



LA PAGE D'INFOS DE LA CGT TRESOR DE L'YONNE N° spécial CTPL du 29 juin 2007

EDITO

FUSION DGI/DGCP

Sommaire:

- éditorial
- compte rendu CTPL
- infos diverses

**BONNES
VACANCES A
TOUTES ET
A TOUS**

Le premier ministre vient de confirmer le non remplacement d'un fonctionnaire sur deux partant à la retraite: ces suppressions auront des conséquences dramatiques sur l'emploi et les conditions de travail ainsi que sur le champ et les missions des services publics .

Aucune réflexion , aucune discussion préalable , c'est essentiellement une logique comptable qui prévaut.

La fédération des finances CGT exige la mise en place d'un vrai processus de négociation concernant:

- l'avenir des missions et du service public.
- Le recrutement et la requalification des emplois
- La revalorisation des traitements et primes
- Le respect et développement des droits et garanties collectives
- L'amélioration des conditions de travail.

Nous ne manquerons pas de rappeler ces exigences au directeur de la DGCP lors de sa visite dans le département le 20 septembre prochain.

CONTACTS

Secrétaire: Alain GUYADER (permanent), tél : 03 86 64 99 05, a.guyader@wanadoo.fr.

Vos élus CGT en CAP:

Agents de recouvrements (ARP2-ARP1): Nadine HOUCHOT (T. Joigny), Clara LAINELLE (T. Chamy), Régis HIVERT (T. Vermenton).

Contrôleurs (CP-CI) : Ghislaine TRANCHON (T. Sens Agglo), Mauricette COSTE (Sens Muni), Alain GUYADER (permanent).

Inspecteurs: Daniel BERRY (TG chargé de mission), Marc JARRET (T. Bléneau Saint Fargeau).

Vos représentants CGT en CTPL: Carine RIGNAULT (T. Isle Sur Serein), Alain GUYADER (permanent), Mauricette COSTE (Sens Muni), Régis HIVERT (T. Vermenton).

Vos représentants CGT au CHS: Alain GUYADER (permanent).

Vos représentants CGT au CDAS: Mauricette COSTE (Sens Muni), Chantal Duchesne (T.Auxerre).

COMPTE RENDU DE MANDAT

CTP LOCAL DU 29 JUIN 2007

Comme nous nous y étions engagés lors de la campagne des élections CAP, nous vous rendons compte des travaux du CAP local du 29 juin 2007.

UN CTPL AU PAS DE CHARGE

Aucune prise en compte des demandes des personnels

Ordre du jour :

- approbation PV du 30 mars
- point sur la réalisation budgétaire
- le protocole d'accueil commun HDF Tonnerre
- les protocoles Horaires Variables
- le programme de Prévention CHS

en questions diverses la CGT a proposé qu'il soit fait un point sur :

- le développement d' Hélios
- la répartition des crédits vacataires
- l'accueil des Domaines

DECLARATION LIMINAIRE DE LA CGT

Monsieur le Président, permettez-moi au début de ce CTPL de rappeler l'annonce faite la semaine dernière en Conseil des Ministres du lancement de la fusion de la direction générale des impôts et de la direction générale de la comptabilité publique.

Si l'annonce ne surprend pas les plus avertis d'entre nous, nous constatons que cette nouvelle réforme n'a fait l'objet d'aucun débat sur ses contenus et ses finalités. La seule justification annoncée est la volonté de poursuivre et d'amplifier les plans pluriannuels de suppressions d'emplois, dont nous mesurons tous les jours les effets néfastes sur les conditions de travail et la santé des agents du département.

Dans ce cadre d'ailleurs, ce n'est pas la visite de notre Directeur Général le 20 septembre qui suffira à redonner le moral aux agents de l'Yonne et de la Nièvre. Ils sont à juste titre inquiets pour leur avenir, celui des missions, ils ont de nombreuses revendications non satisfaites à ce jour.

En ce qui concerne les nombreux points à l'ordre du jour de ce CTPL convoqué encore une fois un vendredi après midi, la CGT voudrais faire quelques observations générales avant d'y revenir au fur et à mesure de l'ordre du jour:

- **sur le budget au 30 mai**, tout en vous remerciant pour la communication des notifications de crédits et du détail des opérations de dépenses, nous constatons et aimerions comprendre pourquoi les frais d'huissiers ne sont qu'à 11,66 % du budget, l'informatique fonctionnement à 2,96 %, les autres dépenses de fonctionnement à 12,14 % et le matériel informatique à seulement 17,41 %.

Nous aimerions avoir un rapide bilan des réalisations des opérations importantes prévues en début d'année, puisque hors TG tous les budgets des postes ont été utilisés, ce qui ne veut pas dire que tous les travaux sont forcément réalisés, il peut y avoir attente de crédits par exemple.

Tout le mobilier semble acheté ?

- **sur la formation professionnelle** nous vous ferons part de remarques et suggestions concernant les plannings, l'organisation et l'évaluation des différentes formations avec notamment les difficultés rencontrées par les agents venant des extrémités du département ou convoqués pour des demi-journées.

- **sur le protocole de l'HDF de Tonnerre** : la CGT constate qu'aucune modification n'a été apportée au protocole suite à la réunion du 2 mai , et qu'il n'est toujours pas tenu compte de notre demande de débat ensemble sur ces questions.

Cette question n'était pas à l'ordre du jour du CTPD des impôts aussi nous demandons l'examen ultérieur de cette question.

Les agents posent toujours d'ailleurs des questions sur les horaires et leur protocole HV .

- **sur les protocoles horaires variables** : la CGT vous remet les premières pétitions signées par les agents du département qui demandent expressément :

- l'application des Horaires Variables en respectant les textes en vigueur (instruction codificatrice 02.012 V352 du 11-2-02)
- la possibilité pour **tous** les agents de moduler leurs horaires quotidiens
- la possibilité pour **tous** les agents de bénéficier de récupérations des heures effectuées

donc nous demandons l'abandon de votre projet d'harmonisation non souhaité par les agents.

Concernant Chéroy, la CGT refuse d'examiner le protocole , les documents étant arrivés hors délais et incomplets .

- **sur le programme de prévention du CHS** , nous vous remercions de nous avoir communiqué le nouveau programme de prévention. Nous pourrions ainsi faire le point sur sa mise en œuvre concrète au Trésor lors d'un prochain CTPL.

1- la réalisation du budget 2007

Le Budget 2007 retrace la situation au 31 mai. La direction a analysé ce budget en le comparant à celui de 2006 arrêté à la même date .

Elle a constaté des baisses sur certains postes comme les frais de poursuites (-5%) , les dépenses liées à la machine à affranchir, les frais immobiliers (-67%), même si le bail sur Auxerre Banlieue court jusqu'au 31 décembre , celui de Vézelay jusqu'au 30 juin.

Par contre le poste affranchissement a augmenté de 43 000 euros, l'enquête en cours avec la poste semble un peu au point mort.

Les dépenses de sécurité concernant les prestations de télésurveillance et les transports de fonds ont augmenté de 28%.

Hausses aussi pour les frais de déplacement (15%) et les transports (30%) notamment suite aux déménagements liés aux fermetures de postes de 2006 qui ont été payés en 2007.

Au niveau des travaux, les chantiers en sont tous au stade des consultations et appels d'offres:

- les travaux pour les locaux des Domaines doivent débuter en septembre pour une livraison en fin d'année
- à Pont sur Yonne les travaux de sécurité au niveau du guichet seront réalisés début juillet par une entreprise locale.

Interventions de la CGT :

La CGT a fait remarquer que les documents fournis sont arrêtés au 31 mai pour un CTPL qui se tient le 29 juin donc après 6 mois d'exercice.

Après la déclaration liminaire sur ce point de l'ordre du jour, nous nous sommes attachés aux crédits pour l'instant insuffisamment utilisés par les postes, une étude plus complète sera faite dans le cadre du prochain CTPL :

- pour les fluides seulement 17,83 % pour Tonnerre,
- pour l'entretien immobilier la TG est à 5,86% et on a des dépenses non prévues pour Courson de près de 1800 euros,
- pour la maintenance technique à la T Auxerre rien sur les 4000 euros prévus, O aussi à sens municipale,
- pour l'affranchissement sur Brienon à 25,90 % et sur Saint Florentin à 68%, 16,21 % à Toucy,
- pour les locations immobilières seulement 23,94 % pour Migennes, O à Vézelay, 26,12 % à Auxerre Banlieue, 23,04 % à la Paierie, mais 93,95 % à Cerisiers,
- en télécommunication on est à 56.50% d'exécution pour 5 mois, c'est donc un poste très sensible , d'autant que depuis la mise en place d'Hélios les communications vers les tuteurs ou autres augmentent ce poste budgétaire des trésoreries.

2- la formation professionnelle

l'administration a présenté le bilan 2006, il fait ressortir :

- une baisse du nombre de jours-agents : 3102.5 en 2004, 1704.5 en 2005 et 1428.5 en 2006.
- Une baisse du nombre d'agents ayant suivi au moins 1 formation durant l'année : 282 en 2004, 346 en 2005 et 312 en 2006 avec une baisse pour toutes les catégories entre 2005 et 2006.

Concernant le bilan 2006, la CGT a déploré que les chiffres aient été artificiellement gonflés par les journées d'études que nous considérons plus comme de l'information que de la formation (36% des bénéficiaires de formation).

Elle se réjouit de la mise en place expérimentale de la procédure d'évaluation différée qui sera généralisée à toutes les formations en 2007 .

Concernant le planning 2007, la CGT remarque avec satisfaction que le mois de décembre semble moins chargé que les autres années.

Elle s'interroge par contre sur la pertinence de formation sur la confection des comptes de gestion proposée en novembre, alors que cette tâche est le plus souvent réalisée pendant la période estivale.

De même, celle sur les opérations de fin de gestion prévue en décembre semble arriver trop tardivement.

Elle suggère également d'éviter, dans la mesure du possible, la programmation de formation la dernière semaine du mois en particulier pour celles concernant le secteur public local.

Concernant les formations d'une demi journée, la CGT réitère ses revendications sur:

- la prise en compte du temps réel de formation, y compris les délais de route,
- du respect du temps de pause méridienne.
- La possibilité d'une décentralisation sur Sens.

Concernant HELIOS, les agents des postes déjà basculés demandent des formations de perfectionnement qui sont en cours de mise en place.

3- le protocole d'accueil commun de Tonnerre

La CGT a réaffirmé son opposition à débattre sur ce sujet, le protocole n'étant pas à l'ordre du jour du CTPD des impôts du 28/06.

Elle s'est inquiétée d'une mise en place "sauvage" au 1^{er} juin sans que ce protocole n'ait été entériné par le CTPL .

L'administration n'a pas modifié le protocole initial suite à la réunion du 2 mai, a refusé le report de cette question et a procédé au vote.

Administration: pour

FO : abstention

CGT: contre

4- les protocoles horaires variables

La CGT a déposé les pétitions signées par 107 agents du département. Elles émanent de 10 postes , 8 services TG et de l'ERD , elles sont donc très significatives de la volonté des agents .

Sur ce sujet, il a fallu que les organisations syndicales insistent après les demandes de changement de protocoles refusées lors de précédents CTPL pour obtenir une réunion de travail.

A cette réunion du 14 Mai 2007, vous nous annoncez vos projets d'harmonisation, de suppression de récupérations sur l'ensemble des postes du département.

Ces projets prennent appui sur des difficultés de gestion.

Pour nous , sur le fond ,les causes sont à chercher ailleurs, suppressions d'emplois, vacances d'emploi, changements dans des tâches de plus en plus stressantes d'où un absentéisme augmentant régulièrement. Tous les jours, nous avons des messages d'agents qui n'en peuvent plus, avec les objectifs, la charge de travail, les mutations bloquées et dont le travail n'est pas reconnu par la notation.

Le fort taux d'absentéisme pour maladie sur notre petit département , reflète bien tout le "mal vivre" des agents du réseau.

Au vu de l'enquête réalisée sur les récupérations effectives des agents des postes sur 2006, elles ne représentent que 14% sur les PNC.Si on calcule par poste ,le nombre de ½ journées prises par agent consommant des récupérations, on trouve de 1 à 6 demi-journées maximum prises par an, donc 3 jours complets. En T.G. , c'est 40% ce qui reste raisonnable et ne semble pas nuire au bon fonctionnement des services.

Comme nous l'avons dit en déclaration liminaire, nous refusons d'examiner le protocole de Chéroy (pas de signature, pas de récupération).

Aucun des nouveaux protocoles demandés par les postes depuis longtemps:

Vermenton, Courson, Aillant s/Tholon, ainsi que les postes fusionnés au 1^{er} janvier 2007, ne nous sont présentés aujourd'hui.

L'administration s'est arc-boutée sur le seul nouveau projet de Chéroy qui nous a été adressé mercredi dernier sous une forme inédite et a refusé toute idée de récupération pour les petits postes.

Une Nième réunion de travail est prévue en septembre , vous pouvez nous adresser les pétitions.

Questions diverses:

- le département a obtenu 18 mois de vacataires en plus des 72 déjà alloués.

Siégeaient pour la CGT :

Carine RIGNAULT (L'Isle sur Serein), Mauricette COSTE (Sens Municipale) et Chantal DUSCHESNE (Auxerre)



**QUI CONTACTER CET ETE
A LA CGT ?**



En juillet :

- Carine Rignault L'Isle sur Serein Tel : 03 86 33 90 84
- Chantal Duchesne Auxerre Tel : 03 86 51 62 80
- Régis Hivert Vermenton Tel : 03 86 81 68 69 (sauf du 2 au 6)
- Daniel Berry TG Produits divers Tel : 03 86 72 36 37

En août :

- Mauricette Coste Sens municipale Tel : 03 86 83 20 49 jusqu'au 10 août
- Régis Hivert Vermenton Tel : 03 86 81 68 69 jusqu'au 17 août
- Alain Guyader Tel : 06 32 07 36 03 à partir du 6 août

**Bonnes
Vacances !**

BULLETIN D'ADHESION



Solidaire, pas solitaire : c'est ça le Syndicat CGT
Alors, je me syndique...

Nom :

Prénom :

Affectation :

Grade :

Indice :

Date :

déclare adhérer au Syndicat National du Trésor CGT.
Signature :