certain et une fiabilité moindre. De plus, cela pose le

problème de la **confidentialité des informations personnelles.**

Nous considérons que l'impôt doit être réhabilité dans ses dimensions fondamentales que sont la correction des inégalités entre citoyens , le financement par la dépense socialisée de politiques et de services publics échappant à la concurrence et à la rentabilité financière.

On appelle cela la réponse aux besoins sociaux : Emploi, logement, Santé, Education, Culture...

- **L'ORE :**

Les chiffres sont tombés entraînant la chute des effectifs: **-3 pour le département.**

La CGT a toujours combattu l'ORE en indiquant qu'il s'agit d'un outil au service des suppressions d'emplois et de l'accélération des restructurations du réseau.

Pour 2007, c'est encore **970 suppressions d'emplois** au titre du plan pluriannuel de performances . Ce chiffre net correspond à 1104 suppressions d'emploi au titre des gains de productivité. Contrainte par le plan pluriannuel de performances, la DGCP redéploie les emplois sans tenir compte des besoins des services et encore moins des nécessités du service public.

- **les horaires de travail :**

La CGT demande qu'il soit enfin donné satisfaction aux demandes légitimes d'horaires variables et de changement d'horaires de travail des agents de plusieurs postes déposées depuis plusieurs mois conformément aux textes en vigueur.

Pour terminer cette déclaration liminaire, la CGT a fait faire part de quelques sujets de préoccupation et des revendications des personnels des postes où elle a fait **des heures d'information :**

Auxerre:

Les agents ont d'ailleurs déjà rempli le cahier d'hygiène et sécurité et attendent des réponses.

Les agents ont notamment souligné:

- l'absence d'eau chaude dans la cuisine
- la nécessité d'un nettoyage complet de l'ensemble du poste et des archives et la nécessité de l'augmentation des heures de ménage
- le bruit des grooms des portes quand elles se ferment
- les craintes de se retrouver bloqué dans les toilettes, les verrous ne fonctionnant pas correctement
- l'absence de pallier au départ de l'escalier du 2ème étage
- l'absence d'ouverture des fenêtres au rez-de-chaussée
- la présence de 3 guichets semble suffisante, mais le sera t'elle lors des échéances? Il semble d'ailleurs que déjà le flux de contribuables dépasse largement les affirmations faites aux agents de peu de contribuables aux guichets d'Auxerre Banlieue

La CGT a demandé le financement par l'administration **de places de parking** pour l'ensemble des agents. Déjà une voiture a été endommagée.

Les agents demandent l'augmentation de la valeur faciale des titres restaurants.

Joigny:

- interrogations sur les retraites et l'éventualité d'un Hôtel des finances
- riches débats sur le prélèvement à la source , la notation et les avancements, l'individualisation des situations comme facteur de division : diviser pour mieux régner

Villeneuve sur Yonne :

Les débats ont aussi porté sur les sujets d'actualité mais surtout les agents demandent l'aide de l'ERD pour faire face à l'absence d'un contrôleur pendant 2 mois suite à un accident et aider pour la mise en œuvre d'Hélios.

Ont aussi été évoquées les questions de l'installation du poste et la non mise en

oeuvre des travaux prévus , le coût de 75 000 euros ayant été jugé trop élevé. Les agents se plaignent notamment des courants d'air importants dans le poste, par la porte d'entrée et les fenêtres.

Nous avons aussi parlé syndicalisme .

Pont sur Yonne :

Tout d'abord la porte d'entrée , automatique à deux battants est juste en face de la caisse et le froid s'y engouffre très facilement à chaque fois en l'absence de SAS. La soufflerie d'air chaud, très bruyante n' élimine pas le froid qui pénètre.

Les questions sécurité n'apparaissent pas sur compte rendu

Les agents souhaiteraient:

- une 2ème petite photocopieuse récente pour leur éviter les nombreuses allées et venues , leur faisant perdre beaucoup de temps.
- une augmentation du nombre d'heures de la femme de ménage et

Point sur le budget

Quelques résultats nous ont été présentés , l'administration a refusé de donner le bilan complet pour 2006 que la CGT avait pourtant demandé 8 jours avant. Elle a indiqué qu'un prochain CTPL reviendrait sur ce bilan.

La CGT a indiqué que nous ne pouvions pas débattre alors que les seuls états fournis étaient arrêtés au 28 novembre 2006 , pour un budget réalisé à 98.61% au 31 décembre 2006.

La CGT a redemandé :

- le remboursement des frais réels des personnels. Il reste des crédits en frais de déplacements.
- la prise en compte de la gêne entraînée par les formations d'une ½ journée.

son remplacement pendant son mois de congés, qu'elle puisse faire le ménage en dehors de leurs heures de travail, qu'elle ait les produits d'entretien nécessaires

- que lors de formations sur une demi-journée à Auxerre leur temps de trajet et de repas soient comptabilisés dans leur temps de travail via les horaires variables . Qu'en est-il d'ailleurs des possibilités de formations sur SENS?
- l'augmentation des titres restaurant tous les ans en fonction de l'inflation

En ce qui concerne Hélios , les agents considèrent que le personnel est déjà insuffisant actuellement , qu'il ne sera pas possible de s'occuper en plus d'Hélios, il faudrait une heure de plus, tout en constatant qu'ils sont déjà régulièrement écrêtés.

Ils ont exprimé quelques craintes sur le temps partiel et les retraites.

La direction n'a pas daigné répondre aux questions et revendications soulevées, tout en indiquant qu'elle n'avait pas encore fait le tour des postes restructurés en question.

Depuis nous avons reçu les réponses aux questions posées pour Auxerre et appris que dès le lendemain du CTPL des contacts ont été pris pour Pont sur Yonne.

Elle a signalé l'inadaptation à nos besoins du marché pour les fournitures de bureau.

Une chose est claire , l'administration refuse l'octroi de micros portables aux organisations syndicales tout en continuant à parler de dialogue social . Pour la CGT, les moyens de fonctionnement, comme indiqué dans la charte du dialogue social, font partie des conditions d'un réel dialogue social.

Pour Tonnerre des discussions auront lieu fin janvier sur l'accueil commun pour une ouverture début février.

Information sur les restructurations Implantation d'un cadre A à la TG

L'administration a fait part du JO du 1er décembre sur les restructurations (fusions et antenne) et indiqué l'affectation d'un nouvel emploi de A à la TG au 1er Mars 2007 . Les effectifs de Migennes et Pont sur Yonne ne sont pas suffisants pour l'implantation d'un adjoint. Par contre arrivée d'un adjoint à Sens Municipale en septembre.

En ce qui concerne les restructurations, la CGT a relayé les observations des agents suite à la restructuration **de Saint Florentin**.

Malgré l'augmentation des effectifs les problèmes demeurent:

- difficultés d'adaptation,
- mauvais fonctionnement du réseau informatique qui augmente les retards,
- les nouveaux agents manquent de place, le nécessaire n'a pas été fait avant leur arrivée .
- appréhensions à exercer à tour de rôle la comptabilité vu la complexité et les contraintes liées à l'antenne.
- la sous caisse ne fonctionne pas.

Les agents souhaitent la mise en place des horaires variables.

Le poste de Brienon marchait bien avec 4 agents , maintenant les journées sont très difficiles: le matin courrier , allumage des micros , sauvegarde et dépouillement du courrier et déjà les contribuables sont là .

En effet la réception du public est maintenant concentrée sur 4 ½ journées.

Difficultés en cas de maladie: le poste est fermé ce qui crée de nombreuses incompréhensions de la part des contribuables et de la mairie.

Il semble qu'il y ait peu de chauffage à **Villeneuve l'archevêque**.

En ce qui concerne **les horaires variables et les protocoles ARTT**, la CGT a demandé l'organisation de l'expression des souhaits des agents de tous les postes restructurés d'ici la fin du 1er trimestre.

En réponse , la direction est revenue sur la nouvelle organisation des deux postes de Saint Florentin et Brienon, elle reconnaît la perturbation, mais pas les difficultés techniques .

Elle a rappelé la décision de fermeture du poste de Brienon dès qu'il n'y a qu'un agent présent pour des raisons évidentes de sécurité.

L'accueil des Domaines

La CGT a indiqué qu'elle prenait acte des informations concernant l'organigramme de la TG, le document complète celui qui a été présenté le 29 septembre lors de la journée d'étude des cadres A. Nous n'avons jamais été associés à cette élaboration.

Par contre sur les Domaines quid de la date de la réunion commune dont le principe a été acté lors du dernier CTPL d'octobre .

Au delà des questions d'installation que nous avons déjà évoquées , la CGT a renouvelé ses inquiétudes par rapport à la pérennité de la mission Domaines au trésor, et évoqué le risque on risque de constater un mouvement de retour vers la DGI, ce qui hypothéquerait encore plus le transfert et la pérennité de la mission.

La réunion sera prochainement programmée et le CTPL s'est prononcé pour le maintien des horaires et des forfaits aux cadres A .

Ponts naturels

L'administration a décidé d'octroyer les trois ponts : 30 avril- 18 mai et 2 novembre 2007 en indiquant que la préfecture de l'Yonne ferait de même les 30 avril et 2 novembre 2007.

Sur cette question, la CGT a rappelé son souhait (exprimé lors du CTPL du 16 octobre) de consultation des agents vu le nombre important de jours cette année .

La CGT s'est abstenue car:

- d'une part, cela oblige tous les agents à prendre des jours ARTT à des dates qu'ils n'auraient pas forcément choisies en fonction de leur situation familiale. Ils n'ont d'ailleurs pas été consultés. Avec le lundi de pentecôte, cela fait 4 jours à prendre sur les jours ARTT.
- d'autre part, il faudrait une réelle compensation de l'ARTT en emplois et c'est une nouvelle réduction de l'offre de service public.

Le calendrier Hélios

L'administration nous a informé du nouveau calendrier de basculement des postes en précisant les motifs de certaines modifications, en indiquant qu' Avallon serait poste pilote pour HTR.

La CGT a rappelé le contenu de l'éditorial du Directeur de la DGCP et les 3 orientations arrêtées, la 1ère paraissant de bon sens et prenant en compte l'expérience passée : à savoir la stabilisation dans le périmètre actuel et l'ouverture de nouveaux modules seulement après des tests suffisants.

Malheureusement dès la 2ème , on sent que la machine à performance est relancée avec un plan d'actions spécifiques pour la production en mars 2007 de 30000 comptes de gestion. Qu'est-il demandé au département de l'Yonne?

Dans la 3 ème orientation le Directeur envisage la poursuite du développement en tenant compte (c'est le moins qu'il puisse faire) des difficultés des petits postes sous Clara.

Le calendrier Hélios qui figure sur le site local ne correspond pas aux réalisations figurant sur le bilan du site national Hélios .

Nous avons exprimé le sentiment d'une accélération dans le déploiement alors que l'inquiétude des agents et les difficultés sont encore importantes.

Nous avons déjà souligné les problèmes liés aux congés avec le basculement d'Auxerre Banlieue au 1er juillet 2006.

DERNIERE MINUTE :

après le CTPL , nous avons appris de nouvelles modifications : Sens devient pilote HTR et bascule en septembre.

Ca va vraiment mal.

L'état des services 2005

Après avoir fait remarquer que cet état des services 2005 était le 1er exercice du genre dans le département , le directeur a répondu aux multiples observations de la CGT (voir le détail des questions dans la déclaration sur le site local).

Pour la CGT, la LOLF présentée comme un moyen d'assurer plus de transparence et une meilleure maîtrise des dépenses publiques, est utilisée au Trésor pour justifier les réformes régressives dans notre réseau qui se traduisent par des suppressions massives d'emplois.

Cette perte de moyens de fonctionnement oblige les services à se réorganiser en permanence , déstabilisant les personnels au quotidien. Les annonces successives de primes (prime d'intéressement, prime Hélios) sont insuffisantes et ne masquent ni le malaise vécu par les agents, ni la dégradation du service public.

Les postes et services n'assument plus toutes leurs missions, ils sautent d'une priorité à une autre, d'une statistique à une autre, d'un objectif à l'autre sans jamais avoir le temps de pleinement digérer le précédent, tout cela dans un climat de course à la performance détestable.

En résumé, aujourd'hui, rien ne va plus dans notre administration.

Au contraire à lire le rapport annuel de performance 2005 tout va bien. Comme chaque année, ces rapports sont édulcorés pour une diffusion extérieure et nous les trouvons difficiles à lire, les caractères sont souvent décalés dans les tableaux.

M Sorba nous a répondu que le rapport d'activité est inclus dans le rapport de service au préfet et que celui-ci n'était pas encore diffusé , il a par ailleurs répondu à pratiquement toutes nos questions sur les résultats des services .

La CGT est revenue sur deux questions d'actualité :

- les engagements PVFI et la note du 20 octobre qui indiquait la baisse de la note du département au sujet des appels mystères réalisés (elle passe de 74,5% à 60,3% alors que l'objectif était de 85%) .

- les objectifs et la culture de performance qui font des dégâts dans les services au niveau des conditions de travail. Ainsi, en fin d'année, il a été demandé aux postes d'apurer artificiellement les c/ d'attente. Pour nous, il s'agit d'afficher une belle vitrine en totale contradiction avec la réalité et on est loin de la sincérité des comptes.

Réponses :

- l'enquête ne comporte pas que les appels téléphoniques mystères , le bilan 2005 était plutôt satisfaisant , il ne l'est pas du tout pour 2006.
- on reste sur l'orthodoxie comptable, mais nous n'avions pas tous les outils comptables pour la mise en oeuvre des exigences de la LOLF en ce qui concerne les comptes d'imputations provisoires **n'empêche que !**

Questions diverses

La CGT a rappelé sa demande de mise en place d'horaires variables pour les postes restructurés et les postes qui les demandent.

Pour Auxerre : la CGT a voté pour la typologie à 38h30 et indiqué que les agents attendent surtout avec impatience le nouveau protocole horaires variables d'ici le mois de mars.

Pour Villeneuve l'Archevêque: la CGT a voté pour la typologie à 38h sur 5 jours et les horaires proposés mais surtout insisté pour les horaires variables demandés par les agents comme les textes les y autorisent.

Réponses: après avoir indiqué qu'elle ne souhaitait pas les HV dans les postes de moins de 8/9 agents , et devant l'insistance des représentants des personnels , l'administration a accepté le principe d'horaires variables dans quelques cas particuliers (décalages d'un quart d'heure, sans récupération).

Un groupe de travail formalisera cette question prochainement.

La CGT qui s'est battu pour le bénéfice des horaires variables , en accord avec les agents qui souhaitaient une possibilité de modulation d'horaires , a accepté le groupe de travail , tout en restant favorable au respect des choix des agents conformément aux textes en vigueur AFFAIRE A SUIVRE .

Puis elle a souhaité avoir **la communication** du détail de l'utilisation de l'équipe de renfort et de l'enquête absentéisme 2006 pour notre département.

Au delà des problèmes d'absentéisme déjà évoqués pour Villeneuve sur Yonne (absence de deux mois) la CGT a souligné que les absences pour le stage de catégorie B des lauréats de la liste d'aptitude n'ont pas été anticipées et prises en compte dans l'affectation de l'ERD. C'est important pour un petit poste comme Ancy le Franc par exemple.

Et elle a insisté sur les problèmes de stationnement pour les agents d'Auxerre, un agent vient d'avoir sa voiture abîmée .

Elle a demandé si l'évacuation de la Trésorerie générale s'était déroulée dans de bonnes conditions.

LE MOT DE LA SUPPLEANTE ... EMPECHEE DE PAROLE

En tant que suppléante de cette instance départementale toujours ouverte au dialogue, mais où la prise de parole m'est interdite, j'ai envie de vous commenter la tenue de ce CTPL du 15 janvier 2007 après midi .

Tout d'abord, nous avons retrouvé notre salle de réunion laissée à nouveau libre par nos collègues de la Trésorerie d'Auxerre, qui ont emménagé dans leurs nouveaux locaux de la Rue du Pont avec leurs récents collègues de Seignelay et Auxerre Banlieue .

La réunion débutant à 14 heures avec 9 points à l'ordre du jour dont 3 ou 4 très importants, aurait du pour moi, (avec ma petite expérience de membre siégeant) se terminer, pas avant 18h. Or , malgré la lecture de la déclaration liminaire, les différentes interventions au fil des dossiers menées par les représentants CGT , les rapports des 4 HMI sur les sites d'Auxerre , Joigny , Pont sur Yonne et Villeneuve sur Yonne, les débats ont pris fin à 16h45.

Cela m'a paru une réunion un peu tronquée et laisse un goût amer, quand on voit le temps investi pour sa préparation collective .Notre collègue Carine, faisait sa première entrée pour siéger à cette instance importante pour la vie de notre réseau local.

Pour le premier point, le budget (outil de gestion de notre réseau départemental, pour l'année), nous avons appris qu'il était exécuté à hauteur de 98.61%. Au niveau de l'investissement, 300 000€ ont été reversés à l'Etat, montant de travaux ne pouvant être réalisés avant le 31/12/2006.

Quand on travaille dans un réseau comptable comme le notre, ce taux d'exécution du budget en cours en fin d'exercice, nous paraît « banal » et obligatoire. Par contre, les organisations syndicales présentes n'avaient eu droit qu'aux données budgétaires arrêtées le 28/11/2006 pour un CTPL le 15/01/2007.

Cela révèle-t-il un certain laxisme ou une volonté délibérée d'écarter les représentants du personnel de la gestion départementale? Libre à vous d'analyser !

Toujours est-il que les seuls commentaires ont été techniques : augmentation des tarifs postaux, du fuel, des transports de la Brinks et rien sur les fournitures de bureau ou les frais de déplacement .Le budget 2006 définitif nous sera présenté au prochain CTPL prévu le 30 Mars 2007, à la même date que celui de 2005.

J'ai cru comprendre que la campagne d'édition des comptes définitifs 2006 de nos collectivités locales devait se terminer pour le 15 mars 2007, pour réussir un de nos objectifs départemental. Notre hiérarchie serait-elle sans objectif pour la production de ses budgets?

Les réactions et les demandes des agents relevées lors des HMI organisées par la CGT en Janvier2007, n'ont pas eu de réponse.

Pour la direction, le transfert de comptabilité entre St Florentin et son antenne de Brienon doit se faire sans problème.....

Notre Direction méconnaissait les anomalies (de sécurité en particulier) suite aux travaux faits à Pont s/Yonne et la TP d'Auxerre . Les Chantiers n'ont pas été visités récemment.

Un scoop: un ascenseur qui parle a été installé à la TP d'Auxerre .

Une autre bonne nouvelle :2007 étant une année exceptionnelle pour les jours fériés, nous aurons vacance le 30 Avril, le 18 Mai et le 02 Novembre 2007 sur l'ensemble des Postes ;

Soit un total de 3jours RTT obligatoires + le lundi de Pentecôte.

Vous serez ravis d'apprendre que la TG de Région octroie ces 3 Ponts naturels, que la Préfecture de l'Yonne a décidé seulement le 30 Avril et le 02 Novembre .

A cette liste j'ajouterai l'Education Nationale involontairement, puisque le 30 Avril et le 02 Novembre tombent pendant des congés scolaires, heureusement !

Aucune consultation des personnels n'a été faite comme l'avait demandé la CGT lors du CTPL du 16/10/2006 .

J'allais oublier de vous parler d'Hélios, qui selon l'expression « remis aux calendes grecques » se décline en calendriers successifs , perdant ainsi son image d'outil performant de gestion des collectivités locales , annoncée depuis 2004..

Les agents basculants en 2007 n'auront même pas de prime ,à moins que le titre de « poste pilote HTR » pour Sens Municipale , en octroie uneAsuivre....

Siégeaient pour la CGT :

Carine RIGNAULT et Alain GUYADER (titulaires)
Mauricette COSTE (suppléante)

COMPTE-RENDU DU CDAS du 1er décembre 2006

En préambule de la séance la FDSU lit et remet une déclaration commune CGT- FDSU expliquant le boycott de la réunion du 28/11/2006.

La CGT précise que ce boycott fait suite aux différents mouvements sociaux au sein du ministère:

grève aux Impôts, suppression et fermeture de postes au Trésor, manifestation nationale à Paris pour la Douane (50,84 %) de grévistes en Bourgogne le 28 novembre.

De plus si le dialogue social n'est pas renoué dans les semaines à venir, la CGT boycottera l'ensemble des instances.

FO au nom de leur fédération des finances lit un courrier condamnant la non diffusion par la CP de l'appel à candidature pour le poste d'assistant de délégation, qui par ailleurs a été transmis à toutes les autres administrations du MINEFI.

Réponse du TPG qui assume entièrement cette décision et estime que la CP participe déjà de manière importante auprès des oeuvres sociales.

Le président précise que l'assistant des Services Sociaux a été choisi sur sa valeur mais aussi dans un soucis d'équilibre de la délégation (un CP et un DGI).

La CGT regrette que le CDAS ne soit pas associé à ce choix.

La déléguée précise que les textes ne prévoient pas la participation des membres du CDAS lors de l'entretien.

L'ordre du jour est abordé.

Le PV du 14 mars est approuvé.

Bilan des actions de prévention 2006 :

L'action de prévention concernant le cannabis a été très appréciée avec notamment la présence du maître-chien des Douanes (Participation de 70 agents).

Concernant le diabète, 93 personnes ont assisté à l'information et 103 ont fait le dépistage.

Proposition d'action pour 2007 : ont été retenues la préparation à la retraite et la santé au travail (le stress).

La déléguée propose pour 2008 l'aide au sevrage au tabac. Un sondage sera effectué auprès des agents.

Questions diverses :

L'arbre de Noël se déroulera le 6 décembre à la salle Vaulabelle. 241 enfants bénéficient d'un jouet , et 69 enfants dans la tranche d'âge des 10/14 ans ont droit à un bon d'achat décathlon ou chèque lire.

68 retraités ont assisté à la journée du 19/10/2006 à Monéteau (repas et spectacle).
20 personnes ont été concernées par amitiés finances.

BIL:

63 enfants de 15/16 ans ont bénéficié de bons d'achat de 40 euros pour la rentrée scolaire.

Concernant les sorties en 2007, le CDAS a choisi le musée de l'air du Bourget.

On constate un ralentissement en 2006 de la baisse de la fréquentation des centres de vacances .

Un effort a été fait sur l'accueil des handicapés.

Restauration : Lors du dernier CNAS l'administration a proposé de ramener le nombre de titre restaurant à 15 sans en augmenter la valeur faciale.

La CGT condamne cette proposition et demande à ce que le titre restaurant soit revalorisé. En effet sa valeur est inchangée depuis plus de 10 ans.

Cette proposition fait l'unanimité auprès de tous les membres.

Pour la CGT siégeaient :

- **titulaires : Nathalie ZELMAT (impôts) et Didier BOURIGAULT (Douanes)**

- **suppléante : Chantal DUCHESNE (trésor)**

BULLETIN D'ADHESION



Solidaire, pas solitaire : c'est ça le Syndicat CGT
Alors, je me syndique...

Nom :

Prénom :

Affectation :

Grade :

Indice :

Date :

déclare adhérer au Syndicat National du Trésor CGT.

Signature :