



LA PAGE D'INFOS DE LA CGT TRESOR DE L'YONNE

N° 4 d'avril 2008
spécial compte rendu CHS

EDITO

POUR DEFENDRE ET AMELIORER LA FONCTION PUBLIQUE TOUS EN GREVE LE 15 MAI 2008

Sommaire :

- Edito
- Compte-rendu
CHS du 18 mars
2008
- infos gestion

Nous n'avons pas d'autres choix que l'action, au moment où le projet de loi relatif à la mobilité est en cours d'examen au Sénat. Il contient des mesures lourdes de conséquences pour les personnels et le service public, sans le moindre dialogue social.

L'objectif essentiel est de faciliter les suppressions massives de postes dans la Fonction publique (35000 à 40000 emplois par an), en articulation avec les mesures annoncées dans le cadre de la Révision Générale des Politiques Publiques.

La CGT refuse ce plan social et appelle les agents à l'action :

→ **Pour dire non à la « Restriction » Générale des Politiques Publiques ;**

→ **Pour une augmentation générale des salaires (surtout avec l'inflation actuelle)**

→ **Pour une Fonction publique répondant toujours mieux aux besoins de toute la population (de proximité, de pleine compétence et indépendante).**

PARTICIPEZ NOMBREUX A LA MANIFESTATION A AUXERRE

De plus, les rencontres sur la retraite débutent et alors que les français sont attachés au départ à 60 ans, le gouvernement veut allonger la durée de cotisations et réduire le montant des pensions. Aujourd'hui seulement 40% des salariés partent avec une retraite à taux plein.

CONTACTS

Secrétaire: Alain GUYADER (permanent), tél: 06 32 07 36 03, a.guyader@wanadoo.fr.

Vos nouveaux élus CGT en CAP :

En catégorie C: en AA1 : Karine CARPENTIER (Pont sur Yonne),
en AAP2: Marie Lyse BEURGAUD (Aillant sur Tholon),
en AAP1: Régis HIVERT (Vermenton) et Myriam BONHOMME (Sens Municipale).

En catégorie B: en C2: Nathalie FOURNILLON (Saint Florentin),
en C1 : Sophie NIEWIAROWSKI (Pont sur Yonne) et Bernadette CHANCEL (Auxerre)
en CP ; Mauricette COSTE (Sens Municipale).

C.H.S de l'YONNE du 18 mars 2008

Ordre du jour du premier CHS de l'année 2008 :

Approbation du PV du CHS du 8 octobre 07
Situation des travaux sur les sites
Programme de prévention 2008
Prévisions du budget 2008
Questions diverses

Ce CHS faisait suite aux travaux du groupe de travail préparatoire du 6 mars sur les risques d'agression et le programme de prévention 2008.

Le président du CHS a précisé que l'on avait un ordre du jour dense, avec notamment, le programme de prévention sur lequel on avait déjà bien travaillé, pour une bonne utilisation des ressources budgétaires.

Dans sa déclaration liminaire la CGT est revenue sur le contexte dans lequel se tient ce 1^{er} CHS de 2008, pour les personnels des finances, mais aussi plus particulièrement pour ceux de la DGI et de la DGCP.

En effet, alors que le Ministre dit qu'il veut faire des conditions de travail une priorité, il ne traite pas des questions déterminantes en ce domaine à savoir les effectifs et le management.

Les suppressions d'emplois augmentent la charge de travail individuelle et de ce fait les tensions entre collègues. La course aux indicateurs et les pressions hiérarchiques qui y sont liées, les conceptions productivistes de l'accomplissement des missions ne cessent d'amplifier le stress et donnent le sentiment de ne jamais faire assez..



Le «travailler plus» génère plus de dégâts dans les services sans gagner plus comme le démontre le logiciel mis à la disposition des personnels par la CGT qui peuvent ainsi calculer eux-mêmes leur GIPA et leurs pertes de pouvoir d'achat. Certes l'ergonomie, l'environnement de travail et la qualité des applications informatique sont des

éléments importants, mais un ergonome pour 130 000 agents, ça semble un peu dérisoire.

La CGT porte depuis longtemps de nombreuses propositions d'améliorations comme :

- le respect de conditions d'installation correctes des services (à ce sujet la situation des agents à la TG aux services RH et Logistique mais aussi au CEPL est loin de respecter le minimum de m2 par agent) et des normes en matière d'implantation particulièrement pour le travail sur écran ;
- l'instauration et le respect de pauses régulières dans l'exercice du travail ;
- la révision des organisations de travail afin de prévenir les troubles musculo-squelettiques et la reconnaissance de ces troubles comme maladies professionnelles ;
- la mise en œuvre immédiate de travaux permettant d'éliminer les situations dangereuses.

Tous les jours les souffrances au travail augmentent, il y a urgence à prendre en compte le vécu des personnels au lieu de l'ignorer comme le fait le ministre.

C'est une des raisons de l'appel à l'action lancé par la CGT pour le 27 mars.

Par rapport à l'ordre du jour du CHS, la CGT :

- s'est interrogée sur le fait que seule la DGCP ait produit la situation des travaux arrêtée au 22 février 2008, elle aura d'ailleurs quelques questions à ce sujet. Elle s'est étonnée au regard de la note d'orientation 2007, reprise au titre de 2008, de la non-production pour ce 1^{er} CHS de l'année, de l'échéancier prévisionnel des travaux immobiliers dans les autres administrations.

- s'est déclarée satisfaite de la prise en compte dans le programme de prévention, des nombreuses demandes de complément qu'elle a formulées, tout en soulignant un ajout qui n'avait été demandé en ce qui concerne l'ergonomie.
- a souhaité un débat en CHS sur les fontaines à eau branchées sur le réseau.

La question essentielle est celle du devenir de l'ensemble des sites des administrations financières du département. De même, les aspects sanitaires sont aussi, à ses yeux, des aspects importants nécessitant une information du CHS. Selon un site Internet consulté le filtrage permet l'élimination de 98% des contaminants (nitrates, pesticides, plomb, bactéries et virus).

Mais il est aussi nécessaire :

→ de s'assurer que les installations situées en amont sont conformes à la réglementation sanitaire et ne constituent pas de risque de dégradation de la qualité de l'eau, notamment du fait de stagnations des matériaux employés.

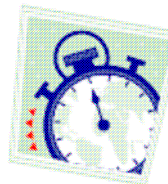
→ de veiller à l'emplacement de l'appareil et permettre de s'assurer des conditions d'hygiène optimales.

→ de réaliser la désinfection des installations nouvellement créées selon les procédures réglementaires, si l'emplacement nécessite une extension de réseau de plus de 3 mètres linéaires.

La CGT s'inquiète également de l'entretien, de la maintenance des installations qui doivent relever des crédits des administrations et considère qu'il est nécessaire d'avoir d'autres devis.

D'ailleurs d'une manière générale, nous manquons cruellement de devis pour certaines demandes.

En ce qui concerne le rapport médical reçu, il semblerait qu'il soit à l'ordre du jour du prochain CDAS.



Pour terminer, la CGT a profité de la présence du DSF et du TPG pour demander à être reçu le 27 mars, en fin de matinée si possible, sur la question de l'avenir qui inquiète fortement les agents.

Le Président a reconnu que le stress était un sujet d'actualité et de préoccupation. Pour lui ce ne sont pas les indicateurs qui créent la pression mais plutôt les écrans informatiques, le téléphone ... recevoir tous les jours le public, l'indicateur n'étant qu'une photographie.

Il a souhaité une demande officielle pour le 27, il verrait ensuite avec le TPG. Il s'est déclaré en attente des préfigurations et des DLU, les concertations ont eu lieu au niveau national, il n'y a pas d'enjeux locaux, on verra l'impact des décisions. Au niveau juridique, il n'y a que la direction générale qui change.

Il nous a aussi informé de difficultés quand à une candidature pour le poste de médecin en complément des 20h du docteur Martinot. Celui-ci a d'ailleurs précisé qu'il y avait peut-être une autre piste ... affaire à suivre.

Le Président a regretté cet incident malheureux, il y a un réel besoin de recrutement, la DPAEP devra jouer son rôle.

La CGT a demandé si le médecin avait bien les éléments d'absentéisme des différentes administrations. Le médecin les a reçus en fin d'année et pourra utilement en tirer un bilan et une analyse, il a déjà constaté que les arrêts se succédaient par petites durées. A creuser !

Le PV du CHS du 8 octobre 2007 a été adopté à l'unanimité des membres du CHS.

Situation des travaux sur les sites

D'abord ceux de la **DGCP** qui avait donné un bilan.

La CGT a demandé des précisions notamment sur la nature des travaux et les dates de réalisations et a obtenu les réponses sur les postes suivants en complément des informations contenues dans le document fourni.

Pour **Vermenton** : la DPAEP a formulé 2 propositions de réaménagement des locaux, mais c'est le statut qui compte car seule celle qui implique la vacance du logement au rez-de-chaussée recueille l'assentiment de la direction locale et des agents.

Pour **Chablais** : les travaux pour l'extension des locaux devraient débuter en septembre, au mieux.

Pour **Sens agglomération** : une prochaine réunion précisera les modalités et le calendrier d'intervention.

Pour **Saint Fargeau** : 2^{ème} devis et début en avril.

Pour la **Paierie départementale** : la réinstallation du poste étant prévue pour 2010, des travaux de réfection de moquettes sont à l'étude.

Par ailleurs , la CGT s'est inquiétée de l'avancement des travaux ou des recherches de nouveaux bureaux pour Chéroy et Villeneuve sur Yonne. Les agents travaillent vraiment dans de mauvaises conditions .

Pour **Chéroy** : un courrier a été adressé au maire pour mises aux normes, soulignant les dangers électriques et de la chaufferie.

Pour **Villeneuve sur Yonne** : il n'y a pas de possibilité de nouveaux locaux pour l'instant.

Sinon dans le document de l'administration figuraient aussi :

- Les travaux en cours pour **les Domaines** (transformation partielle du logement en bureaux) , réception pour mi-mai.
- Objectif de réalisation de l'extension des bureaux à l'étage à **Saint Florentin** : septembre –octobre 08 à janvier 2009.
- Travaux en septembre octobre 2008 pour la réfection de la deuxième partie de la toiture de **Sens Municipale**
- Un devis est demandé pour changement de la moquette dans le bureau du chef de poste **d'Auxerre EH**.

Puis ceux de la **DGI** :

- pour la **DSF** : quelques travaux électriques seront réalisés avant l'été. Des travaux pour des prises informatiques (suite au relogement de la BCR), de même qu'un nettoyage complet des sols (ou changement) sont envisagés.
- pour l'**HDI Auxerre** : aménagement des anciens bureaux de la BCR (ouverture d'une cloison + 1 porte). Travaux de réinstallation du pôle enregistrement au 2^e étage (période en 21/6 et 21/9). Dans le cadre de la fusion CDI/CDIF, quelques travaux au 3^e étage. Concernant le 1^{er} étage (CDIF résiduel), installation d'ici fin 2008 du Pôle de l'Evaluation des Locaux Professionnels (PELP) sans modification de cloisons.
- pour l'**HDI Sens** : ouverture d'une porte au CDI/CDI
- pour le **CDI Avallon** : des travaux devront être effectués par la mairie suite au rapport de l'Inspecteur Hygiène et Sécurité (IHS) qui a constaté des fuites à la toiture et à la cuve à fuel. Problème de VMC. Enfin, toujours à l'étude par la mairie de l'accès handicapés sur rue.
- pour le **CDI Joigny** : une démarche similaire sera faite auprès de la nouvelle municipalité concernant un accès handicapés.

La **CGT** s'est étonnée que l'ergonomie, figurant à l'un des chapitres du programme de prévention, était quelque peu mise à l'écart, et plus particulièrement dès lors que l'on parle ré agencement de locaux, et par le fait, nouvelles dispositions des agents sur leurs enceintes de travail (Service Impôts Entreprise à Auxerre).

Concernant CDI/CDIF, l'administration indique qu'un groupe de réflexion planche sur les aménagements que cela va générer. Enfin, concernant la réorganisation de l'accueil sur l'Hdi Auxerre, celle-ci est toujours à l'étude d'un groupe de travail, devrait être proposé d'ici fin mai, pour être effective fin 2008 début 2009

Quant à la rénovation complète de cet immeuble, elle est gérée par la direction générale , elle tiendra compte de la fusion avec une enveloppe de 3 à 5 millions d'euros et la réfection de l'ascenseur qui n'est pas aux normes handicapés.

La CGT a demandé à être régulièrement informé.

Pour la **DGDDI** :

Le seul site de la douanes nécessite une réfection du parking. Le bailleur aurait donné un accord de principe pour un financement de 50% des 60000 euros nécessaires.

Programme de prévention 2008

Le Président du CHS a relevé la continuité dans la note d'orientation ministérielle même si elle insiste sur certains aspects comme le stress , on y retrouve les priorités comme les CMR (substances Cancérogènes, Mutagènes et toxiques pour la Reproduction) , le TMS (les troubles musculo-squelettiques) et les risques psycho-sociaux . Mais surtout arrive le document unique pour lequel les administrations attendent les notes des DG.

La Douane semble en avance , le document a été diffusé et la DGCCRF l'a aussi reçu , le groupe de travail est en cours de constitution.

Dernière minute : à la DGCP, le document unique et le guide pratique, un flash logistique ont été adressés dans les postes du département avec invitation pour la création du groupe de travail .

Puis le Président du CHS a proposé d'examiner le programme de prévention 2008.

La CGT a repris les principaux thèmes qu'elle avait proposé et qui ont été retenus lors du groupe de travail. Dès le début du programme, elle avait souhaité préciser les règles en matière de financement qui guideront nos futures décisions de financement par le CHS, en reprenant la note d'orientation ministérielle :

Les actions courantes de prévention des risques (rénovation, entretien des bâtiments, sécurité incendie, sécurité électrique, audits...) sont financées par les directions.

Les critères retenus pour l'utilisation des crédits sont l'urgence, l'exemplarité, la complémentarité, ainsi que la mise en œuvre des priorités définies par le CHSM.

Le financement des équipements de protection individuels (EPI) liés au métier est du ressort de chaque direction.

De même, les dépenses de médecine de prévention bénéficient de lignes budgétaires particulières via les délégations départementales de l'action sociale, ainsi que les dépenses en pharmacie qui ne doivent pas être financées par le CHS

La CGT a ajouté un paragraphe sur la mise à disposition des points de consultation médicale , sur l'anticipation des mesures en cas de canicule, sur la vérification annuelle des installations électrique, sur la nécessité de débattre des DAE (défibrillateurs automatisés externes) avant leur achat, sur la prévention en matière d'amiante (achever le recensement des sites, mise en place d'une signalétique claire ..) , sur l'approche des risques psychosociaux et sur le document unique , sur la démarche ergonomique, sur la participation des ACO (agents chargé de la mise en œuvre) et les liens avec les CTP.

Un débat a eu lieu sur les fontaines à eau , il a été décidé de recenser les besoins et si nécessaire d'équiper les postes et services par tranche . Sur les DAE , la question sera examinée notamment pour les gros sites .

Le programme ainsi amendé a été voté à l'unanimité par le CHS.

Prévisions du budget 2008

Les premières demandes de financement ont été étudiées et les suivantes ont été retenues:

-DGI :

▪ Devis installation 13 fontaines à eau TITAN sur réseau	15 237 €	à revoir
▪ Devis désinfection VMC à la DSF Auxerre	4 260,63 €	
▪ Fourniture et pose de stores HDI Joigny –3 bureaux	824,14 €	

-Douanes :

▪ 1 climatiseur (BSI)	651 €
▪ 16 brassards de sécurité serre-file et 5 brassards guide – file	75 €
▪ 2 panneaux de signalisation rétro- réfléchissant de nuit « limitation de vitesse à 10km/h » et « roulez au pas » pour la moitié de 832€	

-DGCP :

Amélioration des conditions de travail :

▪ Pose de stores- Trésorerie de Tonnerre	704,35 €
▪ Pose de stores- Trésorerie de Saint-Fargeau	3 775, 86 €
▪ Pose de stores- Trésorerie de Vermenton	981,96 €
▪ Pose d'un store TG (service logistique)	222,46€

Sécurité incendie

▪ Fourniture d'un plan d'évacuation –Trésorerie Générale	457,83€
▪ Remplacement des blocs secours- Trésorerie de Joigny	304,80€
▪ Fourniture extincteur chaufferie –Trésorerie de Chéroy	151,26€
▪ Remplacement extincteurs HS –Trésorerie de Chéroy	479,44€
▪ Extincteurs chaufferie et archive –Trésorerie de Toucy	389,78€
▪ Extincteur Trésorerie de Saint-	214,87€
▪ Plan d'évacuation Trésorerie de Vermenton	173,54€

-DGCCRF :

- Achat de 5 climatiseurs :	2 124, 80 €
- Achat de 3 Fontaines à eau TITAN	3600 € à revoir
- Balisage pour personnes mal voyantes :	devis en cours à revoir

-DRIRE :

-1 Fontaine à eau TITAN	1 200 € à revoir
-1 Fauteuil ergonomique	560,47 €
- Désinfection – Dératisation combles	452,03 €

-Stages organisés pour toutes directions :

▪ Stages Premiers secours	2 fois	1 370 €
▪ Stages de recyclage Premiers secours :7 sessions		4 303,21 €
▪ Stages de maniement des extincteurs : 2 sessions(510ht)		1 219,92 €
▪ Stages PRAP –Gestes et postures		1 300 €
▪ Stages de recyclage habilitation électrique BO-HO		850 €
▪ Stage d’habilitation électrique spécifique DGCP – APAVE		938,86€
▪ Stages sur les risques routiers CENTAURE (10 personnes)		3 300 € (à voir)
▪ Stages « apprendre à gérer les situations difficiles »		3 360 € (à voir)

-Frais de fonctionnement du CHS : 1 500€

A revoir l’achat de défibrillateurs automatisés externes pour divers sites :1800 à 2000 € TTC l’appareil

Le prochain CHS complètera ces dépenses , les crédits délégués sont de 83 042 euros.

Questions diverses

La CGT a interrogé sur les suites de l’accident de service au CDI d’Auxerre et à la suite des observations de l’IHS pour la T. de Pont Sur Yonne .

Prochaines réunions :

du CHS : le 27 mai 2008

du GT du CHS : le 22 avril

UTILISEZ le Cahier Hygiène et Sécurité pour formuler vos demandes.

Pour la Fédération des Finances CGT :

P.DUPUIS (titulaire CDI Auxerre)

A. GUYADER (titulaire Trésor)

N. ZELMAT (suppléante CDI Joigny)

D.BOURIGAULT(suppléant Douanes)

INFOS :

- mercredi 14 mai 2008 : CAPC des contrôleurs (tableaux de mutation au 01/09/2008)

CAPC des AT (tableaux de mutation au 01/09/2008)

- jeudi 15 mai 2008 : CAPC des AA (tableaux de mutation au 01/09/2008)

BULLETIN D’ADHESION



Solidaire, pas solitaire : c'est ça le Syndicat CGT

Alors, je me syndique...

Nom :

Prénom :

Affectation :

Grade :

Indice :

Date :

déclare adhérer au Syndicat National du Trésor CGT.

Signature :