



LA PAGE D'INFOS DE LA CGT TRESOR DE L'YONNE N° 2 de 2007

Secrétaire Alain GUYADER tél : 03 86 64 99 05
E-Mail : a.guyader@wanadoo.fr

Sommaire :

- éditorial
- spécial notation 2007
- compte rendu HMI avec les cadres A du 5 février 07
- lettre du Directeur Général sur hélios
- compte rendu du CTPL du 14 février 2007

Nous reviendrons sur les conséquences de la notation dans notre prochain journal.

EDITO

Succès de la journée du 8 février

La Cgt se félicite de la mobilisation des salariés de la fonction publique et des cheminots .

Dans le département les résultats du 8 février dépassent ceux du 14 décembre :

29,82% soit 84 grévistes (28,15 le 14 décembre 06) avec 6,12 % en A, 36,46% en B et 33,57% en C

7 postes fermés : Auxerre , Migennes, Sens Municipale, Courson, l'Isle sur Serein, Villeneuve l'Archevêque et Tonnerre.

Comme le 14 décembre, ces chiffres représentent bien au delà, compte tenu des difficultés financières , des charges de travail à noter une forte progression (+11,7) en catégorie B reflétant bien le malaise qui perdure dans l'encadrement.

Nos ministres, nos directions nationale et locale doivent rapidement en tenir compte .

Pour l'instant des négociations ont été obtenues aux Douanes , aux impôts ... encore un effort !

La Cgt encourage tous les salariés à s'engager dans ce processus revendicatif et à s'en donner les moyens, notamment en rejoignant la Cgt, comme plus de 5 000 d'entre eux l'ont fait depuis le début de l'année.

C'est parce que plus on est nombreux plus on est fort, qu'il faut sans attendre inviter les collègues à débattre de la syndicalisation.

**Adhérer à la CGT est un premier pas
vers une société plus juste.**

SPECIAL NOTATION 2007

Les C.A.P. centrales des catégories B et C se sont tenues les 14 et 15 février, avec, entre autres, à l'ordre du jour, la répartition des "enveloppes capital mois" par département.



Dans l'Yonne :

Catégorie B : 71 mois (+2)
Catégorie C : 127 mois (+16)

A qui le tour ? Un nouveau turn-over s'annonce ...un turn-over de nouveaux agents mécontents !

Catégorie B

39 "bénéficiaires potentiels" sur 103 agents à noter !

-->**16 agents** (+1) "bénéficieront" d'une réduction de **3 mois (+0,06)**

-->**23 agents** (-1) pourraient bénéficier d'une **réduction d'un mois (+0,02)**

Catégorie C

71 "bénéficiaires potentiels" sur 161 agents à noter !

-->**28 agents** (+3) "bénéficieront" d'une réduction de **3 mois (+0,06)**

-->**43 agents** (+7) pourraient bénéficier d'une **réduction d'un mois (+0,02)**

Alors que la D.G.C.P. s'est engagée à la plus grande transparence et demande à l'ensemble des départements de communiquer localement les mois attribués à chaque poste et unité de travail... dans l'YONNE TOUJOURS RIEN !

Réunion des cadres A , HMI du 5/02/2007

La réunion qui a duré 3h00 a réuni des chefs de poste , un chef de service TG, un chargé de mission TG et un adjoint dans une TP donc une grande diversité de cadres A , ce qui était important pour la CGT dans le cadre de cette première dans le département.

Trois sujets essentiels ont pu être largement débattus et il a été convenu de se retrouver encore plus nombreux lors d'une prochaine HMI en Avril.

--> **Pression de l'encadrement supérieur:**

Remarque unanime des cadre A présents lors de cette réunion : l'augmentation lors de ces 4 dernières années de la pression de l'administration.

2 causes se dégagent :

- **la pression locale** : impression d'être dans une cour d'école, problème de méthode dans la communication.
- **le CPP**. L'analyse de la direction départementale passe uniquement par la lecture des résultats du CPP, les services non concernés ont l'impression de ne plus exister .
Pour les autres, les marges de manœuvre dans la gestion du service, du poste se réduisent ; et en parallèle, la demande de remontée de statistiques explose (de plus, dans l'Yonne, il est demandé aux cadres A d'établir leur propre rapport d'activité par rapport au CPP). En outre, les demandes de l'administration se font sur des périodes de plus en plus restreintes. Ras le bol des cadres A mais aussi B et C sur ces demandes.

--> **Helios**

Accord sur les difficultés de l'application... Demande d'un report de la généralisation si l'application ne fonctionne pas.

(voir ci-après la lettre du Directeur sur la pause Hélios: ça marche vraiment mal, cette pause n° 2 suffira-t-elle?)

--> **Demandes individuelles**

Temps partiel cadre A
Congé formation et concours IP
Harcèlement professionnel

COMPTE RENDU DU CTPL DU 14 février 2007

après les 4 postes supprimés 4 emplois de moins

Ordre du jour de ce 2 ème CTPL de l'année :

--> Approbation du PV du CTPL du 15 janvier 2007

--> Redéploiements des emplois

--> Questions diverses

En l'absence du TPG le Fondé a présidé ce CTPL.

Vous pouvez trouver sa déclaration liminaire sur le site en tapant

<http://www.tresor.cgt.fr/89/> ,

la CGT est tout d'abord revenue sur la réussite de **la journée d'action du 8 février 2007** .

Les agents ont confirmé de belle manière leur refus des réformes , leur souhait d'être enfin entendus par des Ministres et une Direction locale sourds à leurs revendications.

Dans le département, c'est un nouvel événement à souligner par son importance, révélateur du ras le bol des agents et de leur inquiétude quant à leur avenir , à celui de leurs enfants et à celui des missions.

En effet , **près de 30 %** des agents se sont exprimés dans ce sens. La CGT en a repris quelques exemples :

- la trésorerie d'Auxerre fermée, ce qui est tout à fait révélateur du mécontentement des agents, la fusion et les conditions de travail y sont assurément pour quelque chose
- la trésorerie de Villeneuve l'Archevêque fermée, ce poste qui vient d'être restructuré attend toujours de pouvoir bénéficier des horaires variables (rien de nouveau depuis le dernier CTPL)
- la trésorerie de Courson qui est harcelée régulièrement sans prise en compte des conséquences possibles sur la santé des agents.

Malheureusement **le CTPL se réunit pour décider de nouvelles suppressions d'emplois.**

La CGT a ensuite exposé les souhaits des agents de **la Paierie** (cadres A compris) suite **à l'HMI** du 9 février 2007 et le ressenti des **Cadres A réunis avec la CGT en HMI le 5 février** après midi en présence du responsable du secteur cadre A du Syndicat national CGT .

Elle a tout d'abord souligné le très bon accueil du comptable, de son adjointe et des agents de ce poste, **point noir immobilier** depuis de nombreuses années.

Cette installation déplorable, indigne d'une administration qui se dit moderne, n'a pas empêché celle-ci d'y démarrer **Hélios** fin 2005. Le poste a essuyé ainsi les plâtres d'une nouvelle application non fiable et aujourd'hui encore très décriée. Il a vécu très difficilement la précipitation de la bascule et la formation inadaptée ou au moins incomplète....

Les agents ont tellement travaillé au début pour maîtriser l'outil , pour tout saisir et absorber les diverses mises à jour qui parfois remettaient en cause leurs méthodes antérieures qu'ils n'envisagent absolument pas de revenir en arrière.

Ils ont actuellement un **gros problème d'effectifs**.

Ils ne souhaitent pas que leurs efforts soient anéantis par la non prise en compte des absences dans le poste pour diverses raisons, et par la non affectation d'un emploi supplémentaire vu l'évolution constante de l'ORE. Celui-ci est passé de 10,12 à 11,45 puis à 12,53 , alors qu'actuellement le poste ne compte que 10 emplois implantés (4B et 6C).

D'autre part ils refusent que l'on alourdisse leurs tâches en ajoutant des nouveaux organismes sans les effectifs supplémentaires correspondants. La direction générale supprime des emplois au vu d'hypothétiques gains de productivité mais ne tient pas compte aussi vite des charges supplémentaires bien réelles. Elles ne feront partie de l'ORE que dans quelques années.

Le poste gère déjà en plus les TOS et la DDE transférée au département ; les opérations comptables et les marchés, gérés précédemment par la Trésorerie Générale, n'ont pas fait l'objet de transfert de charge. Tout comme la gestion de la maison du handicap depuis 2006 qui n'a donné lieu à aucun emploi supplémentaire.

Depuis l'année passée le poste a vu une augmentation sensible de son activité, cela mérite bien l'emploi supplémentaire constaté par l'ORE.

Pour terminer, **le système actuel de notation** a été dénoncé puisque les quotas, même avec la rotation, ne permettent pas de reconnaître l'implication importante de tous les agents du poste . La suppression de la note chiffrée serait un retour en arrière très grave car il supprimerait toute transparence et toute possibilité de recours pour les personnels.

Lors de l'Heure Mensuelle d'Information, **les cadres A** ont aussi exprimé:

- leur inquiétude quant à la dégradation des relations qu'ils ont avec la direction (qui semble écouter leurs propos mais n'en tient jamais compte)
- leur désarroi voire leur colère par rapport à Hélios qui complique encore la vie des services dans un contexte de suppressions massives d'emplois et de restructurations
- leurs craintes par rapport au basculement de l'ensemble des postes d'ici fin 2007
- leurs craintes sur un avenir incertain ..

Pour terminer la CGT a demandé que les questions suivantes soient inscrites en questions diverses:

- horaires variables
- la note RH n° 24 du 9 février 2007
- les mutations au 15 mars
- l'après restructuration
- le ménage à la TG

Redéploiements et suppressions d'emplois

Le Directeur a présenté ses propositions à partir des demandes de la DGCP de procéder à - 7 emplois de catégorie C, à + 4 emplois de catégorie B et à - 1 emploi de catégorie B au titre des transformations en catégorie A

soit au total -4 emplois B et C pour le département

Pour cela l'administration s'appuie sur les résultats de l'ORE avec les mêmes méthodes mathématiques que l'année dernière sauf pour quelques cas particuliers !

L'ERD est constituée en prélevant globalement 5% des effectifs soit 12 emplois sur les plus gros postes et services du département .

Cela donne les propositions suivantes que vous retrouverez dans les tableaux ci-après où nous avons rapproché les postes restructurés pour une meilleure compréhension des modifications :

Ancy le Franc : +1 ; Auxerre : -2 ; Auxerre EH : -1 ; Avallon (avec Vézelay) : -2 ;
Paierie : +1 ; Sens Agglo : -1 ; Saint Florentin : +2 et Brienon : -2 suite à restructuration ;
Cerisiers : -1 et Villeneuve l'Archevêque : +1 suite à restructuration ;

Trésorerie Générale :

Animation expertise : +1 ; TG DSF : -1 ; TG RH : -2 ; TG Log : +1 ;

Equipe de Renfort Départementale : +1

Interventions CGT :

Alors que l'administration indiquait ses motivations poste par poste, la CGT a réaffirmé que, l'ensemble des postes et services manquant plus ou moins de personnels pour exercer correctement l'ensemble des missions et passant sans cesse de priorité en priorité , d'objectifs en objectifs, dans ce cadre elle n'allait pas participer au débat en cours visant à déshabiller Pierre pour habiller Paul. D'ailleurs la position générale de la CGT sur l'ORE sera rappelée ultérieurement.

Une nouveauté dans le département :

Cette année l'administration a anticipé la diminution de l'ORE dans les postes restructurés afin de faire les suppressions d'emplois. En effet les années passées, l'intégralité de l'ORE des postes restructurés était transférée , mais cette année Auxerre et Avallon « trinquent » d'entrée au nom de présupposés gains de productivité et économies d'échelles et se voient supprimer chacun 2 emplois B ou C après la suppression des A .
Les agents apprécieront!

Avant le vote la CGT a fait les observations suivantes :

Tout d'abord, elle a rappelé son opposition à cet outil au service des suppressions d'emplois et de l'accélération des restructurations du réseau.

Pour 2007, c'est encore **970 suppressions d'emplois** au titre du plan pluriannuel de performances. La DGCP redéploie les emplois sans tenir compte des besoins des services et encore moins des nécessités du service public.

Ensuite elle a fait quelques observations générales sur les résultats du département publiés sur Magellan :

- L'ORE baisse pour 18 postes avec globalement -2,13 pour l'ensemble des postes (l'année dernière, la hausse avait été de 1,73) .
- Pour la TG la baisse continue -1,34 (-0,87 l'année dernière).

Puis elle a déploré n'avoir reçu aucune information ni sur l'utilisation de l'équipe de renfort en 2006, malgré sa demande, alors que les postes participent à la création des 12 emplois de l'équipe de renfort, ni sur l'absentéisme dans le département. En reprenant la moyenne des années passées , il faudrait pour le département **créer plus de 20 emplois** pour couvrir celui ci .

Les suppressions d'emplois entraînent des suppressions de missions.

La CGT a ensuite relevé que l'administration n'augmente pas les emplois implantés de Sens Municipale et Pont sur Yonne et qu'elle retire 2 emplois à Auxerre, Avallon et au service RH.

Elle s'est déclaré d'accord avec les services qui disent ne pas pouvoir supporter la suppression d'un emploi .

Ainsi on ne parle plus de charge de travail et des effectifs nécessaires pour le faire, mais de répartition de la pénurie : les postes et services vont de priorité en priorité , d'objectifs en objectifs...

POUR LE VOTE :

Les représentants C.G.T. **voteront contre** les propositions de la Direction locale sur les redéploiements d'emplois car :

- ils refusent la logique de l'O.R.E., qui, comme son nom l'indique, n'évalue pas la charge de travail mais répartit un volume d'emplois disponibles en constante régression.
- ils ne peuvent pas cautionner les nouvelles conséquences de l'ORE qui accroîtront les difficultés déjà rencontrées par les postes et services.

POSTES	ore 2006	impl 2006	détail implantés 2006		suppressions redéploiements CTPL		diff avec ORE	total après CTPL	détail après CTPL	
			B	C	B	C			B	C
Aillant / Tholon	4,05	4	1	3			-0,05	4	1	3
Ancy le Franc	3,54	3	1	2		1	0,46	4	1	3
Auxerre *	12,10	12	5	7		-2	6,90	19	8	11
Seignelay *	2,18	2	0	2			-2,18	0	0	0
Auxerre Banlieue *	6,78	7	3	4			-6,78	0	0	0
Auxerre E H	14,65	14	5	9		-1	-1,65	13	5	8
Avallon *	10,00	10	4	6	-1	-1	1,00	11	4	7
Vézelay *	2,68	3	1	2			-2,68	0	0	0
Bléneau	4,73	5	2	3			0,27	5	2	3
Saint Florentin *	5,20	5	2	3	1	1	1,80	7	3	4
Brienon *	3,76	4	1	3		-2	-1,76	2	1	1
Chablis	6,15	6	3	3			-0,15	6	3	3
Charny	2,66	3	1	2			0,34	3	1	2
Courson	3,87	4	1	3			0,13	4	1	3
L'Isle sur Serein	3,93	4	1	3			0,07	4	1	3
Joigny	10,51	10	4	6			-0,51	10	4	6
Migennes	6,74	7	3	4			0,26	7	3	4
Saint Sauveur	3,17	3	1	2			-0,17	3	1	2
Tonnerre	11,05	10	4	6			-1,05	10	4	6
Toucy	6,10	6	3	3			-0,10	6	3	3
Vermenton	5,44	6	3	3			0,56	6	3	3
Paerie Dépt	12,53	10	4	6	1		-1,53	11	5	6
Chéroy	3,63	4	1	3			0,37	4	1	3
Pont sur Yonne	7,72	7	3	4			-0,72	7	3	4
Sens Agglo	11,27	11	4	7		-1	-1,27	10	4	6
Sens Municipale	15,66	14	5	9	1	-1	-1,66	14	6	8
Sergines	2,78	3	1	2			0,22	3	1	2
Villeneuve l'Arch *	1,90	2	0	2	1	-1	1,10	3	1	1
Cerisiers *	1,41	1	0	1			-1,41	0	0	1
Villeneuve/Yonne	5,51	6	3	3			0,49	6	3	3
total	191,70	186	70	116	3	-7	-9,70	182	73	109

Auxerre reçoit 7 emplois de Auxerre Banlieue et 2 emplois de Seignelay et perd 2 emplois au titre des suppressions d'emplois

Avallon reçoit 3 emplois de Vézelay et perd 2 emplois au titre des suppressions d'emplois

TRESORERIE GENERALE	ORE 2006	imp 2006	détail implantés 2006		supp redép CTPL		diff avec ORE	total après CTPL	détail après CTPL	
			B	C	B	C			B	C
Recouvrement des impôts	9,21	9	4	5			-0,21	9	4	5
Dépenses état	3,74	4	2	2			0,26	4	2	2
CEPL gestion	6,70	6	3	3			-0,70	6	3	3
Animation expertise SPL	2,00	1	1	0		1	0,00	2	1	1
Comptabilité	5,22	6	2	4			0,78	6	2	4
Cellule qualité comptable	1,00	1	1	0			0,00	1	1	0
Dépôts et services financiers	6,58	7	3	4	-1		-0,58	6	2	4
Ressources humaines	6,18	7	3	4		-2	-1,18	5	3	2
Logistique	7,28	6	2	4		1	-0,28	7	2	5
TOTAL TG	47,91	47	21	26	-1	0	-1,91	46	20	26
ERD		11	6	5	1			12	7	5

POSTES	ore 2006	impl 2006	détail implantés 2006		suppressions redéploiements CTPL		diff avec ORE	total après CTPL	détail après CTPL	
			B	C	B	C			B	C
POSTES	191,70	186	70	116	3	-7	-9,7	182	73	109
TRESORERIE GENERALE	47,91	47	21	26	-1	0	-1,91	46	20	26
ERD		11	6	5	1			12	7	5
paramètres transversaux	1,17									
TOTAL DEPARTEMENT	240,78	244	97	147	3	-7	-0,78	240	100	140

En réponse aux observations des agents de la Paierie relayées par la CGT , il a été confirmé 1 emploi supplémentaire de catégorie B et qu'il n'y aurait pas cette année de charges supplémentaires . Par ailleurs, l'administration n'a pas de date précise pour le déménagement du poste mais elle a communiqué les besoins (m2)

Questions diverses

- les horaires de travail :

La CGT redemande qu'il soit enfin donné satisfaction aux demandes légitimes d'horaires variables et de changement d'horaires de travail des agents de plusieurs postes déposées depuis plusieurs mois conformément aux textes en vigueur. L'instruction du 11 février le permet. La CGT a insisté en lisant les paragraphes de l'instruction permettant aux agents de bénéficier des horaires variables.

réponse: la question des horaires variables sera revue

- la note RH n°24 du 9 février 2007

Cette note nous étonne beaucoup et notre syndicat national va saisir la DGCP sur cette atteinte à la neutralité de l'administration. C'est une invitation à remplir l'enquête malgré les précautions rappelées dans la note en matière de droit syndical. Elle privilégie un syndicat plutôt qu'un autre . De plus la CFDT n'a pas de représentativité dans le département , on oppose souvent à la CGT cette notion dans les départements pour lui refuser la possibilité d'organiser des HMI par exemple.

réponse: la DGCP a souhaité informer .

- Les mutations internes au 15 mars

Les 2 mouvements correspondent à des demandes de la CGT , donc nous sommes à priori satisfaits qu'elles soient enfin prises en compte.

Mais nous aimerions savoir pourquoi elles sont maintenant urgentes et pourquoi elles ne pouvaient attendre la CAP du 15 mars, date à laquelle ces changements seront prononcés. La vacance au service recouvrement sera-t-elle compensée?

Même si ces mouvements correspondent aux demandes des agents , nous souhaitons que ce type d'opération hors CAP reste exceptionnel.

réponse: le caractère exceptionnel nous a été confirmé ,la date du 15 mars permet la transmission des savoirs d'ici là.

- L'après restructuration

La CGT a fait part de l'étonnement des agents du poste de Vermenton de se voir demander la clé de la perception de Coulanges la Vineuse où ils assurent les permanences, pour une visite des locaux en vue de leur vente au 1er juillet 2007.

réponse : - la vente des locaux de Coulanges la Vineuse : il s'agit d'un loupé dans l'information de la comptable de Vermenton

- Le ménage à la TG

La CGT a indiqué que le ménage n'est plus correctement fait.

réponse: fort mécontentement sur la qualité du travail et un courrier a été fait à l'entreprise ONET avec menace de sanctions financières

PROCHAIN CTPL : le 30 mars sur le budget et la formation professionnelle.

Siégeaient pour la CGT :

**Carine RIGNAULT et Alain GUYADER (titulaires)
Mauricette COSTE et Régis HIVERT (suppléants)**

CALENDRIER :

mercredi 28 février 2007 :

- CAP centrale catégorie B : tableau avancement complémentaire contrôleur principal
- Réunion DGCP : classement des postes

BULLETIN D'ADHESION



Solidaire, pas solitaire : c'est ça le Syndicat CGT
Alors, je me syndique...

Nom :

Prénom :

Affectation :

Grade :

Indice :

Date :

déclare adhérer au Syndicat National du Trésor CGT.

Signature :