



## **DECLARATION LIMINAIRE DU CHSCT DU 3 DECEMBRE 2019**

Monsieur le Président,

Ce CHSCT est convoqué alors que nous sommes à J-2 de la journée de grève et de mobilisation du 5 décembre 2019.

Visiblement, le 1<sup>er</sup> ministre ne veut pas entendre les attentes de la majorité des citoyens. Il préfère choisir le bras de fer, campé dans une attitude idéologique, plutôt que de choisir l'écoute et le dialogue.

Le président de la République, enfermé dans ses certitudes et dans son monde, loin de la réalité et du vécu de la très grande majorité des citoyens, pense avoir raison tout seul.

Pourtant, tout montre que le mécontentement social se renforce dans le pays au travers de différents mouvements de contestation dans le public comme dans le privé.

Non, la réforme des retraites ne concerne pas que les cheminots, traminots et autres gaziers !

Non, la retraite par points ne touchera pas uniquement les régimes spéciaux !

La retraite par points touchera tous les régimes du public et du privé puisque le but de cette réforme est d'instaurer un régime universel avec une valeur du point qui servira de variable d'ajustement du budget et pourrait ainsi dépendre de la conjoncture économique ou de l'espérance de vie.

La retraite par points c'est passer par pertes et profits (mais surtout pas pertes) toutes les spécificités liées au type d'activité et tous les conquits gagnés par des décennies de luttes de travailleurs pour obtenir une retraite à juste niveau.

Si tous les salariés seront perdants avec cette réforme, les fonctionnaires paieront une addition particulièrement salée notamment avec la fin du calcul sur le dernier indice détenu depuis au moins 6 mois.

Si l'enjeu des retraites occupe une place centrale dans cette journée d'action, il ne s'agit pas pour autant d'oublier les légitimes revendications autour desquelles de nombreuses mobilisations durent et se développent.

L'entreprise de démolition des services publics et de la fonction publique ne ralentit pas. Elle consiste à privatiser des missions, fermer et regrouper d'innombrables services publics, à généraliser et aggraver l'austérité budgétaire, à remettre en cause, via la loi de transformation de la fonction publique, le statut général des fonctionnaires et la démocratie sociale.

A la DGFIP, première contributrice en matière de suppressions d'emplois et de restructurations permanentes, le plan Darmanin, relayé sans état d'âme par les directions locales, est rejeté par une très large majorité des agents qui voient une nouvelle fois leur devenir professionnel et personnel se désagréger.

Les résultats du dernier observatoire interne, pourtant catastrophiques, reflètent le mal être des agents de la DGFIP suite aux réformes successives imposées par la DG pour adapter les services locaux aux suppressions de postes, aux regroupements et aux fermetures de services.

La santé, le bien être et les conditions de vie au travail des agents ne sont visiblement plus au coeur des préoccupations du ministère et des directions locales.

**Les représentants de la CGT Finances au CHSCT de l'Yonne**

**Nathalie ARNASSAND - Pascal DUPUIS - Caroline GERMAIN - Emilie BONNET**