



LA PAGE D'INFOS DE LA CGT TRESOR DE L'YONNE

N° spécial rentrée 2009

CTPL du 7 septembre 2009

1^{ère} réunion avec le nouveau TPG

Une grande écouteet des réponses à venir !

Le nouveau Trésorier Payeur Général s'est déclaré satisfait de participer à cette 1^{ère} réunion. Il a laissé au Fondé les interventions techniques en reconnaissant ne pas encore connaître suffisamment les sujets, mais a participé aux débats.

Il se propose de rencontrer l'ensemble des agents dans leurs postes comptables et organisera un pot d'accueil pour se présenter.

Déclaration Liminaire de la C.G.T

(en intégralité sur le site local <http://www.tresor.cgt.fr/89/>)

Au plan national :

- Extension du **travail du dimanche**, et remise en cause les **droits des femmes** en matière de retraite.
- **Résultats attendus du renflouement massif du système bancaire par des centaines de milliards puisés dans les fonds publics :**
 - emplois détruits par centaines de milliers, salaires en berne, accroissement sans précédent de la dette publique, que la politique fiscale actuelle veut faire payer aux salariés, protection sociale constamment menacée d'étranglement financier, groupes multinationaux affichant toujours un niveau élevé de profits, une insolente distribution de dividendes aux actionnaires et de faramineux bonus réservés par les banques à leurs traders.
- **Lessivage de la fonction publique** où missions, emplois continuent à passer à la moulinette de la réduction des coûts au détriment des intérêts du pays, des citoyens et des personnels.
- **Remise en cause des droits et garanties statutaires des fonctionnaires**, garants de l'égalité de traitement des citoyens. (vote en début d'été de la loi sur la mobilité permettant le recours à l'intérim et le licenciement de fonctionnaires)

En cette rentrée, la CGT poursuivra son action avec la plus grande détermination pour construire, avec les personnels, les mobilisations nécessaires !

Sur l'actualité locale :

- **Organisation avec la CGT impôts, de plusieurs heures d'information dans les trésoreries** pour débattre avec les personnels sur, entre autres, la mise en place des SIP, les restructurations, les missions et les moyens pour les assumer
- **Demande de précisions sur le coût de la construction de la terrasse du logement de fonction de Mme FRITSCH**, sur la nature des crédits utilisés. Lors du précédent CTPL, l'administration n'avait pas pu nous répondre. La CGT avait indiqué qu'elle comprenait le mécontentement des agents qui eux subissent les restrictions budgétaires, nous attendons aujourd'hui que toute la lumière soit faite.
- **Demande de communication de la liste officielle des postes proposés à la fermeture.** La C.G.T s'interroge aussi sur l'avenir de ceux d'entre eux qui avaient été cités à plusieurs reprises comme Brienon, Villeneuve l'archevêque ou encore Charny.
- **Demande de situation détaillée des effectifs en catégorie A**, avec les arrivées cette année cette mise à jour sera intéressante.
- **Demande d'un point d'information sur le document d'orientation stratégique (DOS)** dans le département.
- **Intervention sur les travaux du service CEPL**, car la CGT souhaiterait une visite de l'inspecteur hygiène et sécurité avant que les travaux d'électricité ne soient lancés notamment en lien avec l'emplacement des prises et des bureaux, le nombre de mètre carré par agent Si la visite est programmée après pour des questions de délais, la CGT demande qu'une rencontre ait lieu avant, avec l'ensemble des personnels, afin qu'ils puissent exprimer leurs desiderata en temps utiles, et peut être éviter de nouveaux gaspillages d'argent public pour ce service .
- **Demande d'un point d'information sur les redevances audiovisuelles.** La majorité de ces côtes devant être prescrites, qu'en est –il de leur apurement ?
- **Mise à l'ordre du jour du règlement horaire variable de l'Isle sur Serein** qui a été adressé à la TG le 25 août . Celui-ci prévoit en effet une modification des horaires d'ouverture attendue par le public et la réelle mise en place des horaires variables pour les agents.

Suite à notre intervention, le Fondé a proposé de répondre à toutes nos questions locales dans le cadre des questions diverses , ce qui a été fait par la suite. Elle sera annexée au procès verbal.

Tous les PV antérieurs ont été approuvés .

LA FUSION SENS MUNICIPALE ET SENS AGGLO

Le Fondé a rappelé le contexte conduisant à cette fusion suite à la création du SIP au 1^{er} avril en précisant que la demande de fermeture de Villeneuve l'Archevêque a été refusée.

La fusion se fera au 1^{er} janvier et les travaux sur Sens Agglo pour recevoir ce nouveau poste de 19 agents commenceront au 1^{er} mars , pour une durée de 6 mois.

Pendant les travaux les 4 agents de Sens Agglo iront travailler dans les locaux de la municipale.

La CGT a indiqué que la fusion s'impose du fait de la création du SIP au 1^{er} avril, en précisant qu'une nouvelle fois ce ne sont pas les améliorations de service qui prévalent.

Ce nouveau manque d'anticipation constituera de nouveaux gâchis financiers, suite à l'achat des locaux de Sens Municipale et des différents travaux effectués depuis.

Sur les documents préparatoires communiqués la CGT a fait les premières observations suivantes :

- tout d'abord, il semble que les travaux prévus au cours du second semestre sont un peu tardifs par rapport à la date de réalisation de la fusion qui est au 1^{er} janvier 2010 .
- elle a demandé la communication des plans et du détail de l'ORE du nouvel effectif
- qu'en sera-t-il de l'avis des élus qui seront mis devant le fait accompli
- par contre la CGT ne partage pas l'appréciation sur la fréquentation peu importante à Sens Municipale. Cette fréquentation est certes irrégulière mais elle connaît des pics surtout en cette période de paiement des PPE et avec la recrudescence des aides du conseil général. L'activité avec les régisseurs n'est pas non plus négligeable.

Un long débat a suivi ces interventions notamment sur les délais très courts qui ont été imposés pour cette opération, sur la fréquentation, sa mesure Les plans définitifs nous seront communiqués.

Même si l'enjeu est moindre, il est regrettable que tous les élus ne soient pas systématiquement informés et consultés avant les restructurations. Une réunion de concertation aura lieu le 16 septembre.

Sur les effectifs ORE communiqués en fait ils correspondent à 18.48 soit l'addition de l'ORE de Sens municipale et des 4 emplois correspondant aux 4 agents restants à Sens Agglo.

Le coût actuel est de 345 000 euros avec l'accès handicapé.

LA PANDEMIE

Le Fondé a présenté l'orientation générale , la préparation du plan de continuité des activités (PCA) qui doit être élaboré pour le 10 septembre, la souplesse et le pragmatisme prévalant .

Il sera le représentant responsable de la coordination du dispositif de crise et Claire DALGALARRONDO sa suppléante. Le télétravail ne sera pas demandé aux agents.

Des missions prioritaires ont été citées : la comptabilité, les avis de règlements, les relevés banque de France, les payes , les secours ; les emprunts, la TVA et les gros marchés. Il sera admis pour aller plus vite d'utiliser les comptes d'imputation provisoires.

A contrario la formation, l'encaissement des petits chèques, les poursuites , les contrôles internes ne seront pas prioritaires.

Les agents de l'équipe de renfort sont affectés pour octobre et novembre voire décembre sauf avis contraire lié à la pandémie.

A voir :

- aller travailler dans le poste d'à côté du domicile , avec remboursement à partir du domicile et non du poste de travail habituel
- modification du plan de congés si besoin

La CGT a indiqué ne pas avoir reçu de documentation de la part de l'administration dans le cadre de la préparation de ce CTPL, mais que c'est par le syndicat qu'elle a eu la lettre du ministre du 26 août avec les différentes fiches.

Le Fondé a précisé qu'il avait aussi eu la documentation sur le site national de la CGT.

La CGT a souhaité avoir une information régulière détaillée de la situation , et être consultée avant toute prise de décision et que cette question soit aussi à l'ordre du jour du prochain CTPL.

Elle a informé l'administration de son intention (proposition qui sera faite lors de la prochaine réunion de bureau) , de former plusieurs camarades sur les problématiques soulevées par la pandémie. Elle communiquera les noms de 4-5 camarades, si la proposition est retenue.

Questions diverses

Comme proposé, toutes les questions ont été abordées :

Protocole HV de l'Isle sur Serein : le Fondé a émis un avis défavorable à l'examen de cette demande, pas sur le fond , mais parce que la nouvelle comptable n'arrive dans le poste que le 1^{er} janvier.

La CGT a insisté sur les modifications d'ouverture du poste attendues par les contribuables , avec en fait 1 h de plus d'ouverture et plus d'harmonisation avec ce qui se pratique dans les autres postes. Elle a donné une copie de la lettre du comptable du 25 août explicitant les modifications et indiqué que les agents notaient leurs horaires depuis début septembre.

Le TPG sensible à l'harmonisation des horaires pour le public a proposé une rencontre avec la future chef de poste pour recueillir son avis et nous tiendra au courant.

Redevance audio : La CGT a indiqué avoir été contactée par un contribuable qui s'étonnait de recevoir un commandement pour une redevance audiovisuelle prescrite , sans indiquer le poste. Elle ne trouve pas cela normale. L'administration indique que réglementairement c'est au contribuable d'invoquer la prescription. Pour la CGT ce n'est pas juste car les plus en difficultés ne connaissent pas ces droits . L'administration a proposé d'être pragmatique et que ces cotes soient proposées en NV , mais bien sûr elle ne fera pas de note en ce sens .

Service CEPL : la CGT a, comme indiqué dans sa déclaration liminaire, demandé une visite de l'inspecteur Hygiène et sécurité pour avoir un avis avant les travaux si possible , mais de toute façon au vu du nombre de M2 par agent et des emplacements prévus pour les bureaux . Elle a insisté pour que les agents puissent donner leur avis.

Le Fondé a indiqué que les agents avaient été consultés , mais que vu la période de congés plus propice aux travaux , tous n'étaient pas présents. Ils pourront déplacer leurs bureaux, l'imprimante bruyante sera placée dans le couloir et les agents seront tous réunis le 17 septembre . Deux plans de prévention nous seront envoyés.

DOS, le Fondé nous a indiqué qu'une réunion nationale aurait lieu vendredi , que dans le département il y avait peu de candidats (tout juste un groupe) .

La CGT a indiqué qu'elle n'inviterait pas les agents à y participer , ni à ne pas y participer , elle comprend que des agents souhaitent y dire ce qu'ils pensent, mais comme tout est déjà cadré, les agents ne sont pas dupes Surtout quand il ne faut pas parler des moyens pour exercer nos missions notamment en effectifs. Au trésor on a déjà connu cela avec les projets de service et en 2000.

la situation détaillée des emplois de catégorie A nous sera communiquée et Alain Guyader sera enfin convié aux réunions cadres A.

Fermetures de postes : Confirmation nous a été donnée du refus de la fermeture de Brienon et de Villeneuve l'Archevêque. La CGT a demandé que des effectifs supplémentaires (y compris en A) soient donnés dans ces postes afin de leur permettre un bon fonctionnement . Elle a rappelé que c'est l'administration qui a créé un poste de 2 agents à Brienon , avec des difficultés de fonctionnement que subissent les agents depuis plusieurs mois. Si l'administration ne s'étaient pas précipitée ce poste aurait maintenant 5 agents.

Construction de la terrasse , l'administration a enfin répondu à notre demande de précision : les crédits avaient été demandés dans le cadre du budget 2008 mais ils ont été refusés, ils ont donc été pris sur le budget départemental. Suite à son insistance, le montant global a été donné, en juin nous n'avions qu'une partie et ainsi comme nous l'avons regretté ce sont 26000 euros qui ont été pris sur le budget du département et qui manqueront. Un premier bilan de l'exécution du budget sera présenté début octobre lors du prochain CTPL qui traitera aussi de la formation professionnelle.

Après la fin de réunion la question des diverses heures d'information déposées par la CGT a été soulevé par le Fondé et le TPG qui ont indiqué qu'elles étaient autorisées mais qu'il appartenait au syndicat de prendre contact avec les chefs de poste notamment pour les horaires proposés.

Siégeaient pour la CGT compte tenu des absences pour vacances et problèmes de santé :

Carine RIGNAULT (l'Isle sur Serein) et **Alain GUYADER**.

COMPTE RENDU DE LA REUNION DU CHS DU 1^{ER} JUILLET

ORDRE DU JOUR :

- **Approbation du PV du CHS du 26 03 09**
- **Situation des travaux sur les sites**
- **Questionnaire sur l'évolution des risques et leur prévention**
- **Suivi du budget 2009 et du programme de prévention**
- **Etat d'avancement du Document Unique dans chaque administration**
- **Avis sur le document unique des Douanes**
- **Questions diverses**

Dans sa déclaration liminaire , la CGT est notamment revenue sur :

- le boycott des instances paritaires, hors CAP
- les revendications et les difficultés
- l'examen du projet de loi sur la mobilité visant à permettre le licenciement des fonctionnaires
- les 0.8% d'augmentation
- les attaques contre notre système de retraite
- le non remplacement d'un départ à la retraite sur deux (pour nous c'est même 60%)
- les suppressions encore plus massives d'emplois de fonctionnaires : 33 493 au titre du projet de loi de finances 2010 dont 3 020 pour notre ministère.

Ce CHS faisait suite aux travaux du groupe de travail préparatoire du 7 mai .

- **Le PV de la réunion du 26** a été approuvé à l'unanimité

- **Avis sur le document unique des Douanes :**

Le responsable des Douanes nous rappelle que dans la région la Saône et Loire était expérimentatrice pour le document unique , document lourd à élaborer. Celui ci n'a pas encore été validé en CTP. Il est revenu sur la démarche de concertation qui a prévalu avec un groupe de travail avec les organisations syndicales.

Le document fera l'objet d'une mise à jour annuelle (nouveaux risques, nouveaux postes).

Les chefs de services ont proposé un recensement des risques qui a été compilé par le comité de pilotage régional, les agents n'ont pas été sollicités directement.

Les risques sont classés par niveau de gravité, le plus prioritaire étant le risque 1.

La CGT a fait remarquer que toutes ses observations avaient été prises en compte.

Le document sera actualisé en septembre pour l'ensemble de la brigade pour le travail sur écran .

La CGT est intervenue par rapport aux risques routiers liés à la conduite lors d'interceptions dynamiques .

Réponse : des stages nationaux seront mis en œuvre pour la conduite à risque à 200 KM/H.

Le Président indique pour conclure que le document a été établi conformément aux processus d'élaboration, que les demandes des organisations syndicales ont été prises en compte , il approuve donc la démarche des Douanes.

- **Etat d'avancement du Document Unique dans chaque administration :**

- **DU de la DGI :**

Le recensement des risques est réalisé en totalité avec la participation de tous , le groupe de travail réfléchi aux moyens de prévention des risques. Il devrait être présenté lors du prochain CHS d'octobre.

- **DU de la DGCP :**

Tous les postes n'ont pas encore fait remonter le recensement des risques (manque 6 postes) , la présentation est prévue pour le printemps 2010.

- **DU de la DGCCRF :**

La formation de formateurs était attendue , mais le DU n'étant pas la priorité de cette administration vu les restructurations à venir. Des risques « métier » existent mais il est difficile de donner une date pour la présentation du DU.

- **Questionnaire sur l'évolution des risques et leur prévention**

Le projet de questionnaire , revu en groupe de travail a fait l'objet de nouvelles modifications de la part de l'administration, a de nouveau été débattu , puis il a été validé.

- **Situation des travaux sur les sites**

DGI :

SIP de SENS : le marquage au sol , le point de ralliement incendie ont été fait.

La CGT a signalé les difficultés d'accès au parking pour les handicapés compte tenu de l'emplacement du digicode. Elle a redit que l'emplacement de la caisse et du guichet au rez-de-chaussée et du service recouvrement au 1^{er} étage ce n'était vraiment pas le top.

La CGT a aussi demandé des nouvelles sur l'entreprise classée ZEVEZO proche du SIP suite à sa précédente intervention en CHS.

La préfecture suit cette question, des informations seront données sur le site.

HDI de Joigny : appel d'offre pour création du SIP. en cours

Suite à demande de la CGT en ce qui concerne l'accès handicapé , il a été précisé que la mairie a fait les prévisions au budget en 2 phases pour l'ensemble des travaux, budget 2009 et complémentaire 2009 ou primitif 2010.

L'ensemble du site sera sécurisé par des caméras.

Calendrier des travaux non connu.

HDI d'Avallon : difficultés pour accès handicapés et WC handicapés liées à différence de niveau. Les travaux de toitures seront fait pendant l'été. Les infiltrations d'eau et les mauvaises odeurs seront traitées. La CGT a signalé la présence de fils apparents, le problème sera vu par la mairie.

HDI d'Auxerre : l'architecte a été reçu mi-juin.

La consultation des entreprises devrait commencer début 2010, les travaux en mai et dureront 18 mois.

Suite à la découverte d'amiante fin 2008, la SOCOTEC a envoyé 1 nouveau diagnostic (DTA). Une étude complète sera réalisée avant les travaux.

La CGT a demandé un extincteur pour le 3^{ème} étage, des WC handicapés au 2^{ème} étage et signalé le problème des goulottes en salle formation .

La CGT a demandé si tous les sites avaient été vérifiés en matière de contrôle électrique et insisté sur la nécessité d'effectuer les éventuels travaux. L'administration a indiqué que l'APAVE ferait toutes les vérifications d'ici fin 2009.

La CGT a soulevé la question du nombre d'agents guide fil et serre file lors des exercices d'évacuation, en période de congés notamment .

L'administration précise qu'il faudra aussi insister sur l'intérêt commun de participer aux stages manœuvres extincteurs.

Les tableaux , les plans d'évacuation seront mis à jour.

L'Inspecteur Hygiène et sécurité (IHS) a précisé qu'il serait bon que 15 % de l'effectif des postes, comme Auxerre par exemple, soient formés au maniement d'extincteurs et qu'il faudrait un recensement des agents qui n'ont pas suivi de stage.

Le Président précise qu'une note sera publiée à la rentrée suite à l'exercice d'évacuation.

DGCP :

2 projets majeurs ont été présentés :

- la restructuration du CEPL à la TG suite à l'intégration des services de la fiscalité
- la fusion de Sens Municipale et Sens Agglo, avec à terme l'arrivée des agents de Villeneuve l'archevêque. Un accès handicapé est prévu.

L'exercice d'évacuation de la TG a été reporté.

La CGT a signalé qu'elle n'avait pas le tableau mis à jour des travaux en cours comme précédemment mais l'administration a répondu aux questions qu'elle a posées sur les différents postes.

- Suivi du budget 2009 et du programme de prévention

De nouvelles propositions d'actions ont été adoptées comme la pose de stores , le remplacement d'extincteurs, l'achat de siège ergonomique , les formations habilitations électriques, les divers stages pour un total d'environ 12 200 euros.

Ainsi en 2009 cela fera plus de 67 000 euros de dépenses.

La CGT a demandé une mise à jour du suivi du programme de prévention.

- Sensibilisation au risque psychosocial

L'assistante sociale a présenté l'objectif de la session de sensibilisation dont le principe avait été retenu lors du précédent CHS.

Elle souhaite un travail de fond sur les changements vécus par les agents, à partir de l'expression de leurs vécus, afin de leur permettre de mieux les vivre.

Un consultant a proposé un programme et animera un prochain groupe de travail.

Tous les agents seront invités à s'inscrire (4 sessions).

- Questions diverses

La CGT a dénoncé la réduction du temps de travail des femmes de ménage pour Pont sur Yonne , le nettoyage des vitres était réalisé 2 fois par an , il ne l'est plus

Elle a demandé que les mesures en cas de canicule soient prises immédiatement , par exemple les souplesse d'horaires.

Elle a obtenu d'être associée à la visite des services de la Douanes par l'IHS

Sur la grippe A , le président a rappelé que la préfecture pilotait le dossier.

Fin des travaux vers 13 h .

Vos représentants CGT au Chs-di de l'Yonne:

Titulaires :

Pascal Dupuis - Alain Guyader - Didier Bourigault.

Suppléante :

Caroline Germain - Daniel Berry - Nathalie Zemat.

INFOS GESTION :

Prochaines dates prévisionnelles :

CAP de révision de note : le 6 octobre 2009

CTPL sur budget et formation professionnelle : le 8 octobre 2009

CHS le 13 octobre

Info sur TA à RP pour 2010 : le 22 octobre 2009

BULLETIN D'ADHESION



Solidaire, pas solitaire : c'est ça le Syndicat CGT
Alors, je me syndique...

Nom :

Prénom :

Affectation :

Grade :

Indice :

Date :

déclare adhérer au Syndicat National du Trésor CGT.

Signature :