



LA PAGE D'INFOS DE LA CGT TRESOR DE L'YONNE

N° 4 d'avril 2009

LA CRISE C'EST EUX..... LA SOLUTION C'EST NOUS..... TOUS!

Sommaire :

- éditorial : le 1^{er} mai
- compte rendu du CHS du 26 mars 2009
- compte rendu du CDAS du 30 mars 2009
- infos

Le 1er mai, nous manifesterons aussi pour la défense des services publics et leur développement

- Nous en avons assez des suppressions d'emploi
- Nous voulons une politique salariale ambitieuse avec la revalorisation de la valeur du point d'indice
- Pour des services publics de qualité, de proximité et efficaces
- Pour de bonnes conditions de travail

La CGT de l'Yonne vous invite à consulter le site national :
www.tresor.cgt.fr/

la section du SNT CGT de l'Yonne appelle les agents à participer à la manifestation à Auxerre .

Plus nombreux , nous pourrons obtenir satisfaction!
Rejoignez la CGT !
Adhérer est un premier pas vers une société plus juste.

CONTACTS

Secrétaire: Alain GUYADER (permanent), tél: 06 32 07 36 03, a.guyader@wanadoo.fr.

Vos élus CGT en CAP :

En catégorie C: en AA1 : Karine CARPENTIER (Pont sur Yonne),
en AAP2: Marie Lyse BEURGAUD (Aillant sur Tholon),
en AAP1: Régis HIVERT (Vermenton) et Myriam BONHOMME (Sens Municipale).

En catégorie B: en C2: Nathalie FOURNILLON (Saint Florentin),
en C1 : Sophie NIEWIAROWSKI (Pont sur Yonne) et Bernadette CHANCEL (Chablis)
en CP : Ghislaine TRANCHON (Sens Agglo).



Compte-rendu de la réunion du CHS-DI de l'Yonne du 26 mars 2009

Ordre du jour de ce premier CHS de l'année

- Approbation du PV du 17 10 2008
- Situation des travaux sur les sites
- Création des SIP de Sens et Tonnerre
- Programme de prévention et prévisions du budget 2009
- Etat d'avancement du Document Unique dans chaque administration
- Questions diverses

Ce CHS faisait suite aux travaux du groupe de travail préparatoire du 16 mars sur le programme de prévention 2009, l'étude des propositions d'action des diverses administrations ainsi que l'étude des fiches de registres Hygiène & sécurité.

Dans sa déclaration liminaire, la **CGT** est revenue sur le contexte général d'aujourd'hui de multiplication des actions mais aussi après 5 mois de mise en sommeil du CHS et avec la définition des orientations 2009 pour l'Hygiène et la sécurité.

Vous retrouverez l'intégralité de cette déclaration sur le site local du SNT **CGT** en cliquant ou tapant : <http://www.tresor.cgt.fr/89/spip.php?article352>

Au delà de la période fortement conflictuelle, la **CGT** est revenue sur la souffrance au travail :

« Avec une individualisation forcenée, avec des systèmes d'évaluation déconnectés de l'activité réelle, avec la primauté des critères de rentabilité ou d'efficacité sur ceux des missions exercées, c'est la qualité et l'efficacité de l'exercice de nos missions qui vacillent...

Petit à petit, le travail est vidé de son sens et prive les agents de ce qui donne satisfaction et qui permet à chacun de se construire.....

....On ne traitera pas véritablement et correctement le dossier des conditions de travail, on ne répondra pas aux difficultés des agents tant

qu'on ne traitera pas la question des volumes d'emplois au regard des missions à accomplir et des travaux à effectuer, et tant qu'on n'ouvrira pas le dossier du mode de pilotage des services !

On ne peut se satisfaire de l'ignorance du ministre à l'égard des réalités vécues par les personnels.

Il y a Urgence ! C'est tous les jours que les agents vivent mal au travail !

C'est tous les jours que les souffrances au travail s'accroissent comme ne cessent de le constater les professionnels de santé ainsi que les médecins de prévention. Dans son rapport d'activité médicale 2008, le Dr Martinot relate dans l'Yonne ainsi une augmentation significative des journées d'arrêt de travail notamment en maladie ordinaire, contrairement à ce que vous nous laissiez croire. »

Ce CHS se tenait à une semaine de la mise en place effective des **SIP de Sens et Tonnerre** avec plus de **110 000€ de travaux**.....

Avec 83 289 €, c'est encore un budget en régression pour le CHS-DI de l'Yonne alors que l'application des nouvelles réglementations nécessitera certainement des moyens accrus et que la politique d'Hygiène et Sécurité figure officiellement au rang des priorités d'action du ministère.

La **CGT** a tenu à rappeler que le budget du CHS n'est pas fongible avec les budgets de fonctionnement des directions, il ne doit pas se contenter d'être un palliatif financier des conséquences néfastes, pour l'hygiène la sécurité et les conditions de travail, induites par les « réformes-restructurations ». C'est pourquoi, la **CGT** s'opposera à tout financement, par le CHS, lié à la mise en place de nouvelles structures ou encore lié à la substitution des crédits d'amélioration issus des crédits des directions. »

Enfin, la CGT a terminée son intervention sur :

- les risques émergents
- l'amiante
- les risques psychosociaux,
- les troubles musculo-squelettiques
- la prévention des risques pour personnes handicapées
- les rapports de l'IHS
- les accidents de travail
- le Document Unique d'évaluation des risques professionnels
- les différentes formations

Le Président du CHS a indiqué que la note d'orientation élaborée en CHS ministériel aborde l'ensemble des problématiques et qu'il reprendra l'ensemble des questions évoquées au fur et à mesure. Ainsi les points à l'ordre du jour ont-ils été abordés dans la continuité du programme de prévention. La déclaration liminaire de la **CGT** sera annexée au procès verbal.

Il a rappelé que nous devons inscrire notre action dans le cadre défini par le CHSM qui approfondit des orientations de 2008 et dégage des priorités pour 2009. :

- **les risques émergents** : ceux liés aux substances cancérogènes, mutagènes ou toxiques pour la reproduction (CMR) , l'amiante , les risques psychosociaux, les troubles musculo-squelettiques (TMS)
- **la formation** : pour les nouveaux membres des CHS, pour le document unique
- **le développement durable**

Suite à notre intervention en fin d'année lors de travaux à **l'HDI d'Auxerre**, où nous nous étonnions de l'absence d'**amiante** dans les dalles au sol dans les rapports de la Socotec (DTA) , l'administration a indiqué avoir demandé des explications . En l'absence de réponse elle enverra un courrier au siège de la SOCOTEC pour mettre en cause le travail de l'époque et réparer les erreurs.

Selon le docteur Martinot qui pratique annuellement les **examens des agents de la DRIRE** (astreints à un suivi régulier **du fait de leur exposition à l'amiante** lors des visites techniques avant 2005) , le problème existe pour ceux qui partent en retraite , alors qu'il est nécessaire de continuer leur surveillance après l'arrêt de la vie professionnelle.

Le président indique que l'on reviendra à l'automne sur le sujet des **TMS**. Un **stage « gestes et postures »** est prévu.

Sur la **souffrance au travail** , le président a proposé de réfléchir à ce que l'on pouvait concrètement essayer de faire.

L'assistante sociale a présenté la démarche envisagée en lien avec le CDAS (à débattre) pour une **journée de prévention sur ce thème** :

- définition du **risque psychosocial** , du **stress**, les changements actuels étant facteur de risque
- expression des agents à retravailler à partir du vécu, les conséquences, les difficultés afin de dégager des besoins
- pistes de réflexion sur les changements et les mécanismes connus (étapes, la résistance, ce que ça veut dire, aller vers une amélioration mais c'est déstructurant ...) , comment trouver sa place

Il s'agit de pouvoir réfléchir ensemble sur ce qui serait possible dans le cadre de la prévention, avec l'aide d'un intervenant ... cet automne .

La **CGT** a soutenue l'idée d'une démarche générale avec l'ensemble des directions.

Un groupe de travail avec les organisations syndicales va affiner l'offre proposée.

Le médecin a précisé que le **questionnaire (diagnostic individuel d'approche de la souffrance au travail (DAST)** est remis à l'ensemble des personnes examinées , il est confidentiel. Les résultats seront disponibles en septembre.

Dans son rapport d'activité médicale de **2008** , il a confirmé une **augmentation significative des journées d'arrêt de travail notamment en maladie ordinaire**.

36% des agents ont eu une visite médicale (32% en 2007) dont 26.33% pour la CP, 35.2% pour la DGI , 91.4% pour la douane et 100% pour DGCCRF, DRIRE et INSEE.

Il a noté que parfois des agents privilégient le travail à leur santé.

Programme de prévention :

Lors du groupe de travail, la **CGT** avait proposé de nombreux compléments et plusieurs modifications au projet de programme , ainsi a été ajouté un paragraphe sur le **développement durable**, conformément à la note d'orientation .

Pour les mêmes raisons les compléments proposés par le Président du CHS ont aussi été acceptés.

La rédaction définitive de ce programme a permis de longs débats sur les questions essentielles.

Situation des travaux sur les sites :

Une fiche détaillait les **travaux sur les 2 SIP** du 1^{er} avril 2009.

L'Inspecteur Hygiène et Sécurité a visité les 4 sites importants de l'ex - DGI et 2 Trésoreries en 2008.

Pour l'administration les coûts importants pour Sens et Tonnerre répondent aux nécessités liées à la sécurité et aux services à l'usager notamment avec le gestionnaire des files d'attente. Le tout est financé par l'administration centrale.

Les **contrôle électriques** seront faits sur l'ensemble des sites en **2009**.

Les **accès handicapés** sont prévus dans les travaux de l'HDI d'Auxerre. Ils existent à Sens, et les mairies d'Avallon et de Joigny ont été saisies du problème.

Un tableau présentant globalement (mais sans détail) la situation des travaux sur les sites DGCP en 2009.

La **CGT** est intervenue pour demander l'actualisation des réponses faites dans le document reprenant les observations de l'IHS ou pour obtenir des précisions.
En voici quelques unes :

HDI de Sens :

- Suite à l'**exercice d'évacuation** le point de rencontre a-t-il été déterminé ? réponse : non.
- L'entreprise CHEMETAL , proche est classée ZEVEZO , y a -t-il un **plan de prévention** et l'alarme est-il audible des bureaux ? réponse : à voir avec le Préfet.
- Le devis pour le renouvellement du **traitement des marches** a -t-il été demandé ? réponse : à voir.
- Où en est-on pour la **caisse SIP** ? les armoires ont été retirées pour donner plus de clarté , un lampadaire sera acheté.
- Et pour l'**abri pour les vélos** ? réponse: demande faite à la mairie.

- pour la **déclivité des bureaux secteur est** et la porte d'entrée très lourde (usure des gonds) ? réponse : mairie prévenue.
- Le **digicode à l'entrée du parking** ne permet pas à un **handicapé** de s'en servir pour entrer ? réponse à voir avec la mairie dans le cadre du projet de modification du parking

- Sur une des photos que nous avons prise, il y avait une voiture devant l'**accès de la Brinks** . réponse cette place sera matérialisée.

HDF de Tonnerre :

- la **clenche** (porte sur la cour extérieure) a-t-elle été modifiée ? réponse: à voir !
- la **cave a-t-elle été débarrassée**? Réponses : oui pour tout ce qui pouvait être enlevé, pour la cuve des démarches vont être entreprises.

L'ACMO de l'ex-DGCP a donné des précisions sur les travaux d'isolation notamment au froid .

HDI d'Avallon :

- le courrier pour signaler l'**affaissement du plancher** a-t-il été envoyé à la mairie ? réponse: pas encore fait .

HDI d'Auxerre :

De nombreux travaux sont liés au chantier à venir et les débats ont porté sur la liste **des agents formés au maniement d'extincteurs** : la nécessité de sa mise à jour après les formations, le % d'agents à former (15% ?), l'obligation ou la recommandation.

Des travaux seront fait en 2009 pour l'**ascenseur et la chaufferie**

T . de Pont sur Yonne :

- avez vous le **devis pour les stores** ? réponse : pas reçu.

La **CGT** a demandé que l'on achète **un extincteur pour le garage** même si on n'est pas propriétaire.

T . de Chéroy :

- l'**amiante** a -t-elle été retirée ? réponse : non. La configuration du poste ne permet pas de prévoir un emplacement pour la **restauration** des agents.

Accidents du travail :

La CGT a signalé que 2 accidents à la **Douane** ne sont pas mentionnés dans la liste communiquée.

Suivi du budget CHS :

La CGT est revenue sur plusieurs demandes exposées dans les **cahiers d'hygiène et sécurité**, par exemple :

Les **fenêtres du CDI de Joigny** : il y aurait un budget pour le remplacement de l'ensemble des ouvrants du site.

La poursuite de l'amélioration des conditions de travail des **agents de la Paierie** : à voir car dans le cadre de la création du SIP ce poste sera transféré rue du Pont.

Le **ménage sur la TG** : les prestations ont été complétées.

L'alarme de la TG audible dans le bâtiment ATI : un prochain exercice sera organisé pour les 2 bâtiments.

L'ACMO se rendra prochainement à Saint Florentin.

Pour l'instant les dépenses prévues s'élèvent à :

- **17 600 euros de stages**
- **10 200 euros pour les actions DGI (extincteurs, blocs de secours, travaux de sécurité..)**

- **3 500 euros pour les actions Douanes (travaux de sécurité..)**

- **1 300 euros pour le DRIRE (store)**
- **14 000 euros pour la DGCP (stores TG, blocs de secours, hublots portes T Auxerre)**
- **1 500 euros frais de fonctionnement du CHS**
- **et environ 3 300 euros pour les exercices d'évacuation**

soit un total d'environ **42 400 euros** sur un budget de 79 124 euros (soit 95% du budget initial de 83289 euros) .

Document unique de l'évaluation des risques professionnels :

Le document unique fera l'objet de réunion sur l'ensemble des sites.

L'avancement des travaux varie selon les administrations :

- l'ex-DGI qui réunit un groupe de travail prochain examinera la cotation des risques.
- La DGCCRF : un groupe de travail régional amendera le document avant validation en CHS.
- La douane : une formation a eu lieu à Dijon avec l'administration et les os, le DU est en cours de finalisation.

Fin des travaux 13H30.

Vos représentants CGT au Chs-di de l'Yonne présents lors de cette réunion :

Titulaires : Pascal Dupuis – Alain Guyader – Didier Bourigault Suppléante : Caroline Germain



C.D.A.S. de l'YONNE

du 30 mars 2009

COMPTE RENDU DU CDAS DE L'YONNE DU 30/03/2009

La Présidente du CDAS après avoir constaté que le quorum était atteint ouvre la séance.

La CGT lit et remet la déclaration liminaire ci-après . Solidaire finances déclare ne pas avoir de déclaration mais est d'accord sur l'ensemble des propos tenu par la CGT.

Madame la Présidente,

L'année 2009 commence sur fond de crise comme s'était achevée celle de 2008.

Trois millions de manifestants, 219 manifestations : la journée d'actions, de grèves, de mobilisation unitaire du 19 mars marque un renforcement de l'engagement des salariés partout dans le pays.

Au Ministère des Finances, cette mobilisation démontre clairement que les agents ne veulent pas payer la crise ni cautionner les réformes et restructurations génératrices de suppressions d'emplois. Dans l'Yonne, **53,46 %** des agents aux Impôts, **38,13 %** au Trésor et **50 %** en Douane étaient à nouveau en grève le 19 mars !

Réunis devant la Trésorerie Principale d'Auxerre, des syndiqués CGT ont distribué plus de 500 tracts aux usagers. Ils ont ensuite rejoint le cortège des 7 500 manifestants dans les rues d'Auxerre.

Concernant le CDAS, une nouvelle fois, le budget est en diminution alors que le nombre d'agents en difficulté est encore très important.

Il ressort du rapport d'activité de l'assistante sociale 65 nouveaux dossiers traités en 2008. Qu'en sera t'il en 2009 ? Par ailleurs, Mlle Paris constate que « son activité est fortement marquée par les changements organisationnels ».

De même, dans son rapport d'activité médicale, le médecin de prévention constate une augmentation significative des journées d'arrêt de travail en maladie ordinaire.

Serait-ce une des conséquences des restructurations et des réformes en cours?

La question du logement sera une préoccupation dans les années à venir. Le logement social est en danger. L'avenir de la cité des douanes d'Auxerre est en suspend.

Faute de restauration collective, la CGT revendique l'augmentation du titre restaurant à 7 euros. Cette augmentation se justifie par la hausse prohibitive du coût de la vie mais aussi la stagnation des salaires.

Les représentants CGT du CDAS de l'Yonne

Suite à l'absence de l'assistante sociale ainsi que du médecin de prévention, il est décidé d'un commun accord que leur compte rendu d'activité sera examiné lors d'un prochain CDAS qui se réunira en juin.

L'ordre du jour est abordé.

Le PV de la réunion du 17 novembre 2008 est approuvé.

Le mandat de la délégué des services sociaux est renouvelé pour une durée de 5 ans et ce à l'unanimité.

Les différentes fiches sont examinées et commentées.

La CGT constate une baisse des effectifs dans le département pour ce qui concerne la DGI (-20 agents) et une stabilité dans les autres administrations du ministère.

Suite à notre question l'administration rappelle que les contractuels sont des agents sous contrat.

Le nombre d'enfants lui aussi est en diminution, il était de 510 en 2006, 460 en 2007 et de 440 en 2008.

Les demandes de prêts et les aides pécuniaires sont stables. Il est rappelé qu'une pochette sur l'action sociale est remise aux nouveaux arrivant dans le département.

Pour les colonies de vacances notamment, l'assistante des services sociaux peut proposer un dossier d'aide pour les personnes rencontrant des difficultés financières.

Le logement social reste une des préoccupations de notre syndicat. La délégation ne reçoit que très peu de demandes. La présidente déclare que le logement n'est pas un problème dans l'Yonne. Ces propos sont vivement contestés par la CGT, qui rappelle qu'aucune convention n'est passée avec les organismes HLM et la Préfecture. Sachant que la délégation n'a rien à proposer les agents se débrouillent seul. Concernant la Cité des Douanes aux loyers modérés, qui abritent de jeunes douaniers ainsi que des retraités et des agents des impôts, son avenir est en danger puisque la douane souhaiterait malgré notre vive opposition, la vendre!

La restauration

La CGT réitère sa demande d'augmentation du titre restaurant à 7 euros, vœu soumis au vote, approuvé par l'ensemble de la parité syndicale et refusé par l'administration.

La parité administrative joue une nouvelle fois la politique de l'autruche!

Actions de prévention.

Une action commune CHS/CDAS sur la souffrance au travail sera organisée en 3 séances (une pour l'encadrement sur proposition du président du CHS, et 2 autres pour les agents sur Auxerre et Sens). A cette occasion un groupe de travail commun se réunira en juin. La participation financière du CDAS s'élèvera à 400 euros.

Cette action sera animée par une personne de la CNAM de Côte d'Or.

Un nouveau thème « la protection du consommateur » sera organisé gratuitement par une collègue de la DGCRF de l'Yonne.

Les sorties

Les retraités se retrouveront le jeudi 22 octobre 2009 pour une visite du Borvo et un repas.

Pour les actifs une visite d'une centrale nucléaire et du château de la Bussière est prévue le 27 juin 2009.

L'arbre de Noël aura lieu le mercredi 2 décembre à la salle de Champs/Yonne (location 2000 euros).

Un spectacle de cirque a été choisi.

La tranche d'age 15/16 ans bénéficiera cette année encore des bons d'achats mais ils seront calculés en fonction du quotient familial.

La délégation nous informe que les agents de la DRIRE resteront jusqu'à fin 2009 au sein du CDAS.

Questions diverses

La CGT demande le remplacement des plaques électriques des coins repas du centre des impôts d'Auxerre et de Tonnerre. La délégation ne peut les financer car ils ne sont pas agréés. Seul les 2 coins repas de la Douane le sont.

La DGI rappelle que des travaux sont en cours actuellement. La CGT demande si l'administration s'engage à les remplacer, pas de réponse.

Siégeaient pour la CGT:

Didier BOURIGAULT, Nathalie FOURNILLON, Stéphane HENGY, Chantal DUCHESNE et Carole CAMU

INFOS : les CAP locales se réuniront le 23 avril pour les tableaux d'avancement B et C, pour la liste d'aptitude à Contrôleur se sera avant le 15 mai 2009.

Pour recevoir régulièrement toutes les informations CGT

directement et rapidement par intranet, il suffit de remplir le questionnaire ci-joint et de le retourner à Alain Guyader à la TG :

NOM	PRENOM	AFFECTATION
accepte de recevoir des informations de l'organisation syndicale ci-dessus dans la boîte électronique suivante:		
		@dgfip.finances.gouv.fr
les envois pourront cesser sur simple demande de ma part.		
Fait à	le	

BULLETIN D'ADHESION

	Solidaire, pas solitaire : c'est ça le Syndicat CGT	
	Alors, je me syndique...	
Nom :	Prénom :	
Affectation :		
Grade :	Indice :	
Date :	déclare adhérer au Syndicat National du Trésor CGT.	
Signature :		