



DECLARATION LIMINAIRE

CHSCT DU 9 JUIN 2015

Monsieur le Président,

Les politiques d'austérité menées dans toute l'Union Européenne ont le même objectif : enrichir les plus riches pour faire payer toujours la crise aux salariés, privés d'emploi et retraités.

Cette situation et ce ressenti sont accentués par la perte du pouvoir d'achat continue depuis juillet 2010, et aggravés par les suppressions successives de différentes primes.

Réunis en congrès du 18 au 22 mai 2015, les délégués de la CGT Finances Publiques ont fait un constat unanime :

La DGFIP est aujourd'hui en danger de disparition.

Les risques psycho-sociaux, avec toutes les conséquences connues, s'amplifient partout.

Les agents ont parfaitement identifié (comme en témoigne les DUERP) les causes de cette dégradation :

- Un management agressif, à l'opposé de toute volonté de préserver la santé et la sécurité de leurs agents.
- Des charges de travail excessives, liées à un sous-effectif chronique. Des charges qui vont de paire avec une pression de plus en plus forte sur les agents.
- Des restructurations, des changements organisationnels, qui se font sans tenir compte des agents. Des CHSCT ignorés par les directions, qui, la plupart du temps, ne prennent pas la peine de demander l'avis du CHSCTC.

Et, pour couronner le tout, des Présidents de CHSCT qui font de l'entrave au fonctionnement de cette instance. En particulier, avec des refus d'enquête ou d'expertise. Pour la Fédération des Finances CGT, la dégradation permanente de la situation impose d'autres choix et d'autres pratiques.

Dans notre département, nous constatons que certains sujets sont sciemment évités. Le prochain CT a pour ordre du jour « adaptation des structures du réseau de la DDFIP de l'Yonne en 2016 ». Comment se fait il que ce point sur les fermetures et/ou regroupement de services ne soit pas à l'ordre du jour du présent CHSCT ? Il s'agit bien de questions des conditions de vie au travail des agents concernés. Dans d'autres départements, des fiches d'impact sont faites par les Directions et débattues en CHSCT avant même la réunion du CT. Dans l'Yonne, une fois de plus, c'est le néant....

La CGT Finances s'inquiète de la recrudescence des situations conflictuelles au sein des services. De plus en plus d'agents sont en situation de souffrance déclenchant souvent des conflits entre collègues. Des cas de harcèlement sont signalés, est-ce entre agents et chefs de service où entre deux agents ?? Alors que depuis de nombreuses années, les constats faits par la CGT, confirmés par Madame SCIACCA font ressortir une augmentation des RPS, aucune mesure n'a été mise en place par l'Administration. Que comptez vous faire concrètement Monsieur le Président ?

Les représentants de la CGT Finances au CHSCT de l'Yonne

Nathalie ARNASSAND - Yannick BORODACZ - Yannick BAUMONT - Caroline GERMAIN